

SALARII DE BAZĂ PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI SLOBOZIA
- FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", stabilite conform Legii cadru nr. 153 /2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și aprobate prin HCL nr.212 /29.08.2024

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI**A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRAD	Nivel studii	SALARIUL DE BAZĂ
1	Secretar municipiu	II	S	19300
2	Arhitect șef	II	S	18508
3	Director executiv	II	S	15071
4	Șef serviciu	II	S	11370

B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad profesional	Nivel studii	SALARIUL DE BAZĂ (lei)					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	S	7932	8527	8953	9401	9636	9877
2	Consilier, Consilier achiziții publice, Expert, Inspector,	Superior	S	7668	8243	8655	9088	9315	9548
3	Inspector protecție civilă, Consilier	Principal	S	7139	7674	8058	8461	8673	8889
4	juridic	Asistent	S	6610	7106	7461	7834	8030	8231
5	Referent	Debutant	S	5817	6253	6566	6894	7067	7243
7		Superior	M	4759	5116	5372	5640	5781	5926
8		Principal	M	4496	4833	5075	5329	5462	5598
9		Asistent	M	4231	4548	4776	5015	5140	5268
10		Debutant	M	4180	4494	4718	4954	5078	5205

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL**A) FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE**

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRAD	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ
1	Administrator public	II	S	21151
2	Director de cabinet	II	S	13220

B) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	SALARIUL DE BAZĂ (lei)					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier	IA	S	7668	8243	8655	9088	9315	9548
2		I	S	7139	7674	8058	8461	8673	8889
3		II	S	6610	7106	7461	7834	8030	8231
4		Debutant	S	5817	6253	6566	6894	7067	7243
5	Inspector (Șef S.V.S.U)	IA	SSD	6610	7106	7461	7834	8030	8231
6	Referent	IA	M	4759	5116	5372	5640	5781	5926
7		I	M	4496	4833	5075	5329	5462	5598
8		II	M	4231	4548	4776	5015	5140	5268
9		Debutant	M	4180	4494	4718	4954	5078	5205
10	Administrator	I	M	5817	6253	6566	6894	7067	7243
11	Șofer	I	M,G	4759	5116	5372	5640	5781	5926
12	Magaziner	-	M,G	4231	4548	4776	5015	5140	5268
13	Muncitor calificat	I	M,G	4169	4482	4706	4941	5065	5191
14	Ingrijitor	-	M,G	4070	4375	4594	4824	4944	5068

NOTĂ:

* Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017.

●Sporul pentru persoane cu handicap se acordă conform art. 22 din Legea cadru nr. 153 /2017 act, prevederilor H.G. 751/2018 precum și art. 86 alin 2 din L 448/2006 act.

Funcția	Bază de calcul	Cota procentual	Valoare brută lunară
Consilier grad profesional superior gradația 5	7891	15%	1184
Consilier grad profesional superior gradația 4	7698	15%	1155

● Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10 %, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Funcția	Bază de calcul	Cota procentual	Valoare brută lunară
Şef serviciu gradul II	11370	10%	1137
Consilier grad profesional superior gradația 5	9548	10%	955
Consilier grad profesional principal gradația 4	8673	10%	867

● Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50 %, din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 14, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare .

Funcția	Bază de calcul	Cota procentual	Valoare brută lunară
Arhitect şef gradul II	1900	50%	950

● Potrivit art. 16 din L 153 /2017act și O.U.G. nr. 141 /2025

(1)Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2[^]1)Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului Bucuresti. maiorată potrivit alin. (2). în limita bugetului aprobat cu această destinație.

● Potrivit art. 18 alin.(1), (2) și (4) din L 153 /2017 act, începând cu 1 ianuarie, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în Valoarea anuală brută a indemnizației de hrană /salariat este 4160 lei, valoarea lunară brută /salariat fiind 347 lei.

●Conform art.II, alin. (2) din O.U.G. nr. 156 /2024, (2), prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Venitul salarial al Primarului cuprinde indemnizația lunară 21735 și majorarea acesteia cu 40%, cf. Legii nr. 153 /2017 și art. XV pct.3 din OUG. nr.141/2025

Venitul salarial al Viceprimarului cuprinde indemnizația lunară 19320 și majorarea acesteia cu 40%, cf. Legii nr. 153 /2017 și art. XV pct.3 din OUG. nr.141/2025

Primar

Potol Dănuț Alexandru

Întocmit: Deda Maria, Șef serviciu / Serviciul Resurse Umane și Management Instituțional