



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Nr. 9517/29.01.2024



APROB
Primar,
Soare Dragoș

**Format de raport anual de evaluare a incidentelor de integritate
în cadrul Primăriei Municipiului Slobozia pentru anul 2023**

I. Incidente de integritate)

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		-
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		-

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Sesiuni de informare a funcționarilor	Se aplică periodic
2. Chestionarea beneficiarilor serv. publice	Se aplică anual

Consilier de etică,
Rumu Liudmila



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Serviciul Resurse Umane și
Management Instituțional
Nr.9221/26.01.2023

Anexa 6 la HG 599/20186

Format de raport anual de evaluare a incidentelor de integritate
Primăria Municipiului Slobozia - anul 2022

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	2
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate: 1. Direcția Juridică și Administrație Publică Locală/Compartiment Autoritate Tutelară 2. Serviciul Managementul Serviciului de Utilități Publice/ Compartimentul Administrare ANL		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	2
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	2
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		6-12 luni

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: 2	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Respectarea Codului de etică	Chestionarea beneficiarilor
2. Nerespectarea Codului de etică	Aplicarea sancțiunilor legale

Consilier de etică,
Rumu Liudmila



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Serviciul Resurse Umane și
Management Instituțional
Nr.9221/26.01.2023

**ANALIZA
CAZURILOR DE INCIDENTE DE INTEGRITATE
(norme conduită)
în Primăria Mun. Slobozia
- anul 2022 -**

În urma analizei cazurilor de incidente de integritate, comise în instituția noastră pe parcursul anului 2022, s-a constatat că în anul de referință s-au înregistrat 2 cazuri în care 2 angajați ai Primăriei au fost reclamați de cetățeni - beneficiari ai serviciilor publice - și 4 cazuri analizate în Comisia de Disciplină, dintre care 2 cazuri au fost clasate.

În urma discuțiilor avute în cadrul ședințelor de consiliere etică cu personalul reclamat din instituția noastră s-a constatat că încălcarea normelor de conduită, ca problemă instituțională, a intervenit pe un fond de nemulțumire reciprocă de abordare între angajat și cetățean, pe marginea unor atribuții de serviciu al funcționarilor publici implicați în incident. Toleranța scăzută la stresul tot mai pronunțat în relațiile interumane, ca o reflecție a climatului etic la nivelul societății, devine principala cauză a încălcării cadrului normativ al principiilor aplicabile conduitei profesionale ale funcționarilor publici și a standardelor de conduită.

Având în vedere că amploarea celor implicați în incidente de integritate în 2022 nu reprezintă decât 2,7% din totalul angajaților, înțelegem că este vorba de o excepție de la regulă și nu de un fenomen. În viziunea consilierului de etică nu a avut loc neapărat un act deviant de la normele de conduită ale funcționarilor reclamați, ci mai degrabă o abatere etică ca "accident" a unei persoane, aflate sub presiunea unor factori stresanți ai momentului.

Prin urmare, mecanismul de intervenție a fost unul de tip linear: prevenire-educare-combatere. În acest sens prevenirea s-a realizat prin Codul de conduită și ședințele de consiliere etică, iar cât privește normele încălcate de ceilalți 2 angajați (analizate de Comisia de Disciplină), procesul de educare și combatere s-a realizat prin identificarea, cercetarea și sancționarea faptelor.

Din cauza colaborării defectuoase între părțile participante la procesul de realizare a serviciului public, au fost identificate următoarele consecințe ale nerespectării standardelor de conduită :

1. Este afectată buna administrare în realizarea interesului public;

2. Scade prestigiul instituției în conștiința publică.

În urma analizării aspectelor prezentate în sesizările și reclamațiile formulate de către cetățeni - beneficiari ai activității instituției publice - cu privire la comportamentul persoanelor care asigură relația directă cu cetățenii, pentru prevenirea incidentelor de integritate au fost făcute următoarele recomandări cu caracter general, formulate de către consilierul de etică:

- Crearea unui climat bazat pe încredere și respect reciproc între angajați și cetățeni;

- Chestionarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici aflați în exercițiul funcțiunii;

Vezi aici: <https://municipiulslobozia.ro/presa/2023/01/26/chestionar-satisfactie-contribuabili-2023/>

- Prioritizarea interesului public: interesul public mai presus de cel personal!

Aplicarea recomandărilor se poate realiza permanent, deoarece activitățile desfășurate de funcționarii publici, în exercitarea funcției lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

În scopul bunei desfășurări ale activităților, având în vedere calitatea și principiul lucrului bine făcut, pe pagina de Internet a instituției noastre există pictogramă cu titlul: "Schimbarea în bine ține de tine!", care redirecționează spre site-ul ANFP, beneficiar al unui proiect european cu menirea de a schimba climatul etic din instituțiile publice din România. Obiectivul general al acvstuiia are următoarele aspecte: dezvoltarea capacității autorităților și instituțiilor publice de a promova valori precum cinste, probitate, onestitate, în special prin creșterea transparenței, a gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor etice, a eficienței aplicării instrumentelor specifice și printr-o cultură a responsabilității. Vezi aici: <https://municipiulslobozia.ro/administratia-publica-locala/organizare/>

Mecanismul de raportare a încălcărilor legii se realizează prin Rapoartele-standard încărcate pe Portalul ANFP, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (4) din Metodologia de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, aprobată prin OPANFP nr. 26/2022.

Consilier de etică,
Rumu Liudmila

