



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149
Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. Platforma Industrială IMM Slobozia SRL
Nr.76794 din 24.07.2026

RAPORT FINAL

*privind **reluarea** procedurii de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, desfășurat în ziua de **10.07.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	113.2

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL SLOBOZIA a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a **2 (două) poziții de administrator** al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 8/07.05.2026** a Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu referire la **reluarea** procedurii de selecție a administratorului Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** s-a decis **reluarea** procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al MUNICIPIULUI SLOBOZIA nr. 223/30.09.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al MUNICIPIULUI SLOBOZIA nr. 51/27.02.2025**, modificată și completată prin **HCL nr. 113/29.04.2025** și prin **HCL nr. 233/31.07.2025**, comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin reprezentant - dna. Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii 42391/25.03.2025.

I.2. Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** a constatat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea **reluării** procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Studiarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea **reluării** procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernanta corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a studiat Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **14.05.2026-15.06.2026, ora 14:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse în format letric la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Curierul Național, Ediția 14.05.2026



**MOBILIER FIX PE
PLACUL TĂU**
REVIZUIRE GRATUITĂ ÎN 30 DE ZILE

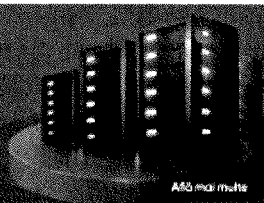


[Acasa](#) [Pe scurt](#) [Afaceri](#) [IT & C](#) [Targuri si expozitii](#) [Revista Presa](#) [Video](#) [Anunturi](#) [Adauga articol](#)

**Plătești prea mult pentru
găzduirea site-ului tău?**

Vezi oferta SpeedHost

SpeedHost



**Mai are copilul tău
răbdare
pentru o
poveste clasică?**



MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Anunțuri

14 mai 2026



Caută

- Reseller Host
- Wordpress reseller
- Cloud Reseller

ResellerCloud



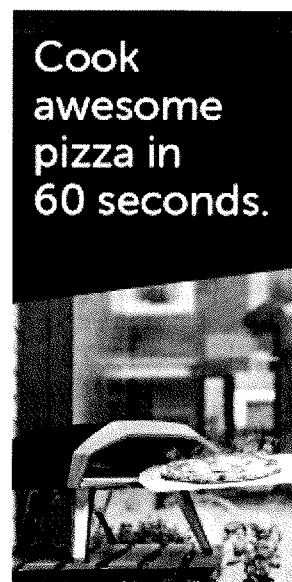
MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Etapă de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în lista scurtă; Interviu;

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate și puțin cu diploma de licență în experiență în domeniul informațional, economic, social, juridic sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societății sau regiilor autonome;
3. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în mod public, care nu este secret de stat, urmând ca rezultatul să fie publicat în [art. 29, alin. \(1\)](#), al paragraful 1 din tabelul de informare și participare la procedură.



Bani si Afaceri

Follow us on [Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#)

Bani si Afaceri



Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 14.05.2026

Anunțuri a expirat

Location	Material	Temperature	Angle of Incidence	Angle of Reflection
Surface 1	Polished metal	25°C	30°	30°
Surface 2	Polished metal	25°C	45°	45°
Surface 3	Polished metal	25°C	60°	60°
Surface 4	Polished metal	25°C	75°	75°
Surface 5	Polished metal	25°C	90°	90°
Surface 6	Polished metal	25°C	105°	105°
Surface 7	Polished metal	25°C	120°	120°
Surface 8	Polished metal	25°C	135°	135°
Surface 9	Polished metal	25°C	150°	150°
Surface 10	Polished metal	25°C	165°	165°
Surface 11	Polished metal	25°C	180°	180°
Surface 12	Polished metal	25°C	195°	195°
Surface 13	Polished metal	25°C	210°	210°
Surface 14	Polished metal	25°C	225°	225°
Surface 15	Polished metal	25°C	240°	240°
Surface 16	Polished metal	25°C	255°	255°
Surface 17	Polished metal	25°C	270°	270°
Surface 18	Polished metal	25°C	285°	285°
Surface 19	Polished metal	25°C	300°	300°
Surface 20	Polished metal	25°C	315°	315°
Surface 21	Polished metal	25°C	330°	330°
Surface 22	Polished metal	25°C	345°	345°
Surface 23	Polished metal	25°C	360°	360°
Surface 24	Polished metal	25°C	375°	375°
Surface 25	Polished metal	25°C	390°	390°
Surface 26	Polished metal	25°C	405°	405°
Surface 27	Polished metal	25°C	420°	420°
Surface 28	Polished metal	25°C	435°	435°
Surface 29	Polished metal	25°C	450°	450°
Surface 30	Polished metal	25°C	465°	465°
Surface 31	Polished metal	25°C	480°	480°
Surface 32	Polished metal	25°C	495°	495°
Surface 33	Polished metal	25°C	510°	510°
Surface 34	Polished metal	25°C	525°	525°
Surface 35	Polished metal	25°C	540°	540°
Surface 36	Polished metal	25°C	555°	555°
Surface 37	Polished metal	25°C	570°	570°
Surface 38	Polished metal	25°C	585°	585°
Surface 39	Polished metal	25°C	600°	600°
Surface 40	Polished metal	25°C	615°	615°
Surface 41	Polished metal	25°C	630°	630°
Surface 42	Polished metal	25°C	645°	645°
Surface 43	Polished metal	25°C	660°	660°
Surface 44	Polished metal	25°C	675°	675°
Surface 45	Polished metal	25°C	690°	690°
Surface 46	Polished metal	25°C	705°	705°
Surface 47	Polished metal	25°C	720°	720°
Surface 48	Polished metal	25°C	735°	735°
Surface 49	Polished metal	25°C	750°	750°
Surface 50	Polished metal	25°C	765°	765°
Surface 51	Polished metal	25°C	780°	780°
Surface 52	Polished metal	25°C	795°	795°
Surface 53	Polished metal	25°C	810°	810°
Surface 54	Polished metal	25°C	825°	825°
Surface 55	Polished metal	25°C	840°	840°
Surface 56	Polished metal	25°C	855°	855°
Surface 57	Polished metal	25°C	870°	870°
Surface 58	Polished metal	25°C	885°	885°
Surface 59	Polished metal	25°C	900°	900°
Surface 60	Polished metal	25°C	915°	915°
Surface 61	Polished metal	25°C	930°	930°
Surface 62	Polished metal	25°C	945°	945°
Surface 63	Polished metal	25°C	960°	960°
Surface 64	Polished metal	25°C	975°	975°
Surface 65	Polished metal	25°C	990°	990°
Surface 66	Polished metal	25°C	1005°	1005°
Surface 67	Polished metal	25°C	1020°	1020°
Surface 68	Polished metal	25°C	1035°	1035°
Surface 69	Polished metal	25°C	1050°	1050°
Surface 70	Polished metal	25°C	1065°	1065°
Surface 71	Polished metal	25°C	1080°	1080°
Surface 72	Polished metal	25°C	1095°	1095°
Surface 73	Polished metal	25°C	1110°	1110°
Surface 74	Polished metal	25°C	1125°	1125°
Surface 75	Polished metal	25°C	1140°	1140°
Surface 76	Polished metal	25°C	1155°	1155°
Surface 77	Polished metal	25°C	1170°	1170°
Surface 78	Polished metal	25°C	1185°	1185°
Surface 79	Polished metal	25°C	1200°	1200°
Surface 80	Polished metal	25°C	1215°	1215°
Surface 81	Polished metal	25°C	1230°	1230°
Surface 82	Polished metal	25°C	1245°	1245°
Surface 83	Polished metal	25°C	1260°	1260°
Surface 84	Polished metal	25°C	1275°	1275°
Surface 85	Polished metal	25°C	1290°	1290°
Surface 86	Polished metal	25°C	1305°	1305°
Surface 87	Polished metal	25°C	1320°	1320°
Surface 88	Polished metal	25°C	1335°	1335°
Surface 89	Polished metal	25°C	1350°	1350°
Surface 90	Polished metal	25°C	1365°	1365°
Surface 91	Polished metal	25°C	1380°	1380°
Surface 92	Polished metal	25°C	1395°	1395°
Surface 93	Polished metal	25°C	1410°	1410°
Surface 94	Polished metal	25°C	1425°	1425°
Surface 95	Polished metal	25°C	1440°	1440°
Surface 96	Polished metal	25°C	1455°	1455°
Surface 97	Polished metal	25°C	1470°	1470°
Surface 98	Polished metal	25°C	1485°	1485°
Surface 99	Polished metal	25°C	1500°	1500°
Surface 100	Polished metal	25°C	1515°	1515°

¹ Candidații care vor fi reelecti pentru a fi înscrși pe lista scurtă vor fi uțorii înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Schema de Așteptan

II.2.Implementarea reluării procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunțurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi și ambele au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Autorității Publice Tutelare au fost depuse **2 dosare de candidatură** pentru postul de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** după cum urmează:

1. Dosar candidat înregistrat sub nr. **66967/15.06.2026** ;
2. Dosar candidat înregistrat sub nr. **66503/15.06.2026** .

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplome, certificate);
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, candidații depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

	NUME-PRERUTIME CANDIDAȚI	
	1	2
	66967/15.06.2026	66503/15.06.2026
CRITERII	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să abia domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA
4. Experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adevințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA
5. Nu are înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA
8. Experiență în conducerea Societăților ori a Regiilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adevințe eliberate de angajator;	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE.	DA	DA
PUNCTAJ	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul Candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte o singură candidată.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 9524/25.06.2026**, înregistrată electronic pe adresa de e-mail a Secretarului Comisiei, respectiv: *presa@municipiulslobozia.ro*, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru un dosar de candidatură din cele două transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru**

ocuparea postului de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, respectiv pentru următorul candidat, motivat de următoarele:

1. Pentru candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66967/15.06.2026:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (1)** din **O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Nu au fost depuse documente relevante din care să reiasă experiența de conducere, așa cum este definită în actul normativ mai sus menționat.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3)** din **O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.*

Deși în Curriculum Vitae al candidatei cu dosarul 66967/15.06.2026 este menționată o experiență profesională în domeniul economic de peste 7 ani, documentația depusă nu conține documente justificative suficiente care să permită verificarea și validarea acestor informații.

Referitor la:

- **Candidatura 66967/15.06.2026**, au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse prin Adresa **nr. 69975/25.06.2026**, în vederea verificării criteriilor prevăzute în Anunțul de selecție (*experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților a Regiilor Autonome și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*) și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului, având ca **termen limită** de depunere a clarificărilor data de **29.06.2026, ora 11:00**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a luat notă de Adresa primită de candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66967/15.06.2026 pe e-mailul Secretarului CSN în data de **26.06.2026, ora 12:35**, prin care aceasta își exprimă fără echivoc hotărârea de a renunța la candidatura depusă în cadrul procedurii de selecție organizate, nedepunând niciun document completator la dosarul depus inițial.

- 2. Aviz conform nr. 543/25.06.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatei cu dosarul înregistrat sub **nr. 66503/15.06.2026** .

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidata mai sus menționată, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de administrator al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. doar de către candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66503/15.06.2026 , care a primit avizul favorabil AMEPIP, aceasta putând fi astfel inclus în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic.

a) Comunicarea către candidata admisă pe Lista scurtă.

1. către candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66503/15.06.2026 a fost trimisă **Adresa nr. 4/30.06.2026**.

Candidata care a fost notificată prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi a fost anunțată și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **15.07.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidata primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidata care a fost notificată în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat:

❖ **în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1	66503/15.06.2026	nr.72065/06.07.2026, ora 08:06	DA	15.07.2026, ora 12:00

❖ **în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atașat:**

Re: depunere Declarație de intenție, S. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL, cazier judiciar, fiscal si adeverinta medicala

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA/PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L./AELUARE PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.



Adrian Popescu
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA

Platforma Industrială IMM Slobozia

Buna ziua

Va rog sa regasiti anexat Candidatură pentru funcția de administrator al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S R L () Declarație de intenție, cuprinzand toate documentele mentionate in invitatia lansata

Documentele vor fi depuse in format fizic la registratura autoritatii tutelare in zilele urmatoare

Va rog sa confirmati primirea

Va multumesc pentru timpul dvs si va doresc un inceput de saptamana linistit

Cu stima

4 Attachments: Document by Admin (1) (1) Add other Docs



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat cu dosar nr. 66503/15.06.2026 – data: 05.07.2026, Ora: 11:18.

În consecință, doar candidata care a depus Declarația de intenție a fost invitată la Interviu final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	109.0

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin*

3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidatului. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că această candidată propusă în Lista scurtă respectă cerințele minime și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura sa a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZĂTOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

CRITERII				OBIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					
						66503/ 15.06.2026		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRACUL MINIM COLECTIV	PRACUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			4.0	4.0	4	40	80	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică										
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100	
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100	
	3. Guvernanță corporativă										
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			3.0	3.0	3	60	60	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			4.0	4.0	4	60	80	
	4. Social și personal										
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			4.0	4.0	4	60	80	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			4.0	4.0	4	60	80	
	4.3 Negociere	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			4.0	4.0	4	60	80	
	5. Experiință pe plan local și internațional										
	5.1 Participarea în organizaționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5			4.0	4.0	2	20	80	
	Sub - total 1.						67.0				
	Sub - total ponderat 1.						65.00				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	4.Exponere politică	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	6.Alinarea cu Scrisoarea de Așteptări- se punctează la Interviu final de selecție	Oblig.	1				0.0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1			M					
	Sub - total 2.						25.0				
	Sub - total ponderat 2.						25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPȚIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1			5	5	5	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	2	100	100	
	3.Resultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			2	2	2	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			5.0	5.0	5	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1			5.0	5.0	5	100	100	
	Sub-total 3						19.0				
TOTAL (1+2+3)						111.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						109.0					
CLASAMENT						1					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidată și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în ziua de **10.07.2026**, candidata fiind invitată să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L..**

Către candidata cu dosarul înregistrat sub **nr. 66503/15.06.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 05/08.07.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Expunere politică;**
- 5. Abilități de comunicare interpersonală;**
- 6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
- 7. Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru candidată. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidata a fost punctat în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidatura primită, precum și determinarea și prezentarea candidatei în decursul Interviuului.

Candidata inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidatei în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL
SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. INTERVIU FINAL 10.07.2026**

CRITERII				CELULAȚII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	POINTE (0-1)	CANDIDAȚI				TOTAL	TOTAL PUNDEE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
						66503/ 15.06.2026								
						Bătănuiri: 1=Slavici; 2=Intermedie; 3=Competență; 4= Avansat; 5=Expert								
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice													
	1.1 Cunoașterea întreprinderii și a companiei Societate	Oblig.	1			4.0	4.0	4	40	80				
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică													
	2.1 Gestionare strategică și planificare	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	2.2 Financiar și contabilitate	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	2.4 Tehnologie informațională	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	3. Guvernare corporativă													
	3.1 Cunoașterea întreprinderii publice	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	40				
	3.2 Etică și Conștiință	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			4.0	4.0	4	40	80				
	4. Social și personal													
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			4.0	4.0	4	40	80				
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			4.0	4.0	4	40	80				
	4.3 Management	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			4.0	4.0	4	40	80				
	5. Experiință pe plan local și internațional													
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelate sau alte autorități sau instituții publice													
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5			4.0	4.0	2	20	80				
	Sub -total 1.						67.0							
	Sub -total ponderat 1.						65.00							
2. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	2. Integritate	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	3. Independență	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	4. Experiință politică	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100				
	6. Alinierea cu Strategia de Acțiune	Oblig.	1			4.2	4.2	4.16	40	83.2				
	7. Diversitate de gen - NA	Oblig.	1			M								
	Sub -total 2.						29.2							
	Sub -total ponderat 2.						29.16							
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPȚIVE	1. Număr de mandate	Oblig.	1			5	5	5	100	100				
	2. Incriminări în dosarul penal și fiscal	Oblig.	1			2	2	2	100	100				
	3. Rezultate economice - financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator cauze director - întreprinderile s-au aflat în procedură de faliment	Oblig.	1			2	2	2	100	100				
	4. Experiință în conducerea unei societăți cu un bilanț financiar	Oblig.	1			5.0	5.0	5	100	100				
	5. Studii, cunoștințe și experiență în domeniul	Oblig.	1			5.0	5.0	5	100	100				
	Sub-total 3						19.0							
TOTAL (1+2+3)						115.2								
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						113.2								
CLASAMENT						1								

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **10.07.2026**, propunerea candidaturii care alcătuiește Lista cu propunere de numire, care a obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	113.2

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de **auditor financiar** sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția rămasă vacantă;

Selecția finală a candidaturii din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **10.07.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință candidatului.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Matricea Profilului Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuului, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul

Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:** RĂDUCANU MURA

– **Membrii Comisie :** RUSEN TUDORIȚA



EXPERT INDEPENDENT, RADU MAGDALENA - CRISTINA

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

