



CONSILIUL LOCAL  
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352  
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149



Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: [office@municipiulslobozia.ro](mailto:office@municipiulslobozia.ro)

PROIECT  
DE  
HOTĂRÂRE

Nr. 74398/06.08.2021

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului Municipiului Slobozia**

Consiliul Local al municipiului Slobozia, județul Ialomița, întrunit în ședința extraordinară din data de 11 august 2021,

**Având în vedere:**

- Referatul de aprobare al domnului Primar Soare Dragoș;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, înregistrat la Primăria Municipiului Slobozia sub nr. 70247/2021;
- Adresa Sindicatului „Matei Basarab” din Administrația Publică Locală Slobozia, înregistrat cu nr. 783/03.08.2021;
- Raportul de avizare al Comisiei Juridice și de Disciplină din cadrul Consiliului Local al municipiului Slobozia;
- Prevederile art. 5 lit. hh), art. 370, art. 382 lit. a și lit. b), art. 385 alin. (3), art. 391, art. 392, art. 405, art. 407, art. 408, art. 409, art. 512, art. 518, art. 519, art. 539, art. 540, art. 541, art. 544, art. 545, art. 546 și art. 548 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precu, și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; În temeiul art. 129 alin. (3) lit. c), respectiv art. 139 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 5 lit. ee) din Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** – Se aprobă organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului Municipiului Slobozia, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2** - (1) Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii structuri organizatorice, procedurile legale prevăzute de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se vor aplica începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

(2) În vederea respectării drepturilor personalului de natură contractuală, ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii structuri organizatorice, procedurile legale prevăzute de legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se vor aplica începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

**Art. 3** - Atribuțiile Compartimentului Centrul Național de Informare și Promovare Turistică se vor prelua de Direcția Educație, Cultură și Tineret, al cărui Regulament de Organizare și Funcționare va fi aprobat printr-un act administrativ ulterior.

**Art. 4** - Prezenta hotărâre va intra în vigoare în termen de 60 de zile de la publicare.

**Art. 5** - La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

**Art. 5** - Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința cetățenilor prin afișare la sediul Primăriei municipiului Slobozia și pe website-ul <https://municipiulslobozia.ro>.

**Art. 6** - Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija Secretarului General al Municipiului Slobozia și Serviciului Resurse Umane, în vederea ducerii la îndeplinire.

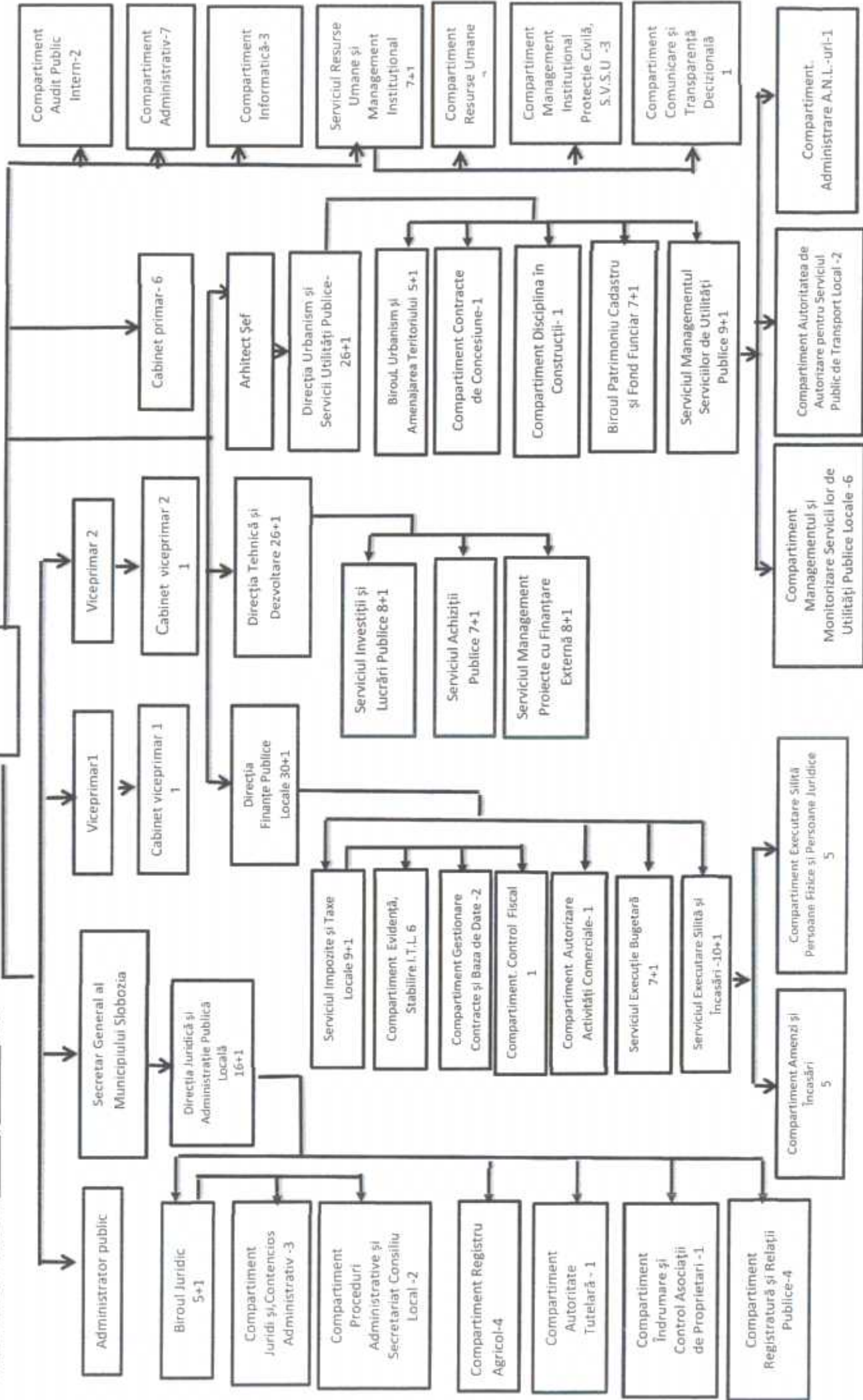
Avizat,  
SECRETAR GENERAL MUNICIPIU  
jr. Tudoran Valentin



**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA**

**ORGANIGRAMA**

Anexa nr. 1 la H.C.L. nr. / / 2021



STAT DE FUNCȚII

NR. CRT. SEC.	NR. CRT. SEC.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	Structura	Funcția de demnitate publică	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta /grad prof	Nivelul studiilor	Observații
					de conducere	de executie				de conducere	de executie			
1	1													
2	1			PRIMAR										
3	2			VICEPRIMAR 1										
				VICEPRIMAR 2										
4	1									Administrator public				
<b>CABINETUL PRIMARULUI</b>														
5	1	vacant								Director de cabinet			S	
6	2													
7	3	vacant								Consilier	IA	IA	S	
8	4									Referent	IA	IA	M	
9	5									Consilier	IA	IA	S	
10	6	vacant								Inspector	IA	IA	SSD	
										Referent	IA	IA	S	
<b>CABINET VICEPRIMAR 1</b>														
11	1	vacant								Consilier	IA	IA	S	
<b>CABINET VICEPRIMAR 2</b>														
12	1	vacant								Referent	IA	IA	M	
<b>APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI</b>														
13	1									Secretar general al Municipiului Slobozia	II	S		
<b>I.1 COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN</b>														
14	1									auditor	I	superior	S	
15	2									auditor	I	superior	S	
<b>I.2. COMPARTIMENT ADMINISTRATIV</b>														







IV. DIRECTIA TEHNICĂ ȘI DEZVOLTARE

82	1	VACANT		director exec.		II	S		
IV.1 SERVICIUL INVESTITII ȘI LUCRĂRI PUBLICE									
83	1	VACANT		șef serviciu		II	S		
84	2	temp. vacant		consilier		I	superior		
85	3			consilier		I	superior		
86	4			consilier		I	superior		
87	5			consilier		I	asistent		
88	6	VACANT		consilier		I	principal		
89	7	VACANT		inspector		I	superior		
90	8	VACANT		consilier		I	asistent		
91	9							Consilier	IA S

IV.2 SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE

92	1			șef serviciu		II	S		
93	2			consilier achiziții publice		I	asistent		
94	3			consilier achiziții publice		I	superior		
95	4			consilier achiziții publice		I	superior		
96	5			consilier achiziții publice		I	superior		
97	6	VACANT		consilier achiziții publice		I	principal		
98	7			consilier achiziții publice		I	superior		
99	8			referent		III	principal		M

IV.3 SERVICIUL MANAGEMENT PROIECTE CU FINANȚARE EXTERNĂ

100	1			șef serviciu		II	S		
101	2	VACANT		inspector		I	superior		
102	3			inspector		I	superior		
103	4			consilier		I	superior		
104	5			consilier		I	superior		
105	6			consilier		I	superior		
106	7			consilier		I	principal		
107	8							Consilier	II S
108	9	VACANT		consilier		I	asistent		

ARHITECT SEF

109	1			arhitect sef		II	S		
-----	---	--	--	--------------	--	----	---	--	--

V. DIRECTIA URBANISM ȘI SERVICII UTILITAȚI PUBLICE

110	1	VACANT		director exec.adjunct		II	S		
V.1 BIROUL URBANISM ȘI AMENAJAREA TERITORIULUI									
111	1			sef birou		I	superior		
112	2	VACANT		consilier		I	superior		









ROMÂNIA  
JUDEȚUL IALOMIȚA  
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352  
Telefon: 0243/231 401, Fax: 0243/212 149



Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: [office@municipiulslobozia.ro](mailto:office@municipiulslobozia.ro)

Nr. 284 din 207-2021

## REFERAT

la proiectul de hotarare privind aprobarea Organigramei si Statului de Functii ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Slobozia

Potrivit prevederilor art.129 alin. (3)lit.c) al OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, Consiliul Local aproba, la propunerea Primarului organigrama si statul de functii ale aparatului de specialitate al primarului .

Proiectul de hotarare prezentat spre analiza si aprobare propune reorganizarea compartimentelor functionale si reprezinta o noua viziune a administratiei realizata in corelatie cu atributiile , competentele si prioritatile actuale avand in vedere dinamica si schimbarile activitatilor institutiei.

Obiectivul principal al reorganizarii are in vedere cresterea eficacitatii institutiei si imbunatatirea serviciilor catre cetateni.

Decizia reorganizarii a fost luata dupa realizarea unei analize profunde a actualei structuri in corelatie cu atributiile din Codul Administrativ si legislatia conexa ce presupun un aparat de specialitate functional, eficient si profesionist.

Reorganizarea este un proces responsabil si cu dificultati legale.

De aceea a presupus realizarea mai multor pasi si anume , identificarea disfunctionalitatilor si ma refer aici la modul in care au fost organizate directiile, compartimentele din cadrul acestora si activitatile desfasurate; au fost identificate structurile supradimensionate si cele unde responsabilitatile actuale impun suplimentarea posturilor sau cele ce nu-si mai justificau existenta si modul in care erau organizate ;au fost operate reasezari ale posturilor si comasari ale atributiilor.

Structura departamentelor esentiale desfasurarii activitatii , a celor ce vor asigura implementarea programelor ce urmeaza a fi realizate a fost regandita prin reasezarea compartimentelor iar suplimentarea numarului de posturi este propusa pentru departamentele importante ale aparatului de specialitate precum Serviciul Management Proiecte cu Finantare Externa si Serviciul Investitii si Lucrari Publice .

Intrucat au fost operate si reduceri de posturi in compartimentele in care activitatea a fost reorganizata, vor fi organizate examene de testare profesionala potrivit prevederilor OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ .Criteriile de baza vor fi competenta si eficienta.

Organigrama si Statul de functii propuse sunt structurate pe cele patru departamente cu responsabilitati esentiale precum dezvoltarea locala ,urbanism si servicii publice, juridic, financiar si anume :


- Directia Juridica si Administratie Publica Locala
- Directia Finante Publice Locale
- Directia Tehnica si Dezvoltare
- Directia Urbanism si Servicii Utilitati Publice

In structura acestora se regasesc compartimentele suport organizate la nivel de serviciu , birou , sau compartiment. In subordinea directa a Primarului sunt organizate Serviciul Resurse Umane si Management Institutional, Compartimentul Informatica si Compartimentul Administrativ care au fost reorganizate si Compartimentul Audit Public Intern .

Prin Organigrama si Statul de functii propuse cu un numar total de 136 de posturi fata de 161 posturi actual, incercam sa acoperim necesarul de resurse umane pentru fiecare departament important al aparatului de specialitate, ce va asigura, eficienta si crestere calitativa a actului administrativ inclusiv in luarea deciziilor.

Pentru aceste considerente, supun spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Slobozia ,proiectul de hotarare privind aprobarea Organigramei si Statului de functii ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Slobozia .

**PRIMAR,  
DRAGOS SOARE**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL IALOMIȚA  
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352  
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149



Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: [office@municipiulslobozia.ro](mailto:office@municipiulslobozia.ro)

Nr.74364 /06.08.2021

## RAPORT DE SPECIALITATE

În urma analizei și evaluării structurii funcționale a Primăriei Municipiului Slobozia, din punct de vedere al eficienței în realizarea obiectivelor asumate, se impune reorganizarea activității, ceea ce implica modificări în structura organizatorică a instituției.

Restructurarea se va face în conformitate cu prevederile:

- art. 5 lit. hh), art. 370, art.382 lit.a) și lit. b), art.385. alin.3, art. 391,art. 392, art. 405, art. 407, art. 408, art. 409, art. 512, art. 518, art. 519, art. 539, art.540, art.541, art.544, art.545, art.546 și art.548 alin. (3) din Ö.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Așadar, structura organizatorică propusă, este următoarea:

### Cabinet Primar

*Structura actuala* - 4 posturi , personal contractual :

- 2 posturi consilier IA
- 1 post inspector IA
- 1 post referent IA

*Structura propusa* -6 posturi , personal contractual :

- 1 post -Director de cabinet-vacant (nou creat)
- 2 posturi consilier
- 1 post inspector
- 2 posturi referent (din care unul vacant, nou creat)

**Cabinet Viceprimar 1** : 1 post consilier-vacant (nou creat)

**Cabinet Viceprimar 2** :1 post referent -vacant (nou creat)

### Aparatul de Specialitate al Primarului Municipiului Slobozia

I. In subordinea directa a Primarului vor functiona urmatoarele compartimente :

#### I. 1 Compartimentul Audit Public Intern

*Structura actuala* : 2 posturi auditor superior - ocupate

*Structura propusa* : se mentine structura

I. 2 **Compartimentul Administrativ** - rezultat in urma reorganizarii Serviciului Administrativ



*Structura actuala* : Serviciul Administrativ -1+13 posturi - personal contractual :

- 1 post conducere- Sef serviciu - vacant
- 1 post administrator
- 4 posturi ingrijitor
- 1 post magaziner
- 1 post referent
- 1 post muncitor calificat
- 4posturi sofer - din care 1 vacant
- 1 post consilier - vacant

*Structura propusa* : Compartiment Administrativ - 7 posturi de executie - personal contractual :

- 1 post administrator
- 1 post magaziner
- 1 post ingrijitor
- 3 posturi sofer
- 1 post muncitor calificat

Posturile vacante de sofer si consilier se reduc.

Postul de sef serviciu se reduce ; postul de ingrijitor va fi ocupat in urma examenului de testare organizat la care vor participa cele 4 persoane ce ocupa in prezent posturile de ingrijitor; persoanelor care nu au promovat examenul li se vor aplica prevederile Codului Muncii .

Postul de referent IA( cu atributii de arhivar) va fi preluat in cadrul Directiei Juridic si Administratie Publica Locala in subordinea Secretarului General

### **I.3 Serviciul Resurse Umane se reorganizeaza si redefineste Serviciul Resurse Umane si Management Institutional .**

*Structura actuala*: -1+7 posturi :

- 1 post de conducere -Sef serviciu

Compartimentul resurse umane

- 2 posturi consilier superior, din care 1 post vacant(concurs in derulare)
- 1 post inspector superior

Compartimentul managementul calitatii SCM si SNA

- 1 post consilier superior

Compartimentul securitate si sanatate in munca

- 1 post consilier principal

Compartimentul relatii cu media, transparenta decizionala

- 1 post consilier superior
- 1 post referent superior

*Structura propusa* : 1+7 posturi

- 1 post de conducere de Sef Serviciu

**I.3.1** Compartimentul Resurse Umane- 3 posturi

- 2 posturi consilier superior , din care 1 post vacant(concurs in derulare)
- 1 post inspector superior

**I.3.2** Compartimentul Management Institutional, Protectie Civila ,SVSU rezultat urmare reorganizarii si comasarii unor compartimente -3 posturi

- 1 post consilier superior - se preia din cadrul Compartimentului Managementul Calitatii SCM si SNA

- 1 post consilier principal - se preia din cadrul Compartimentului Securitate si Sanatate in munca

- 1 post inspector IA functie contractuala - se preia din cadrul Compartimentului Protectie Civila, SVSU;

**1.3.3** Compartimentul Comunicare, Transparenta Decizionala rezultat prin reorganizarea si redefinirea Compartimentului Relatii cu Media, Transparenta Decizionala -1 post consilier superior Functionarilor publici -care ocupa posturile de referent superior din cadrul Compartimentului Relatii cu Media, Transparenta Decizionala si inspector protectie civila din cadrul Compartimentului protectie civila,SVSU ale caror posturi se reduc, li se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin.(4)-(7) si alin.(9) din OUG nr. 57/2019 .Atributiile postului vor fi preluate In fisele posturilor din cadrul compartimentelor.

**4 Compartiment Informatica** - se preia din cadrul Serviciului Digitalizare , Evidenta, Stadilire, Urmarire si Incasare IT din cadrul DITL si se reorganizeaza in subordinea Primarului :

*Structura actuala* - 4 posturi :

- 1 post referent superior - studii medii - vacant
- 2 posturi consilier superior, din care unul vacant
- 1 post consilier principal

*Structura propusa* -3 posturi :

- 2 posturi consilier superior, din care unul vacant
- 1 post consilier principal

Postul de referent, vacant, se reduce iar atributiile vor fi preluate in fisele de post ale celor 3 functii publice.

**II.** In subordinea Secretarului General al Municipiului prin reorganizarea unor compartimente se infiinteaza si va functiona **Directia Juridica si Administratie Publica Locala** cu un numar de 1+16 posturi

In cadrul directiei se vor organiza urmatoarele structuri :

- 1 post de conducere -Director executiv - vacant;

#### **II.1**

Serviciul Juridic - *Structura actuala* -1+11 posturi

- 1 post de conducere de Sef serviciu

Compartiment juridic si contencios administrativ -7 posturi:

- 3 posturi consilier juridic superior
- 1 post consilier juridic superior - vacant
- 1 post consilier juridic principal - vacant
- 2 posturi consilier juridic asistent

Compartiment administratie publica locala si autoritate tutelara - 2 posturi:

- 1 post consilier juridic superior
- 1 post consilier principal-vacant

Compartiment indrumare si control asociatii de proprietari -2 posturi :

- 1 post inspector superior
- 1 post consilier juridic principal-vacant

*Structura propusa* - Serviciul Juridic se reorganizeaza si se redefineste

**Biroul Juridic** : 1+5 posturi :

- 1 post de conducere de sef birou - vacant

Funcția publică de Sef serviciu se reduce iar functionarului public de conducere care ocupa functia de Sef serviciu I se vor aplica prevederile art. 519 alin (1) lit.c) ,alin.(8) din OUG nr. 57/2019 , si va fi numit in functia de Sef birou.

**II.1.1 Compartiment Juridic si Contencios Administrativ -3 posturi :**

- 2 posturi consilier juridic superior
- 1 post consilier juridic asistent

Functionarilor publici din cadrul compartimentului care ocupa posturile de consilier juridic superior si consilier juridic asistent li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) si alin.(4) din OUG nr. 57/2019; posturile vacante de consilier juridic superior si consilier juridic principal se reduc ;atributiile posturilor reduce vor fi preluate in fisele de post ale celor 3 functii publice din compartiment .

**II.1.2 Compartimentul elaborare acte administrative, monitorizare proceduri administrative, se redefineste Compartimentul proceduri administrative si secretariat consiliu local**

*-Structura actuala:*

- 1 post consilier juridic superior
- 1 post consilier principal-vacant
- 1 post consilier juridic asistent

*- Structura propusa :*

- 1 post consilier juridic superior
- 1 post consilier juridic asistent

Postul vacant de consilier principal se reduce iar atributiile postului vor fi preluate in celelalte fise de post .

**II.2. Biroul Registrul Agricol ,vanzari,terenuri,contracte de arendare se redimensioneaza si se redefineste **Compartimentul Registrul Agricol****

*- Structura actuala : -1+5 posturi*

- 1 post de conducere de sef birou - vacant
- 3 posturi consilier principal
- 1 post consilier superior
- 1 post consilier asistent

*- Structura propusa : - 4 posturi*

- 1 post consilier superior
- 2 posturi consilier principal
- 1 post consilier asistent

Functionarilor publici care ocupa posturile de consilier principal li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) si alin. (4) din OUG nr. 57/2019 .

**II.3 Compartimentul Administratie Publica Locala si Autoritate Tutelara se redefineste **Compartimentul Autoritate Tutelara**;** structura propusa :-1 post consilier juridic superior .Postul vacant de consilier principal se reduce iar atributiile vor fi preluate in fisa de post a consilierului juridic superior.

**II.4 Compartimentul Îndrumare si Control Asociatii de Proprietari** -structura propusa:- 1 post inspector superior; Postul de consilier juridic principal vacant din cadrul compartimentului se reduce, iar atributiile vor fi preluate in fisa de post a inspectorului superior. .

**II.5 Compartimentul Relatii cu Publicul se preia din cadrul Directiei Tehnice in cadrul Directiei Juridica si Administratie Publica Locala, se redimensioneaza si se redefineste **Compartimentul Registratura si Relatii Publice****

*- Structura actuala :- 6 posturi :*

- 2 posturi consilier superior
- 1 post referent superior
- 1 post referent - functie contractuala
- 2 posturi curier- functii contractuale



- **Structura propusa** :- 4 posturi :
  - 2 posturi consilier superior
  - 1 post referent superior
  - 1 post referent IA cu atributii de arhivar care se preia din cadrul Serviciului administrativ;

Posturile de referent si curier - functii contractuale se reduc iar persoanelor care ocupa posturile li se vor aplica prevederile Codului Muncii ; atributiile posturilor reduse se vor regasi in fisele de post ale functiilor din compartiment.

- ❖ **Directia Economica** - are in prezent urmatoarea structura , cu 1+32 posturi :

- 1 post de conducere -Director executiv
- Serviciul Executie Bugetara , administrare ANL-uri :1+11 posturi :
  - Compartimentul Executie Bugetara- 7 posturi
  - Compartimentul Administrare ANL-uri -4 posturi

Serviciul se preia in cadrul Directiei Finante Publice Locale , se reorganizeaza iar structura acestuia va fi descrisa ulterior;

-Biroul Evidenta Patrimoniu : 1+5 posturi care se preia in cadrul Directiei Urbanism si servicii publice locale, se reorganizeaza iar structura acestuia va fi descrisa ulterior;

- Serviciul Programe si Strategii de Dezvoltare Locala :1+13 posturi, se preia in cadrul Directiei Tehnice si Dezvoltare Locala , se reorganizeaza, structura acestuia va fi descrisa ulterior.

Analizand structura Directiei Economice si componenta economica a activitatilor din cadrul acesteia s-a impus reasezarea compartimentelor in cadrul directiilor avand in vedere atributiile acestora , specificul activitatilor desfasurate precum si legaturile dintre compartimente.

Oportunitatile legate de proiectele cu finantare europeana si componenta tehnica majora a proiectelor in derulare si a celor viitoare, ceea ce presupune expertiza tehnica, colaborare si implicarea serviciilor tehnice si de achizitii, impun trecerea serviciului de management al proiectelor in cadrul Directiei Tehnice si Dezvoltare Locala.

Biroul evidenta patrimoniu va fi transferat in cadrul Directiei urbanism si servicii publice locale unde impreuna cu, Compartimentul cadastru si fond funciar vor constitui Biroul patrimoniu, cadastru si fond funciar avand in vedere faptul ca activitatile si atributiile acestora sunt interdependente .

Urmare reorganizarii propuse Directia Economica nu mai intruneste conditiile legale constituirii unei directii si se desfiinteaza. Functia publica de conducere de director executiv se desfiinteaza, iar functionarului public care ocupa postul i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit.c), alin.(4)-(9) din OUG nr. 57/2019.

### **III. Directia Impozite si Taxe Locale se reorganizeaza si redefineste **Directia Finante Publice Locale****

-**Structura actuala** : 1+27 posturi

- 1 post de conducere - Director executiv

- Serviciul Digitalizare, Evidenta, Stabilire, Urmarire si Incasare Impozite si Taxe-1+11 posturi :

- 1 post de conducere -Sef serviciu

Compartimentul Digitalizare - 4 posturi , se preia in subordinea directa a Primarului si se reorganizeaza ;

Compartimentul Evidenta , Stabilire , Urmarire si Incasare Impozite si Taxe - 7 posturi :

- 5 posturi consilier superior
- 2 posturi inspector superior

- Compartimentul Autorizare Activitati Comerciale -1 post inspector principal
- Compartimentul Inspectie Fiscala - 1 post inspector superior
- Serviciul Executare Silita, Amenzi si alte Venituri - 1+12 posturi
  - 1 post de conducere - Sef serviciu
  - Compartimentul Amenzi si Încasare Impozite si Taxe Locale- 7 posturi;
    - 4 posturi consilier superior din care 1 vacant
    - 3 posturi referent
  - Compartimentul Executare Silita P.F.si P.J. - 5 posturi
    - 1 post expert superior
    - 2 posturi consilier superior
    - 1 post inspector superior
    - 1 post consilier principal

**-Structura propusa : Directia Finante Publice Locale : 1+30 posturi**

- 1 post de conducere de Director executiv. Directorul executiv al Directiei Impozite si Taxe Locale va fi numit in functia publica de conducere de director executiv al Directiei Finante Publice Locale in baza prevederilor art. 518 alin.(1) si (2) din OUG nr.57/2019, deoarece atributiile aferente acestei functii se vor modifica mai putin de 50%.

**III.1. Serviciul Impozite și Taxe Locale: 1+9 posturi :**

- 1 post de conducere -Sef serviciu

**III.1.1 Compartiment Evidență și Stabilire I.T.L. -6 posturi**

- 4 posturi consilier superior
- 2 posturi inspector superior

**III.1.2 Compartiment Gestionare Contracte și Baza de Date I.T.L.-2 posturi**

- 2 posturi consilier superior

**III.1.3 Compartiment Control Fiscal -1 post**

- 1 post inspector superior

**III.2.- Compartimentul Autorizare Activitati Comerciale -1 post**

- 1 post inspector principal

**III.3. Serviciul Executare Silita și Încasări - 1+10 posturi**

- 1 post de conducere - Sef serviciu

**III.3.1 Compartimentul Amenzi si Încasări -5 posturi;**

- 2 posturi consilier superior
- 3 posturi referent

**III.3.2 Compartimentul Executare silita P.F.si P.J. - 5 posturi**

- 1 post expert superior
- 2 posturi consilier superior
- 1 post inspector superior
- 1 post consilier principal

Postul vacant de consilier superior se reduce, atributiile postului vor fi preluate in fisele de post ale functiilor din compartiment;

**III.4. Serviciul Executie Bugetara , Administrare ANL-uri** din cadrul Directiei Economice se preia in cadrul Directiei Finante Publice Locale, se reorganizeaza si se redefineste **Serviciul Executie Bugetara** -1+7 posturi cu structura si personalul din Compartimentul Executie Bugetara:

- 1 post de conducere - Sef serviciu
- 4 posturi consilier superior
- 1 post inspector superior
- 1 post consilier principal
- 1 post consilier asistent

Compartimentul Administrare ANL-uri se reorganizeaza si se transfera in cadrul Serviciului Managementul Serviciilor Publice

**IV . Directia Tehnica se reorganizeaza si redefineste **Directia Tehnica si Dezvoltare****

- *Structura actuala* : -1 + 22 posturi

- 1 post de conducere -Director executiv -vacant

Serviciul Investitii, Lucrari Publice , Achizitii Publice si Concesiuni-1+15 posturi

- 1 post de conducere -Sef serviciu

Compartimentul Investitii, Lucrari Publice -7 posturi

- 3 posturi consilier superior

- 1 post consilier asistent

- 1 post referent de specialitate superior- vacant

- 1 post inspector superior - vacant

- 1 post consilier IA - functie contractuala

Compartimentul Achizitii Publice si Concesiuni -8 posturi

- 1 post inspector superior care se va muta în cadrul Serviciului Management Proiecte cu Finantare Externa

- 3 posturi consilier achizitii publice superior

- 1 post consilier achizitii publice asistent

- 1 post consilier superior

- 1 post consilier juridic principal -vacant

- 1 post referent principal

Compartimentul Relatii cu Publicul - 6 posturi - se preia in cadrul Directiei Juridica si Administratie Publica Locala si se reorganizeaza

-*Structura propusa* : **Directia Tehnica si Dezvoltare** cu un numar de 1+ 26 posturi cu urmatoarea structura :

- 1 post de conducere de Director executiv- vacant

**IV. 1 Seviiciul Investitii si Lucrari Publice** : -1+8 posturi , serviciu nou creat prin reorganizarea Compartimentului investitii , lucrari publice:

- 1 post de conducere -Sef serviciu - vacant (nou creat )

- 3 posturi consilier superior

- 1 post consilier asistent

- 1 post consilier principal - vacant(prin transformarea postului de referent de specialitate superior vacant)

- 1 post inspector superior - vacant (concurs in derulare)

- 1 post consilier asistent - vacant (nou creat)

- 1 post consilier IA - functie contractuala

**IV. 2 Serviciul Investitii, Lucrari Publice, Achizitii Publice si Concesiuni se reorganizeaza si redefineste **Serviciul Achizitii Publice** : 1+7 posturi :**

-1 post de conducere - Sef serviciu

- 4 posturi consilier achizitii publice superior

- 1 post consilier achizitii publice asistent

- 1 post consilier achizitii publice principal -vacant

- 1 post referent principal

**IV. 3 Serviciul Programe si Strategii de Dezvoltare Locala , prin reorganizare, se preia din cadrul Directiei Economice in cadrul Directiei Tehnice si Dezvoltare, se redefineste **Serviciul Management Proiecte cu Finantare Externa** si se restructureaza;**

*Structura actuala* : 1 +12 posturi



- 1 post de conducere - Sef serviciu
- Compartimentul strategii de dezvoltare locala, proiecte cu finantare externa - 6 posturi :
  - 1 post inspector superior
  - 3 posturi consilier superior
  - 1 post consilier principal
  - 1 post consilier - II - functie contractuala
- Compartimentul Centrul National de informare si promovare turistica - 4- posturi functii contractuale:
  - 2 posturi consilier I
  - 1 post referent IA
  - 1 post casier
- Compartimentul reabilitare functionala a Pietei Revolutiei - 2 posturi :
  - 1 post muncitor necalificat
  - 1 post paznic - vacant
- Structura propusa : Serviciul Management Proiecte cu Finantare Externa: 1+ 8 posturi**
  - 1 post de conducere de Sef serviciu
  - 1 post inspector superior - vacant
  - 1 post inspector superior preluat din cadrul Compartimentului Achiziții Publice și Concesiuni.
  - 3 posturi consilier superior
  - 1 post consilier principal
  - 1 post consilier asistent - vacant (nou creat )
  - 1 post consilier - II - functie contractuala
- Compartimentul Centrul National de Informare si Promovare Turistica si Compartimentul Reabilitare Functionala a Pietei Revolutiei, prin reorganizarea si restructurarea activitatilor desfasurate de Aparatul de Specialitate al Primarului se desfiinteaza ; posturile din cadrul celor doua compartimente se reduc personalului aplicandu-i-se prevederile Codului Muncii; atributiile Compartimentului Centrul National de Informare si Promovare Turistica se vor prelua de Directia Educatie, Cultura si Tineret. Responsabilitatile in legatura cu Piata Revolutiei revin Serviciului Investitii si Lucrari Publice.

**V. Directia Urbanism si Gospodarie Comunală se redefineste Directia Urbanism si Servicii Utilitati Publice si se reorganizeaza dupa cum urmeaza :**

- Structura actuala : 1+21 posturi**
  - Arhitect sef- vacant ( concurs in derulare)
- Serviciul urbanism -1+11 posturi
  - 1 post de conducere- Sef serviciu
  - Birou planuri urbanistice, amenajarea teritoriului, autorizatii de construire, certificate de urbanism -1+5 posturi :
    - 1 post de conducere- Sef birou
    - 2 posuri consilier superior din care 1 vacant
    - 1 post consilier principal
    - 2 posturi consilier asistent din care 1 vacant
- Compartimentul Cadastru, Fond Funciar :
  - 2 posturi consilier principal
  - 1 post inspector principal
- Compartimentul Contracte de Concesiune- 1 post consilier superior
- Compartimentul Disciplina in Constructii- 1 post consilier principal
- Serviciul Gospodarie Comunală -1+8 posturi:

- 1 post de conducere- Sef serviciu
- Compartimentul Gospodarie Comunala Locativa, Protectia Mediului, Drumuri Publice:
  - 2 posturi consilier superior
  - 1 post consilier principal
- Compartimentul Autoritatea de Autorizare pentru Serviciul de Transport Public Local:
  - 1 post consilier superior
  - 1 post consilier principal
- Compartimentul Unitatea Locala de Monitorizare
  - 1 post consilier superior
- Compartimentul Iluminat Public:
  - 1 post consilier superior-vacant
  - 1 post referent IA

**Structura propusa: Directia Urbanism si Servicii Utilitati Publice - 1post Arhitect sef**  
 +1+26 posturi  
 - Arhitect sef  
 -1 post de conducere-Director executiv adjunct- vacant -nou creat

Funcția publică de Sef serviciu urbanism se reduce iar functionarului public de conducere i se vor aplica prevederile art. 519 alin (1) lit.c) alin.(4)-(9) din OUG nr. 57/2019 ;

**V.1. Biroul Urbanism si Amenajarea Teritoriului -1+5 posturi :**

- 1 post de conducere- Sef birou
- 2 posturi consilier superior din care 1 vacant ( *concurs in derulare* )
- 1 post consilier principal
- 2 posturi consilier asistent din care 1 vacant

**V.2. Compartimentul Contracte de Concesiune- 1 post consilier superior**

**V.3. Compartimentul Disciplina in Constructii- 1 post consilier principal**

**V.4.** Biroul Evidenta Patrimoniu din cadrul Directiei Economice se preia in cadrul Directiei Urbanism si Servicii Utilitati Publice ,se reorganizeaza adaugandu-se compartimentul si activitatile de cadastru si fond funciar si se redefineste Biroul Patrimoniu, Cadastru si Fond Funciar

**Structura actuala a Biroului Evidenta Patrimoniu :1+5 posturi:**

- 1 post de conducere -Sef birou;
- 3 posturi consilier superior
- 1 post consilier juridic principal
- 1 post consilier principal

Din actuala structura a Biroului evidenta patrimoniu va fi redus un post de consilier superior

**Structura propusa pentru Biroul Patrimoniu, Cadastru si Fond Funciar-1+7 posturi :**

-1 post de conducere- Sef birou ; Seful de birou al Biroului Evidenta Patrimoniu va fi numit in functia publică de conducere de Sef Birou Patrimoniu, Cadastru si Fond Funciar in baza prevederilor art. 518 alin.(1) si (2) din OUG nr.57/2019, deoarece atributiile aferente acestei functii se vor modifica mai puțin de 50%.

- 2 posturi consilier superior
- 3 posturi consilier principal
- 1 post inspector principal
- 1 post consilier juridic principal

Functionarilor publici din cadrul biroului care ocupa postul de consilier superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin.(3) si alin.(4) din OUG nr. 57/2019;

V. 5. Serviciul Gospodarie Comunala se reorganizeaza si se redefineste **Serviciul Managementul Serviciilor de Utilitati Publice** -1+9 posturi :

*Structura propusa:*

-1 post de conducere- Sef serviciu

V.5.1 Compartimentul Managementul si Monitorizarea Serviciilor de Utilitati Publice care preia structura si atributiile: compartimentului Gospodarie Comunala Locativa, Protectia Mediului, Drumuri Publice, Compartimentului Iluminat Public si Compartimentului Unitatea Locala de Monitorizare:

-2 posturi consilier superior

- 1 post consilier principal

-1 post consilier superior

- 1 post consilier superior-vacant

- 1 post referent IA

V.5.2 Compartimentul Autoritatea de Autorizare pentru Serviciul de Transport public local

- 1 post consilier superior

- 1 post consilier principal

V.5.3 Compartimentul Administrare ANL-uri care se preia din cadrul Serviciului Executie Bugetara si Administrare ANL-uri se reorganizeaza dupa cum urmeaza:

*Structura actuala-* 4 posturi personal contractual:

-2 posturi administrator

-1 post muncitor necalificat

-1 post ingrijitor

*Structura propusa-*1 post administrator

Postul de administrator va fi ocupat in urma examenului de testare organizat ; Persoanei care nu a promovat examenul i se vor aplica prevederile Codului Muncii .Persoanelor care ocupa posturile de muncitor necalificat si ingrijitor, ale caror posturi se reduc, li se vor aplica prevederile Codului Muncii.

Ca urmare a celor prezentate, înaintăm Consiliului Local, spre analiză și aprobare, Organigrama și Statul de funcții ale Aparatului de Specialitate al Primarului, anexate.

RESURSE UMANE

Deda Maria





**SINDICATUL „MATEI BASARAB”  
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ SLOBOZIA**

str. Episcopiei, nr. 1, jud. Ialomița

telefon 0243/231401, int. 151

Nr. .... 783 ..... din 03.08.2021

Către,

**Serviciul Resurse Umane**

Având în vedere adresa dvs. nr. 72204/29.07.2021 privind noua Organigramă și Statul de Funcții ale Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Slobozia, care va intra în dezbatere în ședința de Consiliu Local din luna august, vă comunicăm că am luat la cunoștință.

PREȘEDINTE  
Ionel Marinescu

