



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

PROIECT
DE
HOTĂRÂRE

Nr. 110563/27.11.2025

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori definitivi în Consiliul de administrație la societatea S.P.T.L. Slobozia S.R.L. și acordarea unui mandat special reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Consiliul Local al Municipiului Slobozia, județul Ialomița, întrunit în ședința ordinară la data de 27.11.2025,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 110127/25.11.2025;
- Avizul favorabil al Comisiei nr. 2 - Juridice și de Disciplină din cadrul Consiliului Local al municipiului Slobozia;
- prevederile art.29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.22 din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- HCL nr. 339/19.12.2024 privind declanșarea procedurii de selecție a administratorilor definitivi ai SC SPTL SLOBOZIA SRL;
- HCL nr. 223/30.09.2024 privind aprobarea ROF al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administratori ai S.C. S.P.T.L. SLOBOZIA S.R.L.;
- Raportul final nr. 109370/24/11/2025, emis de Comisia de selecție și nominalizarea administratorilor definitivi la SC SPTL SLOBOZIA SRL,

În temeiul art. 129 alin. (2) li. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori definitivi în Consiliul de administrație la S.C. S.P.T.L. S.R.L., conform anexei nr.1 la prezenta, parte integrantă din aceasta.

Art. 2. -- Se aprobă forma contractului de mandat ce urmează a fi încheiat cu administratorii definitivi, conform anexei nr. 2 la prezenta, parte integrantă din aceasta.

Art. 3. – (1) Se aprobă convocarea Adunării Generale a Acționarilor la S.C. S.P.T.L. Slobozia S.R.L.

(2) Se acordă un mandat special reprezentanților Adunării Generale a Acționarilor a S.C. S.P.T.L. Slobozia S.R.L., sa voteze "pentru" la propunerea de numire, în calitate de administratori definitivi, în Consiliul de administrație al societății și pentru încheierea contractelor de mandat cu următoarele persoane:



- (3) Mandatul membrilor consiliului de administratie prevazuti la alin. (2) nu poate depăși 4 ani. Mandatul poate fi reînnoit o singură data ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile legii.

Art. 4. – Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința cetățenilor prin afișare la sediul Primăriei Municipiului Slobozia și pe site-ul www.municipiulslobozia.ro.

Art. 5. – Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija Secretarului General al Municipiului Slobozia Instituției prefectului în vederea exercitării controlului de legalitate, Consiliului Județean Ialomița, S.C. S.P.T.L. SLOBOZIA S.R.L, Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, precum și domnilor [REDACTED], în vederea aducerii la îndeplinire.



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. SPTL SLOBOZIA SRL
Email : presa@municipiulslobozia.ro
Nr.109370 din 24.11.2025

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății
SPTL SLOBOZIA S.R.L.*

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, desfășurat în ziua de **10 Noiembrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-64186- DFB/19.06.2025	Administrator,independent	Științe Economice	117,5
2	25-61093- DFB/10.06.2025	Administrator, independent	Științe Inginerești	114,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL SLOBOZIA prin CONSILIUL LOCAL SLOBOZIA a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Consiliului Local nr. 339/19.12.2024** cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a administratorilor al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 223/30.09.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 339/19.12.2024 modificată și completată prin HCL nr.116/29.04.2025 și prin HCL 236/31.07.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii nr.91651/18.09.2024.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ Pregătirea procesului de selecție;

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Bestjobs.ro**;

➤ Implementarea procesului de selecție:

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanta corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu

Comisia de selecție și structura de guvernanță corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **HCL nr. 140/15.05.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 3 (trei) administratori ai Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Bestjobs.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **19.05.2025-19.06.2025, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com

Curierul National, 19 mai 2025, pagina 1

Curierul National

ANUNȚ

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelare, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTING S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea SPTL SLOBOZIA S.R.L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea precalificărilor dosarelor de candidatură care vor fi depuse în data 19.05.2025.
2. Evaluarea finală a candidaților selecționați în Lista scurtă, respectiv:

Condițiile generale ale procesului de selecție precalifică sunt:

- a. Administratorii trebuie să aibă o funcție superioară finalizată cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul întreprinderii, comerțului, industriei sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de administrare.
- b. Administratorii sunt persoane fizice rezidente în România în momentul depunerii dosarului de candidatură.
- c. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 203/2002 privind organizarea și funcționarea autorităților locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu e în conflict cu termenii și condițiile prezentei anunțuri.
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutare în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliului de Administrație. Supravegherea unei societăți, entități cu interes public, în conformitate cu Ordonanța nr. 197/2002 pentru modificarea Ordonanței privind activitatea de supraveghere financiară a activității de audit statutare nr. 123/2002 prin componenta Consiliului de audit.
- e. În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din cadrul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau din cadrul altor entități sau instituții publice.
- f. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în 21or naționali

Preț special 300 RON

Ultimele articole

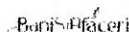
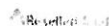
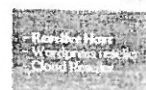
894 Finanțare

Pe de lângă celelalte, este posibil să fie...

Dovadă publicare Anunț Curierul National, Ediția 19 Mai 2025



MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Titulară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea SPTL SLOBOZIA S.R.L.

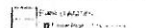


1. 求下列函数的导数：
(1) $y = x^2 \ln x$ (2) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (3) $y = x^2 \ln x$ (4) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (5) $y = x^2 \ln x$ (6) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (7) $y = x^2 \ln x$ (8) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (9) $y = x^2 \ln x$ (10) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (11) $y = x^2 \ln x$ (12) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (13) $y = x^2 \ln x$ (14) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (15) $y = x^2 \ln x$ (16) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (17) $y = x^2 \ln x$ (18) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (19) $y = x^2 \ln x$ (20) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (21) $y = x^2 \ln x$ (22) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (23) $y = x^2 \ln x$ (24) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (25) $y = x^2 \ln x$ (26) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (27) $y = x^2 \ln x$ (28) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (29) $y = x^2 \ln x$ (30) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (31) $y = x^2 \ln x$ (32) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (33) $y = x^2 \ln x$ (34) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (35) $y = x^2 \ln x$ (36) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (37) $y = x^2 \ln x$ (38) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (39) $y = x^2 \ln x$ (40) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (41) $y = x^2 \ln x$ (42) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (43) $y = x^2 \ln x$ (44) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (45) $y = x^2 \ln x$ (46) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (47) $y = x^2 \ln x$ (48) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (49) $y = x^2 \ln x$ (50) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (51) $y = x^2 \ln x$ (52) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (53) $y = x^2 \ln x$ (54) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (55) $y = x^2 \ln x$ (56) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (57) $y = x^2 \ln x$ (58) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (59) $y = x^2 \ln x$ (60) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (61) $y = x^2 \ln x$ (62) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (63) $y = x^2 \ln x$ (64) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (65) $y = x^2 \ln x$ (66) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (67) $y = x^2 \ln x$ (68) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (69) $y = x^2 \ln x$ (70) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (71) $y = x^2 \ln x$ (72) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (73) $y = x^2 \ln x$ (74) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (75) $y = x^2 \ln x$ (76) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (77) $y = x^2 \ln x$ (78) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (79) $y = x^2 \ln x$ (80) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (81) $y = x^2 \ln x$ (82) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (83) $y = x^2 \ln x$ (84) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (85) $y = x^2 \ln x$ (86) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (87) $y = x^2 \ln x$ (88) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (89) $y = x^2 \ln x$ (90) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (91) $y = x^2 \ln x$ (92) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (93) $y = x^2 \ln x$ (94) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (95) $y = x^2 \ln x$ (96) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (97) $y = x^2 \ln x$ (98) $y = \frac{1}{x} \ln x$ (99) $y = x^2 \ln x$ (100) $y = \frac{1}{x} \ln x$

Historie de l'art français à travers une de ses créations : l'architecture

$\mathbf{F}_1 = -\mathbf{F}_2$ and $\mathbf{F}_1 = -\mathbf{F}_2$ are the forces exerted by the two particles on each other. The forces are equal in magnitude and opposite in direction. The forces are also equal in magnitude and opposite in direction. The forces are also equal in magnitude and opposite in direction.

Copyright © 2006 by John Wiley & Sons, Inc.

[illegible]

Opinionul autorului este că nu se poate...

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Editia 19 Mai 2025

ADMINISTRATOR SPTL SLOBOZIA SRL

170 0505 1000



FOX CONSULTANTS

Aplicanti

Candidați

Limbi vorbite



20 MAI 19 2025

ANUNȚ

AM SPTL SLOBOZIA SRL, în calitate de Autoritate Publică Locală, convocă
la concurs public pentru ocuparea postului de **ADMINISTRATOR SPTL SLOBOZIA SRL**, în vederea
desfășurării activității de gestionare a serviciilor de salubritate și salubritate în municipiul Slobozia.

Conținutul documentului este prezentat în anexa nr. 1 la prezenta.

1. Programul de activitate al candidatului, care să includă: a) planul de activitate;
2. Documentația tehnică și economică necesară pentru desfășurarea activității.

Conținutul documentului este prezentat în anexa nr. 2 la prezenta.

3. Adresarea la biroul de concurs, în vederea depunerii documentelor necesare pentru ocuparea postului de **ADMINISTRATOR SPTL SLOBOZIA SRL**, până la data de 20 MAI 2025, ora 14.00.
4. Adresarea la biroul de concurs, în vederea depunerii documentelor necesare pentru ocuparea postului de **ADMINISTRATOR SPTL SLOBOZIA SRL**, până la data de 20 MAI 2025, ora 14.00.
5. Adresarea la biroul de concurs, în vederea depunerii documentelor necesare pentru ocuparea postului de **ADMINISTRATOR SPTL SLOBOZIA SRL**, până la data de 20 MAI 2025, ora 14.00.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bestjobs.ro, Editia 19 Mai 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 6 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Slobozia, au fost depuse un număr de 6 dosare de candidatură pentru postul de administrator al Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L., după cum urmează:

1. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-60151-DFB/04.06.2025;
2. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-61093-DFB/10.06.2025;
3. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-63530-DFB/17.06.2025;
4. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-63935-DFB/18.06.2025;
5. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-64087-DFB/18.06.2025;
6. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-64186-DFB/19.06.2025.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea a doi candidați, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.**

CRITERII

	NUME-PRENUME CANDIDAT					
	1	2	3	4	5	6
	25-63935-DFB/18.06.2025	25-63530-DFB/17.06.2025	25-61093-DBF/10.06.2025	25-60151-DFB/04.06.2025	25-64087-DFB/18.06.2025	25-64186-DFB/19.06.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului					
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE:	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, carnet de muncă, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 6420/01.07.2025**, înregistrată electronic la **Primăria Municipiului Slobozia**, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru două dosare de candidatură din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de administrator ai Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L., respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:**

Candidat 25-64186-DFB/19.06.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome";

Candidat 25-63530-DFB/17.06.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani".

Candidatul 25-64087-DFB/18.06.2025 și candidatul 25-61093-DFB/10.06.2025 sunt înscrși deja pe lista persoanelor validate în corpul administratorilor de întreprinderi publice, figurând la poziția nr.---, respectiv la poziția nr. ---.

Menționăm că dosarul candidatului 25-63935-DFB/18.06.2025 a primit Avizul nr. 570/07.07.2025 și dosarul candidatului 25-60151-DFB/04.06.2025 a primit Avizul nr. 571/07.07.2025 din partea AMEPIP.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări în data de 14.07.2025 din partea candidatului 25-64186-DFB/19.06.2025 și al candidatului 25-63530-DFB/17.06.2025 care nu au primit aviz conform.

Drept urmare, către candidatul 25-64186-DFB/19.06.2025 a fost trimisă Adresa nr. 70531/14.07.2025, iar către candidatul 25-63530-DFB/17.06.2025 a fost transmisă Adresa nr. 70536/14.07.2025 pentru a transmite documente completatoare pentru dovedirea experienței în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome, potrivit dispozițiilor art. art. 28, alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare.

Candidații au depus toate documentele completatoare pentru a face dovada cerințelor minimale, având ca dată limită data de 15.07.2025, ora 14:00.

Candidatul 25-63530-DFB/17.06.2025 a transmis documentele solicitate pe adresa de e-mail: presa@municipiulslobozia.ro în data de 14.07.2025, ora 16:46, iar pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com în data de 15.07.2025, ora 07:00.

Candidatul 25-64186-DFB/19.06.2025 a transmis documentele solicitate pe adresa de e-mail: presa@municipiulslobozia.ro în data de 15.07.2025, ora 10:45.

În urma transmiterii Adresei nr. 69132/08.07.2025 către AMEPIP prin care sunt menționate discrepanțe între documentele transmise de AMEPIP referitor la dosarul de

candidatură al candidatului 25-63530-DFB/17.06.2025 , AMEPIP, în urma reanalizării situației semnalate, menționează prin Adresa nr. 7177/08.08.2025 că 25-63530-DFB/17.06.2025 se regăsește în corpul administratorilor de întreprinderi publice, figurând la poziția ---.

Conform Minutei Ședinței Comisiei de selecție și nominalizare nr. 92683/07.10.2025 privind selecția administratorilor Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L., a fost trecut în revistă **sesiunea de clarificări** efectuată pentru verificarea activității anterioare a candidaților, sesiune care a avut loc în data de **29.09.2025**, conform Adresei:

- nr. 88697/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-64087-DFB/18.06.2025;
- nr. 88698/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-60151-DFB/04.06.2025;
- nr. 88701/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-63530-DFB/17.06.2025;
- nr. 88703/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-63935-DFB/18.06.2025;
- nr. 88706/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-64186-DFB/19.06.2025;
- nr. 88709/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-61093-DFB/10.06.2025.

În urma transmiterii adreselor menționate anterior către candidați, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au luat act de următoarele:

- confirmarea primită din partea candidatului 25-60151-DFB/04.06.2025 , transmisă prin e-mail la data de 23.09.2025, prin care acesta își exprimă intenția de a **renunța la candidatura depusă**;
- solicitarea candidatului 25-61093-DFB/10.06.2025 de modificare a reprogramării sesiunii de clarificări; către acesta a fost trimisă Adresa nr. 91408/02.10.2025, prin intermediul căreia i-a fost comunicată data de 02.10.2025 ca nouă dată pentru desfășurarea **sesiunii de clarificări**.

În urma reanalizării celor trei dosare de candidatură depuse de candidații 25-63530-DFB/17.06.2025, 25-61093-DFB/10.06.2025 și 25-64186-DFB/19.06.2025 Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administrator al Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L., aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic, în data de **17.10.2025** :

a) comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:

1. către candidatul 25-63935-DFB/18.06.2025 a fost trimisă Adresa nr. 14/17.10.2025;
2. către candidatul 25-64087-DFB/18.06.2025 a fost trimisă Adresa nr. 15/17.10.2025.

b) comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în *intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **03 Noiembrie 2025, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea

Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă, prin:

- a) Adresa nr. 11/17.10.2025, pentru candidatul 25-63530-DFB/17.06.2025;
- b) Adresa nr. 12/17.10.2025, pentru candidatul 25-61093-DFB/10.06.2025;
- c) Adresa nr. 13/17.10.2025, pentru candidatul 25-64186-DFB/19.06.2025.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată	DA/NU - Depunere Declarație de intenție
1	25-64186-DFB/19.06.2025	nr. 25-99502-DFB/29.10.2025	DA
2	25-61093-DFB/10.06.2025	nr. 25-99703-DFB/29.10.2025	DA
3	25-63530-DFB/17.06.2025	nr. 25-100165-DFB/30.10.2025	DA

❖ în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atașat:

Pe vremea 17 septembrie 2025 a fost înscris în [REDACTED] a fost

Pe baza 200.

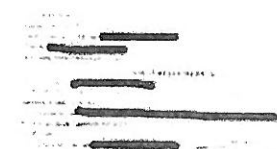
Conținutul prezentei adrese este din data de 17.10.2025

Va mulțumesc și vă doresc un sfârșit de săptămână liniștit

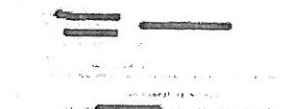
[REDACTED]



4 Attachments • Scanned by Gmail   Add all to Drive



 adeverinta medic...



 DECLARATIE DE I...

CARTI ALTE CAZIERE JUDICAR

 CAZIER JUDICIAR...

504 CERTIFICAT DE

CERTIFICAT DE

 CAZIER F

**Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat 25-64186-DFB/19.06.2025 –
data: 29.10.2025, ora 09:33;**

Declarație de intenție SPTL SRL Slobozia candidat  PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA JUDEȚUL VRAHA

One attachment • Scanned by Gmail  Add to Drive

 Declarație de intenție

Dovadă transmitere Declarație de intenție, CANDIDAT 25-61093-DFB/10.06.2025
– data: 30.10.2025, ora 21:56;

Candidatură pentru funcția de administrator al Societății Sptl Slobozia S.R.L.



Fișă de...

Atașat este documentul cu declarația de intenție pentru funcția de administrator al Societății Sptl Slobozia S.R.L.

Căușă de judecată, cazuri de furt și adresa modificată nu fost depuse în original la dosarul de candidatură
Dzi bună!

One attachment • Scanned by Gmail Add to Drive

Documentul este...



Declarație intenție...

**Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat 25-63530-DFB/17.06.2025-
data: 30.10.2025, ora 16:26;**

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la
Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a
clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat Status candidatura
1	25-64186- DFB/19.06.2025	administrator, independent	Științe Economice	112,5 puncte Admis
2	25-61093- DFB/10.06.2025	administrator, independent	Științe Inginerești	110,5 puncte Admis
3	25-63530- DFB/17.06.2025	administrator, neindependent	Științe Inginerești	99,5 puncte Admis

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 3 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minime și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII SPIL SLOBOZIA S.R.L.

CRITERII				OBLIGAȚII (Oblig.) sau OPȚIONALE (Opt.)		Pondere (0 - 1)		CANDIDAȚI						TOTAL				
								25-63935- DFB18.06.2025	25-63530- DFB17.06.2025	25-61093- DFB10.06.2025	25-64087- DFB18.06.2025	25-64186- DFB19.06.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
								Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avanzat; 5=Expert										
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																	
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea					Oblig.	1											
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																	
	2.1 Gândire strategică și previziuni					Oblig.	1											
	2.2 Finanțe și contabilitate					Oblig.	1											
	2.3 Managementul proiectelor					Oblig.	1											
	2.4 Tehnologia informației					Oblig.	1											
	2.5 Legislație					Oblig.	1											
	3. Guvernanță corporativă																	
	3.1 Guvernanță întreprinderii publice					Oblig.	1											
	3.2 Rolul Consiliului					Oblig.	1											
	3.3 Monitorizarea performanței					Oblig.	1											
	4. Social și personal																	
	4.1 Luarea deciziilor					Oblig.	1											
	4.2 Relații interpersonale					Oblig.	1											
	4.3 Negociere					Oblig.	1											
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză					Oblig.	1											
	5. Experiența pe plan local și internațional																	
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante					Opt.	1											
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																	
	6.1 Competențe de conducere					Oblig.	0.5											
Sub - total 1.																		
Sub - total ponderat 1.																		
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională					Oblig.	1											
	2.Integritate					Oblig.	1											
	3 Independență					Oblig.	1											
	4 Expunere politică					Oblig.	1											
	5.Abilități de comunicare interpersonală					Oblig.	1											
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la INTERVIUL FINAL					Oblig.	1											
	7.Diversitate de gen NA					Oblig.	1											
	Sub - total 2.																	
	Sub - total ponderat 2.																	
	3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate					Oblig.	1										
2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal					Oblig.	1												
3.Razultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment					Oblig.	1												
4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome					Oblig.	1												
5.Studii superioare și experiență în domeniu					Oblig.	1												
Sub-total 3																		
TOTAL (1-2-3)																		
TOTAL PONDERAT (1-2-3)																		
CLASAMENT																		

• **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **10 Noiembrie 2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**

Către candidatul **25-64186-DFB/19.06.2025** a fost trimisă *Adresa nr. 8/06.11.2025* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **25-63530-DFB/17.06.2025** a fost trimisă *Adresa nr. 9/06.11.2025* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **25-61093-DFB/10.06.2025** a fost trimisă *Adresa nr. 10/06.11.2025* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;
2. Integritate;
3. Independență;
4. Abilități de comunicare interpersonală;
5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
6. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Doar trei candidați incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului, doi dintre aceștia fiind respinși. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat Status candidatura
1	25-63935-DFB/18.06.2025	administrator, independent	Științe Sociale	90,5 puncte Respins – Nu întrunește pragul minim colectiv la unul dintre criterii
2	25-64087-DFB/18.06.2025	administrator, independent	Științe Economice	90,5 puncte Respins – Nu întrunește pragul minim colectiv la unul dintre criterii

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII SPTL SLOBOZIA S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII SPTL SLOBOZIA S.R.L. INTERVIU FINAL 10.11.2025

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONALE (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	25-63530- DFB17.06.2025			25-61093- DFB10.06.2025			25-64186- DFB19.06.2025			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
1. COMPETENTE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																	
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	14.0	14	40	93.3						
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																	
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100						
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			3.0	4.0	5.0	12.0	12	40	80						
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	86.7						
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			3.0	3.0	4.0	10.0	10	40	66.7						
	2.5 Legislație	Oblig.	1			4.0	4.0	4.0	12.0	12	40	80						
	3. Guvernanță corporativă																	
	3.1 Guvernanță întreprinderii publice	Oblig.	1			4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3						
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3						
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3						
	4. Social și personal																	
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3						
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3						
	4.3 Negociere	Oblig.	1			4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3						
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3						
	5. Experiența pe plan local și internațional																	
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1			3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7						
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																	
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5			3.0	5.0	5.0	13.0	6.5	20	86.7						
	Sub - total 1.																	
	Sub - total ponderat 1.																	
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100						
	2.Integritate	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100						
	3.Independență	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100						
	4.Expunere politică	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100						
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100						
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1			4.0	4.0	5.0	13.0	13	60	86.7						
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1			M	M	F										
	Sub - total 2.					29.0	29.0	30.0										
	Sub - total ponderat 2.					29.00	29.00	30.00										
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1			5	5	5	15	15	100	100						
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	2	6	6	100	100						
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			2	2	2	6	6	100	100						
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100						
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100						
	Sub-total 3					19.0	19.0	19.0										
TOTAL (1-2-3)					105.0	117.0	120.0											
TOTAL PONDERAT (1-2-3)					103.5	114.5	117.5											
CLASAMENT					3	2	1											

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de 10.11.2025, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-64186- DFB/19.06.2025	Administrator, independent	Științe Economice	117,5
2	25-61093- DFB/10.06.2025	Administrator, independent	Științe Inginerești	114,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de 10 Noiembrie 2025, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului

conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- Președinte Comisie: Răducanu Mura
- Membru Comisie : Petrescu Cristina Mil

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT,
Radu Magdalena Cristina

CONTRACT DE MANDAT **pentru membrii Consiliului Administratorilor**

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Societatea S.P.T.L. Slobozia S.R.L. având sediul în Municipiul Slobozia, Bulevardul Matei Basarab, nr. 2a, Județul Ialomița, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Ialomița sub nr. J21/345/2024, C.I.F. 50327441, reprezentată prin doamna Stoica Mihaela Elena și domnul Sărăcăceanu Constantin, în calitate de reprezentanți al Asociației Unic/ reprezentanți ai deținătorului majoritar de părți sociale, Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Slobozia, în calitate de mandant, denumită în continuare societate

și

1., cetățean român, domiciliat în mun....., str..... nr....., bl....., ap....., posesor al CI seria....., nr....., eliberată de SPCLEP la data de, CNP, numit în calitate de administrator, denumit în continuare **mandatar**;

Luând act de forma și conținutul contractului aprobat prin Hotărârea A.G.A. ____ / ____; În urma și pe baza numirii de către Adunarea Generală a Actionarilor prin Hotărârea A.G.A. ____ / ____ a domnului/doamnei în calitate de administrator și membru al Consiliului Administratorilor al Societății S.P.T.L. Slobozia S.R.L., societate administrată în sistem unitar, și al acceptării exprese de către domnul/doamna a mandatului, s-a încheiat prezentul Contract de mandat, în baza art. 2013 și următoarele din C. civ., art. 30 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată și dispozițiile art. 144¹ din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările ulterioare, conform celor ce urmează.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.1. Prin prezentul contract de mandat îi este încredințată Administratorului administrarea Societății corespunzător calității de membru al Consiliului Administratorilor, având atribuțiile, competențele și responsabilitățile stabilite de lege și de Actul constitutiv.

Art.2. Obligațiile Administratorului sunt reglementate de lege, inclusiv de legislația aplicabilă întreprinderilor publice, dispozițiile Actului constitutiv și cele ale prezentului contract de mandat. În scopul realizării obiectului prezentului contract de mandat, Administratorul va efectua, în limitele atribuțiilor și competențelor de membru al Consiliului, toate actele necesare pentru administrarea Societății în interesul acesteia și pentru îndeplinirea obiectului de activitate, acesta urmând să exercite mandatul cu loialitate, în interesul Societății, cu prudența și diligența unui bun administrator.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3 (1) Prezentul contract se încheie pe durata mandatului de 4 (patru) ani, începând cu data de..... până la data de

(2) În condițiile îndeplinirii de către mandatar a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului sus prevăzut, contractul poate fi reînnoit o singură dată în urma unei evaluări cu aplicarea condițiilor și conform procedurii stabilite de lege.

IV. DREPTURILE și OBLIGAȚIILE ADMINISTRATORULUI (MANDATARULUI)

Art. 4. Administratorul are următoarele drepturi :

(1) Administratorul beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat în cuantum de _____ lei.

(2) Administratorul are dreptul la plata de despăgubiri în cazul revocării mandatului fără justă cauză. Revocarea are loc cu "justă cauză" în situația în care indicatorii-cheie de performanță nu sunt îndepliniți la nivelul minim aprobat de către Adunarea Generală a Actionarilor, precum și în situația în care Administratorul refuză să își asume indicatorii-cheie de performanță și îndeplinirea acestora la nivelul minim aprobat de către Adunarea Generală a Actionarilor, refuzând să încheie în mod corespunzător un act adițional la contractul de mandat. În ipoteza revocării administratorului fără justă cauză:

a) Administratorul va avea dreptul să primească de la Societate plata de daune-interese în cuantumul unei indemnizații lunare - partea fixă, în cazul revocării fără justă cauză, compensație cuvenită până la data la care contractul de mandat ar fi încetat de drept.

b) Plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Hotărârii Adunării Generale a Actionarilor de revocare, dacă hotărârea nu este contestată.

(3) Administratorul are dreptul să beneficieze de o poliță de asigurare de răspundere profesională încheiată de către Societate. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită Administratorului.

(4) Drept de informare nelimitată asupra activității societății, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(5) Administratorul poate beneficia, alături de ceilalți administratori, în condițiile legii, de asistență de specialitate pentru fundamentarea/motivarea deciziilor luate în cadrul consiliului.

(6) Administratorul are dreptul de a beneficia de același pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de Societate pentru angajați (dacă este cazul).

(7) În cazuri excepționale, când interesul Societății o cere, poate solicita convocarea adunării generale a asociaților.

(8) Administratorul executiv beneficiază și de plata unei componente variabile. Componenta variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în planul de administrare și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Actionarilor. Componenta variabilă, precum și condițiile de revizuire a obiectivelor și indicatorilor de performanță se stabilesc prin act adițional la prezentul Contract, act adițional ce va fi încheiat în baza aprobării de către Adunarea Generală a Actionarilor a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari negociați și a Actului Adițional la Contractul de Mandat.

Art. 5. Administratorul are următoarele obligatii:

Administratorul este obligat ca, împreună cu ceilalți membri ai Consiliului Administratorilor, să exercite următoarele atribuții principale:

- 1) Să elaboreze și să prezinte, spre aprobare Adunării Generale a Actionarilor, Planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin prezentul contract, precum și să analizeze, și să aprobe planul de administrare completat cu componenta de management în condițiile și în termenele prevăzute de lege.
- 2) Să aducă la îndeplinire împreună cu ceilalți administratori, obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță prevăzute în anexă, care face parte integrantă din prezentul contract.

- 3) Să prezinte, semestrial, în cadrul adunării generale ale asociaților, un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile semestriale ale societății.
- 4) Să elaboreze un raport anual privind activitatea societății, în luna mai a anului următor celui cu privire la care se raportează.
- 5) Să pregătească și să participe la ședințele consiliului și în comitetele de specialitate, precum și la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului.
- 6) Să declare, conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, conflictele de interese existente și, în situații de conflict de interese, să se abțină de la decizii în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator.
- 7) Să exercite atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare și de actul constitutiv al societății;
- 8) Să adopte politici și sisteme de control prevăzute de atribuțiile sale;
- 9) Să realizeze obiectivele și indicatorii de performanță prevăzuți în anexa la contract;
- 10) Să elaboreze, împreună cu ceilalți administratori, și să transmită semestrial rapoartele privind activitatea societății și stadiul realizării obiectivelor de performanță, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor;
- 11) Să formuleze propuneri și să aprobe strategia de dezvoltare a societății, prin asigurarea existenței resurselor financiare și umane necesare pentru atingerea obiectivelor strategice și supravegherea conducerii executive a societății;
- 12) Să participe la selecția, numirea și revocarea directorilor, evaluarea activității și aprobarea remunerației acestora;
- 13) Să aprobe recrutarea și eventuala revocare a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea societății;
- 14) Să elaboreze planul de administrare în colaborare cu directorii;
- 15) Să verifice funcționarea sistemului de control intern și managerial;
- 16) Să negocieze indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu acționarii societății;
- 17) Să sesizeze, să monitorizeze și să gestioneze potențialele conflicte de interese și incompatibilități la nivelul organelor de administrare și conducere ori pentru personalul întreprinderii publice;
- 18) Să asigure administrarea societății prin supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- 19) Să se asigure că societatea își îndeplinește obligațiile legale și către părțile interesate.
- 20) Să monitorizeze performanțele conducerii executive;
- 21) Să se asigure că informația financiară produsă de societate este corectă și că sistemele de control financiar și management al riscului sunt eficiente;
- 22) Să elaboreze rapoartele anuale și alte raportări, în condițiile legii.
- 23) Să contribuie la elaborarea proiectului bugetului întreprinderii publice și, după caz, a programului de activitate pe exercițiul financiar următor.
- 24) Să exercite mandatul cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al Societății.
- 25) Să respecte dispozițiile legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu întreprinderea publică.
- 26) Să pună la dispoziția Societății, în forma și la termenele specificate de aceasta, documentele și informațiile solicitate de Societate pentru executarea diverselor obligații legale sau statutare referitoare la Administrator.

- 27) Să delege conducerea Societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre aceștia director general, Să stabilească remunerația acestora, la recomandarea comitetului de nominalizare și remunerare și să revoce directorul general/directorii, în conformitate cu dispozițiile statutare și ale Cadrului legal aplicabil;
- 28) Să evalueze activitatea directorului general/directorilor, atât sub aspectul execuției contractului/contractelor de mandat, cât și în ceea ce privește respectarea și realizarea componentei de management din planul de administrare;
- 29) Să aprobe încheierea de contracte, în limitele prevăzute de actul constitutiv, de hotărâri ale adunării generale a asociaților, precum și de Cadrul legal aplicabil;
- 30) Să facă recomandări privind repartizarea profitului;
- 31) Să convoace sau, după caz, să avizeze convocarea adunării generale a asociaților în conformitate cu prevederile statutare și ale Cadrului legal aplicabil, să organizeze și să participe la ședințele adunărilor generale ale asociaților și să implementeze hotărârile adunărilor generale ale asociaților;
- 32) Să avizeze proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al Societății pe anul în curs;
- 33) Să prezinte Adunării Generale a Actionarilor Societății, în termenul legal, toate rapoartele prevăzute de Cadrul legal aplicabil;
- 34) Să adopte toate măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului Societății;
- 35) Să participe la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică.
- 36) Să respecte dispozițiile legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu întreprinderea publică.
- 37) Obligația de reprezentare a societății, în cazurile prevăzute de lege, și, după caz, dacă această facultate i s-a acordat în mod expres.
- 38) Alte obligații prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul societății.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SOCIETĂȚII (MANDANTULUI)

Art. 6. Drepturile societății:

- 1) Societatea are dreptul să solicite și să primească de la Administrator informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului.
- 2) Societatea are dreptul de a negocia indicatorii-cheie de performanță și finaliza negocierea în termenul prevăzut de lege.
- 3) Societatea are dreptul de a promova acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate Societății de către Administrator prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și Actul constitutiv.
- 4) Societatea are orice alte drepturi prevăzute de lege, Actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul Societății.
- 5) Societatea are dreptul să solicite în scris orice fel de informație cu privire la activitatea membrilor Consiliului Administratorilor și să primească răspuns în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la solicitare.
- 6) Societatea are dreptul de a monitoriza și evalua activitatea pe baza indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contract.

Art.7. Obligațiile societății:

- 1) Să asigure administratorului deplina libertate în exercitarea mandatului în limitele prevăzute de lege, de Actul constitutiv și de prezentul contract.

- 2) Societatea este obligată la plata remunerației către Administrator în condițiile stabilite prin prezentul contract.
- 3) Societatea este obligată să suporte costurile asigurării de răspundere profesională a Administratorului.
- 4) Societatea are obligația de a plăti compensația administratorului prevăzută la art. 4 alin.(2) lit. a.
- 5) Societatea este obligată la plata oricăror alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară/adunarea generală a asociaților.

VI. OBIECTIVELE ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

Art. 8.

- 1) Obiectivele și indicatorii-cheie de performanță, avizați de AMEPIP, vor fi stabiliți conform legii, menționați în anexă la contract și se actualizează în termen de 30 de zile de la data aprobării Bugetului de venituri și cheltuieli al societății.
- 2) Condițiile de revizuire a obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță sunt cele prevăzute de dispozițiile OUG nr.109/2011 și actele normative subsecvente, acestea fiind obligatorii pentru părți.
- 3) Obiectivele și indicatorii de performanță, inclusiv cei pentru determinarea componentei variabile a remunerației, vor fi negociați după aprobarea planului de administrare, vor constitui anexă la contract și vor putea fi revizuiți conform prevederilor legale.

VII. CRITERII DE INTEGRITATE ȘI ETICĂ

Art. 9 Administratorul va respecta prevederile dispozițiilor legale, prevederile Actului constitutiv și ale reglementărilor interne ale Societății privind conflictele de interese, incompatibilitățile, obligații de neconcurență, inclusiv criteriile de integritate prevăzute de Codul de etică al Societății.

Administratorul are obligația de a respecta confidențialitatea privind orice informație financiară, tehnică și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate.

Administratorul va respecta condițiile încetării mandatului în cazul trimiterii în judecată, pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

VIII. REMUNERAȚIA ADMINISTRATORULUI

Art.10

- (1) **Administratorul**, în calitatea sa de **membru executiv/neexecutiv** al Consiliului, beneficiază de o indemnizație fixă lunară stabilită în condițiile legii de către Adunarea Generală a Actionarilor, care nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.
- (2) Indemnizația fixă cuvenită Administratorului pe durata mandatului de membru al Consiliului este în valoare lunară brută de _____ lei.
- (3) Plata indemnizației fixe se face lunar, indiferent de numărul ședințelor din luna pentru care se face plata.
- (4) **Administratorul executiv** va primi și o componentă variabilă a remunerației, **conform legii**, condiționat de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a asociaților, anexă la

contractul de mandat. Componenta variabilă anuală se va plăti la finalul fiecărui exercițiu financiar în termen de 30 zile de la aprobarea situațiilor financiare de către Adunarea Generală a Actionarilor.

IX. RECUPERAREA COMPONENTEI VARIABILE A REMUNERATIEI

Art.11 - Recuperarea componentei variabile a remunerației se va efectua astfel:

a) În cazul în care apar situații care pot schimba în mod semnificativ rezultatele și sustenabilitatea pe termen mediu sau lung sau dacă plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice, aceasta este îndreptățită să nu plătească partea calculată pentru anii anteriori.

b) În cazul în care întreaga sau o parte din componenta variabilă este acordată pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte, întreprinderile publice sunt obligate să ceară ca acea parte din componenta variabilă să fie returnată.

X. MODALITATA DE EVALUARE A ADMINISTRATORILOR

Art.12 Executarea prezentului contract de mandat face obiectul evaluării în condițiile legii potrivit următoarelor tipuri de evaluări:

- a) evaluarea propriei performanțe a Consiliului;
- b) evaluarea activității Administratorului, realizată de către Adunarea generală a asociaților sau de către autoritatea publică tutelară;
- c) evaluarea de către AMEPIP a îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță.

XI. Participarea în comitetele consultative de specialitate, înființate la nivelul consiliului potrivit legii, precum și la alte comitete, în funcție de specificul întreprinderii publice

Art.13 (1) În cadrul Consiliului se constituie în mod obligatoriu potrivit legii comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. Prin Actul constitutiv al Societății se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

(2) În termen de 10 zile calendaristice de la data numirii, Consiliul are obligația de a constitui comitetele precizate la alin.(1).

XII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Art. 14

(1) Administratorul își va exercita mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator. Administratorul nu încalcă această obligație dacă, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate.

(2) În sensul prezentului articol, decizie de afaceri este orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea Societății.

(3) Pe toată durata prezentului contract, administratorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care sunt prezentate cu acest caracter, obligație care se menține și pentru o perioadă de 2 (două) ani de la încetarea prezentului contract.

(4) Administratorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți concurente, cu același domeniu de activitate.

(5) Administratorul nu va putea fi, fără autorizarea Adunarea Generală a Actionarilor, director, administrator, membru al directoratului ori al consiliului de supraveghere, cenzor sau, după caz, auditor

intern ori asociat cu răspundere nelimitată, în alte societăți concurente sau având același obiect de activitate, nici nu va putea exercita același comerț sau altul concurent, pe cont propriu sau al altei persoane, sub pedeapsa revocării și răspunderii pentru daune.

XIII. CLAUZE PRIVIND INDEPENDENTA ADMINISTRATORULUI

Art. 15 (1) Prin raportare la prevederile art. 138² din Legea nr. 31/1990, Administratorul declară pe proprie răspundere la data semnării prezentului contract că, potrivit prevederilor legale, este /nu este administrator independent.

(2) În situația modificării, pe durata mandatului, a statutului declarat potrivit clauzei 15 (1) de mai sus, Administratorul se obligă să notifice Societatea în termen de 3 zile calendaristice de la modificare.

XIV. CONDITIILE CONTRACTARII DE ASISTENTA LA NIVELUL CONSILIULUI

Art. 16 Consiliului are posibilitatea de a solicita întreprinderii publice să contracteze asistență de specialitate pentru a-și fundamenta deciziile, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifrauda, analiza de piață și altele.

XV. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 17

(1) Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare.

(2) Aprecierea activității administratorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță, stabilite prin anexa la contract.

(3) Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului contract atrage răspunderea părții aflate în culpă.

(4) Administratorul răspunde pentru nerespectarea culpabilă:

a) a obligației de îndeplinire a Planului de administrare, în scopul atingerii obiectivelor cuprinse în acesta și a îndeplinirii Indicatorilor de performanță financiari și nefinanciar;

b) a prevederilor prezentului Contract de Mandat;

c) a prevederilor hotărârilor adoptate de Adunarea generală a asociaților Societății și a prevederilor Actului Constitutiv.

(5) Administratorul nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate.

(6) Administratorul va răspunde pentru orice prejudiciu suferit de Societate ca urmare a neîndeplinirii culpabile de către acesta a atribuțiilor și obligațiilor prevăzute de prezentul Contract de Mandat, Actul Constitutiv, ROF, CA, hotărârile Adunării Generale a Asociaților sau Cadrul Legal, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

XVI. CONDITIILE MODIFICARII, INCETARII SI REINNOIRII MANDATULUI

Art.18

(1) Prezentul contract se modifică prin acordul părților exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia sau, după caz, ca urmare a modificărilor legislative ulterioare de natură a afecta prevederile contractuale.

(2) Modificarea contractului în scopul includerii de clauze privind indicatorii-cheie de performanță aprobați în condițiile OUG nr.109/2011 se va face în condițiile și termenele prevăzute de lege.

(3) Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice de comun acord, obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță în scopul de a se adapta evoluției economice conjuncturale.

(4) Mandatul administratorului se suspendă în cazul începerii urmăririi penale față de administrator pentru infracțiunile prevăzute în Legea 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

(a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii lui;

(b) revocarea administratorului de către mandant, în cazul în care:

1. nu își îndeplinește obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță, din anexă/act adițional;

2. nu își îndeplinește una sau mai multe obligații prevăzute în prezentul contract;

3. nu respectă hotărârile adunării generale a asociaților;

4. nu respectă legislația aplicabilă societății;

(c) renunțarea administratorului la mandatul încredințat, cu notificarea prealabilă a acesteia, cu cel puțin 30 de zile înainte,

(d) acordul de voință al părților semnatare;

(e) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;

(f) decesul;

(g) incapacitatea sau insolvabilitatea ori falimentul mandantului sau mandatarului;

(h) punerea sub interdicție judecătorească a administratorului, rămasă definitivă;

(i) scăderea sub 50% a partilor sociale deținute de autoritatea administrației publice locale (Municipiul Slobozia) în societate;

(j) încălcarea de către administrator a dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Întreprinderii publice, a obligațiilor de neconcurență;

(k) prin încălcarea de către administrator a obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate;

(m) prin încetare de plin drept în cazul pornirii acțiunii în răspundere contra membrilor consiliului

(6) În cazul încetării contractului, cu excepția cazului de deces, din prezentul articol, administratorul este obligat să înapoieze de îndată societății (mandantului) toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

(7) În cazul încetării în orice mod a mandatului, mandatarul este ținut să își execute obligațiile prevăzute la art. 2019 și art.2020 din Codul civil, respectiv de a da socoteală despre gestiunea sa .

(8) În cazul în care mandatarul este revocat și dacă acesta și-a îndeplinit obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță din anexă, acesta urmează a fi despăgubit pentru întreaga perioadă, începând de la data revocării până la data valabilității inițiale a contractului de mandat prevăzut la art. 3 alin.1 din contract, respectiv până la data de Valoarea despăgubirii constă în - indemnizația fixă lunară convenită până la data la care contractul ar fi încetat de drept.

(9) Mandatul Administratorului poate fi reînnoit, la cererea administratorului în mandat, în conformitate cu prevederile art. 25 din anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

(10) În situația revocării cu justă cauză a Administratorului acesta nu este îndreptățit să primească despăgubiri din partea Societății. Pentru evitarea oricăror neînțelegeri, reprezintă "justă cauză" în înțelesul acestui articol, precizarea nefiind limitativă, neîndeplinirea de către Administrator sau îndeplinirea necorespunzătoare a oricărei obligații legale sau stipulate în prezentul contract și refuzul nejustificat de a încheia acte adiționale la prezentul contract prin care se stabilesc modificări intervenite prin efectul legii.

XVII. FORTA MAJORA SI CAZUL FORTUIT

Art.19 (1) Părțile se obligă să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră sau caz fortuit, astfel cum sunt definite de către Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului contract.

(2) În cazul în care partea care invocă forța majoră sau cazul fortuit nu a respectat obligația de notificare sau termenul prevăzut la 15.(1), atunci partea nu va fi exonerată de răspundere.

(3) În caz de forță majoră sau caz fortuit, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

XVIII. MODALITATEA DE SOLUTIONARE A LITIGIILOR

Art. 20 (1) Prezentul contract este guvernat de buna credință și interpretat în conformitate cu prevederile legii române.

(2) Orice litigiu care se naște între Părți referitor la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de mandat, care nu pot fi soluționate pe cale amiabilă, vor fi prezentate spre soluționare instanțelor competente din România.

XIX. ATRIBUTIILE ADMINISTRATORILOR SI ALE CONSILIULUI IN ADMINISTRAREA SOCIETATII

Art. 21 Consiliul de Administratie este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății prevăzute în actul constitutiv, Legea nr. 31/1990 privind societatile, republicată, OUG nr. 109/2011, actualizata, cu excepția celor rezervate prin lege autorității publice tutelare/adunării generale.

Atribuții generale ale administratorului:

- 1) aprobă strategia de dezvoltare a întreprinderii publice, stabilește direcțiile principale de activitate și dezvoltare;
- 2) stabilește politicile contabile și sistemul de control financiar, și aprobă planificările financiare;
- 3) supraveghează funcționarea unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- 4) îndeplinește obligațiile prevăzute de lege privind recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea directorilor Întreprinderii publice;
- 5) supraveghează activitatea și monitorizează performanța conducerii executive;
- 6) stabilește și aprobă remunerației directorilor sau directoratului;
- 7) se asigură că întreprinderea publică își îndeplinește obligațiile legale și contractuale;

8) elaborează și transmite rapoartelor prevăzute de lege.

XX. DISPOZIȚII FINALE

Art. 22. (1) Administratorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte unitatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

(2) Prezentul contract nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

(3) Dacă anumite clauze ale prezentului contract devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile vor renegocia cu bună-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului contract.

(4) Cadrul legal aplicabil prezentului contract se aplică de drept și își produce efecte juridice de drept fără alte formalități prealabile din partea părților.

(5) Administratorul declară că a luat cunoștință anterior numirii de către Adunarea generală a asociaților și acceptării mandatului de obligațiile specifice prevăzute în sarcina sa de cadrul legal specific aplicabil Societății, acceptă, înțelege și se obligă în mod ferm la respectarea obligațiilor de confidențialitate și loialitate.

(6) Administratorul declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate sau concurență prevăzute de lege, are capacitate deplină de exercițiu pentru a încheia prezentul contract și pentru a executa obligațiile prevăzute de acesta și în concordanță cu prevederile acestuia și ale cadrului legal aplicabil și îndeplinește cerințele prevăzute de lege și de Actul constitutiv al Societății pentru deținerea calității de administrator în cadrul Consiliului.

(7) Administratorul este de acord cu prelucrarea de către Societate, dacă va fi cazul, a datelor cu caracter personal furnizate de Administrator și/sau obținute de la terțe părți, inclusiv, fără a se limita la codul numeric personal și alte date personale de identificare, în scopul derulării raporturilor juridice legate direct sau indirect de prezentul contract dintre Societate și terți, precum și în scop statistic sau de marketing. Prin prezentul acord, Administratorul declară că a fost informat cu privire la prevederile Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, în special cu privire la dreptul de acces la date, dreptul la intervenție asupra datelor și dreptul la opoziție.

Administratorul declară că, la încheierea operațiunilor de prelucrare, este de acord ca datele sale cu caracter personal să facă obiectul unor prelucrări ulterioare de către Societate, acționari și, dacă este cazul, alte autorități publice. Administratorul declară că a fost informat cu privire la faptul că are dreptul să-și retragă oricând consimțământul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, folosirea acestora în scop statistic sau de marketing, transferul lor în străinătate precum și primirea de comunicări comerciale, printr-o cerere scrisă adresată Societății.

Art.23. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil, aplicabil, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, ale OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată și ale HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Art. 24. Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul încredințat de mandant, în condițiile legii.

Art. 25. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți, respectiv în data de

Societatea S.P.T.L. Slobozia S.R.L.

ADMINISTRATOR

Adunarea Generală a Acționarilor,
prin împuternicit mandatat,

Domnul/Doamna

.....

.....



ROMÂNIA
PRIMAR
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Nr. 110564/27.11.2025

REFERAT DE APROBARE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori definitivi în Consiliul de administrație la societatea S.P.T.L. Slobozia S.R.L. și acordarea unui mandat special reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Prin referatul de aprobare, Primarul municipiului Slobozia, dl Potor Dănuț-Alexandru propune *proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. SPTL SLOBOZIA și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea exercitării votului.*

Potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică este societatea la care o unitatea administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau deține controlul.

Municipiul Slobozia are calitatea de acționar unic al societății SPTL SLOBOZIA, exercitând competențele de autoritate publică tutelară pentru societate, în baza prevederilor **art. 2 pct. 3 lit.(b) din OUG nr. 109/2011** privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, "autoritate publică tutelară - instituția care: exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la **pct. 2 lit. b).**"

Printre competențele autorității publice tutelare, sunt și cele privind organizarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de membri ai Consiliului de administrație al întreprinderii publice.

Potrivit prevederilor **art. 3 alin. (1) lit. b) din HG nr.639/2023** "Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe, în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar/asociat unic, deține majoritatea sau controlul, la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților emise în acest sens, care se comunică de îndată autorității publice tutelare; "

Prin **HCLnr. 339/19.12.2024** a fost declanșată **procedura de selecție și numire a administratorilor la societatea SPTL SLOBOZIA SRL;**

Prin **HCL nr. 339/19.12.2024** modificată și completată prin **HCL 116/29.04.2025** și prin **HCL 236/31.07.2025** a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație la societatea SPTL SLOBOZIA SRL;

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile **art. 29 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **HCL nr. 120/29.04.2025** s-a aprobat **Componenta inițială** a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al societății SPTL SLOBOZIA SRL și **Scrisoarea de așteptări**, ca parte a componentei inițiale.

Potrivit prevederilor **art. 12 din HG nr. 639/2023**, autoritatea publică tutelară a elaborat **Profilului Consiliului și Profilul Candidatului**, în consultare cu acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În conformitatea cu prevederile **art. 10 din HG nr. 639/2023**, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat **Componenta integrală a Planului de selecție**, în consultare cu acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social.

Profilul consiliului și al candidatului fac parte din Componenta integrală a Planului de selecție și au fost aprobate împreună cu aceasta prin **HCL nr.140/15.05.2025**.

Anunțul privind selecțiamembrilor consiliului de administrație al societății **SPTL SLOBOZIA SRL** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de 19.05.2025, în doua publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe site-ul autorității publice tutelare, al **AMEPIP** și al societății **SPTL SLOBOZIA SRL**. Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost 19.06.2025 (cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț, *potrivit art. 29, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*).

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură depuse și prin raportare la criteriile de selecție și la profilul candidatului din cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății **SPTL SLOBOZIA SRL**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării listei scurte, Comisia de selecție a întocmit lista scurtă din care fac parte 3 candidați.

Selecția candidaților din lista scurtă a fost realizată de Comisia de selecție și nominalizare în baza **declarației de intenție**, depusă de fiecare candidat în termen de 15 zile de la data informării, conform **art. 22 alin.(2) din HG nr. 639/2023** și a **interviului** de selecție potrivit **art. 22 alin. (4) și (5)**, desfășurat în data de 10.11.2025.

În conformitate cu prevederile **art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023**, după încheierea interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit punctajele individuale și clasamentul candidaților selectați și propuși pentru numirile finale pentru un mandat de 4 ani (2025-2029), respectiv **pedoamna POPA DOINIȚA-ADRIANA** și pe domnul **GHIBANU ȘTEFAN**.

Potrivit prevederilor **art. 22 din HG nr. 639/2023**:

alin. (7) "Raportul final prevăzut la **alin. (6)** se transmite:

c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților."

alin. (11) "În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final."

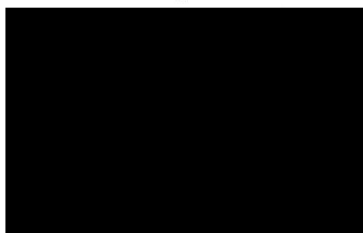
Conform prevederilor **art. 29 din OUG nr. 109/2011 "Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor**, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la **art. 2 pct. 27**, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. **Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare** și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. **Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului**. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de **art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată**, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii."

Ținând cont că legislativului local îi aparține marja de apreciere asupra oportunității adoptării măsurii propuse;

În temeiul dispozițiilor *art. 129 alin. 3 lit. d), art. 131, art. 139 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 22 alin. (7) lit. c), alin. (11) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, art. 3 lit. e, art. 29 alin. 1 din OUG nr. 109/2011*, considerăm că *proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. SPTL SLOBOZIA SRL, și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului*, poate fi supus aprobării Consiliului Local al Municipiului Slobozia, în forma propusă de inițiator.

Având în vedere Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 110127/25.11.2025, propunem spre analiză și aprobare prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,
Potor Dănuț Alexandru





ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Serviciul Resurse Umane și
Management Instituțional
Nr. 110127 din 25.11.2025

Vizat
Serviciul Juridic și
Administrație Publică

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea SPTL SLOBOZIA și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Prin referatul de aprobare, Primarul municipiului Slobozia, dl Potor Dănuț-Alexandru propune *proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. SPTL SLOBOZIA și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea exercitării votului.*

Potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică este societatea la care o unitatea administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau deține controlul.

Municipiul Slobozia are calitatea de **acționar unic** al societății **SPTL SLOBOZIA**, exercitând competențele de autoritate publică tutelară pentru societate, în baza prevederilor **art. 2 pct. 3 lit. (b) din OUG nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, " *autoritate publică tutelară - instituția care: exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b).*"

Printre competențele autorității publice tutelare, sunt și cele privind organizarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de membri ai Consiliului de administrație al întreprinderii publice.

Potrivit prevederilor **art. 3 alin. (1) lit. b) din HG nr. 639/2023** " *Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe, în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar/asociat unic, deține majoritatea sau controlul, la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților emise în acest sens, care se comunică de îndată autorității publice tutelare;* "

Prin **HCL nr. 339/19.12.2024** a fost declanșată **procedura de selecție și numire a administratorilor la societatea SPTL SLOBOZIA SRL** ;

Prin **HCL nr. 339/19.12.2024** modificată și completată prin **HCL 116/29.04.2025** și prin **HCL 236/31.07.2025** a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație la societatea **SPTL SLOBOZIA SRL**;

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile **art. 29 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **HCL nr. 120/29.04.2025** s-a aprobat **Componenta inițială** a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al societății **SPTL SLOBOZIA SRL** și **Scrisoarea de așteptări**, ca parte a componentei inițiale.

Potrivit prevederilor **art. 12 din HG nr. 639/2023**, autoritatea publică tutelară a elaborat **Profilul Consiliului și Profilul Candidatului**, în consultare cu acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În conformitatea cu prevederile **art. 10 din HG nr. 639/2023**, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat **Componenta integrală a Planului de selecție**, în consultare cu acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social.

Profilul consiliului și al candidatului fac parte din Componenta integrală a Planului de selecție și au fost aprobate împreună cu aceasta prin **HCL nr. 140/15.05.2025**.

Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație al societății **SPTL SLOBOZIA SRL** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de 19.05.2025, în doua publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe site-ul autorității publice tutelare, al AMEPIP și al societății **SPTL SLOBOZIA SRL**. Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost 19.06.2025 (cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț, *potrivit art. 29, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*).

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură depuse și prin raportare la criteriile de selecție și la profilul candidatului din cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății **SPTL SLOBOZIA SRL**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării listei scurte, Comisia de selecție a întocmit lista scurtă din care fac parte 3 candidați.

Selecția candidaților din lista scurtă a fost realizată de Comisia de selecție și nominalizare în baza **declarației de intenție**, depusă de fiecare candidat în termen de 15 zile de la data informării, conform **art. 22 alin.(2) din HG nr. 639/2023** și a **interviului de selecție** potrivit **art. 22 alin. (4) și (5)**, desfășurat în data de 10.11.2025.

În conformitate cu prevederile **art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023**, după încheierea interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit punctajele individuale și clasamentul candidaților selectați și propuși pentru numirile finale pentru un mandat de 4 ani (2025-2029), respectiv pe doamna **POPA DOINIȚA-ADRIANA** și pe domnul **GHIBANU ȘTEFAN**.

Potrivit prevederilor **art. 22 din HG nr. 639/2023**:

alin. (7) " Raportul final prevăzut la **alin. (6)** se transmite:

c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților."

alin. (11) " În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final."

Conform prevederilor **art. 29 din OUG nr. 109/2011 " Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor**, la propunerea comisiei

de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. **Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare** și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. **Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului.** În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii."

Ținând cont că legislativului local îi aparține marja de apreciere asupra oportunității adoptării măsurii propuse;

În temeiul dispozițiilor **art. 129 alin. 3 lit. d), art. 131, art. 139 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 22 alin. (7) lit. c), alin. (11) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, art. 3 lit. e, art. 29 alin. 1 din OUG nr. 109/2011**, considerăm că **proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. SPTL SLOBOZIA SRL, și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului**, poate fi supus aprobării Consiliului Local al Municipiului Slobozia, în forma propusă de inițiator.

Șef SRUMI
Deda Maria



Întocmit
consilier Ivan Dana





ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149
Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitiv la S.C. SPTL SLOBOZIA SRL
Email : presa@municipiulslobozia.ro
Nr.109370 din 24.11.2025

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L.

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, desfășurat în ziua de **10 Noiembrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-64186- DFB/19.06.2025	Administrator,independent	Științe Economice	117,5
2	25-61093- DFB/10.06.2025	Administrator, independent	Științe Inginerești	114,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **MUNICIPIUL SLOBOZIA prin CONSILIUL LOCAL SLOBOZIA** a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Consiliului Local nr. 339/19.12.2024** cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a administratorilor al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 223/30.09.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 339/19.12.2024 modificată și completată prin HCL nr.116/29.04.2025 și prin HCL 236/31.07.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii nr.91651/18.09.2024.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Bestjobs.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanta corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu

Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **HCL nr. 140/15.05.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 3 (trei) administratori ai Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Bestjobs.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **19.05.2025-19.06.2025, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com

11 Curierul Național anunț administratori la societatea sptl slobozia s.r.l.

Curierul Național

Actualitate Economie Extern Politic Cultura și Educație Sport Opinii

ANUNȚ

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., are în vedere procedura de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administratori ai Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care sînt depuse în lista de selecție;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în lista scurtă, interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- a. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 2 ani;
- b. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 207/2002 privind egalitatea de șanse și de tratarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat documentul întocmit potrivit alin. (2), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin generației suferente;
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliului de audit format la nivelul Consiliului de Administrație Supraveghere al unei Societăți, entități de interes public, în colaborare cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 125/2022 privind componenta Consiliului de Audit;
- e. În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor entități sau instituții publice;
- f. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

Ultimele articole

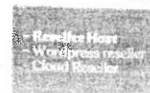
Știri Financiare

Pentru funcționarii dintr-o instituție la stat vor un salariu mai mare? Iată câștigul!

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Editia 19 Mai 2025



50



Re-seller List



Eficacia de intervención a procesos de enseñanza y aprendizaje

¹ *Journal of the American Academy of Child and Adolescent Psychiatry*, 35, 10, 1203-1210.

Parablen werden in der Physik und der Mathematik verwendet.

1. *What is the purpose of the document?* The purpose of this document is to provide a comprehensive overview of the current state of the project and to outline the next steps for its completion.

2. *What are the key findings or results of the research?* The key findings of the research are that the proposed system is feasible and that it can be implemented within the given budget and timeline.

3. *What are the next steps or recommendations?* The next steps are to conduct a detailed feasibility study, to develop a prototype, and to implement the system on a small scale.

4. *What are the potential risks or challenges?* The potential risks and challenges include the complexity of the system, the limited resources, and the time constraints.

5. *What are the conclusions or final thoughts?* The conclusion is that the project is viable and that it has the potential to make a significant contribution to the field.



Itarian anvercaeză și de a.

100 100 100 100 100 100

4

716 3534 5210



FOX CONSULTANTS

Applicanti

• • •

Candidati

— 25 —

1

Limbi vorbite

2012年11月10日

Environ Biol Fish (2015) 98:1031–1041



**POMERANIA
WIELKOPOLSKA**

N. J. BATES, J. P. M. 2016

ASUNT

MUNICIPIUL SLOBOZIA, in calitate de Autoritate Publica Tutelara, avand de
competenta atribuita (P.L. nr. 15/2007 art. 2, alin. 1 si 2) - avand in competenta propria
de interes public (art. 10 din Legea nr. 21/1990) puterea de a emite actul in cauza, emite SPH
SLOBOZIA R.L.

Exploatează de la fața locului a personalului de recrutare și selecție umană.

1. Es always precedes the verb in a sentence, and always precedes the subject.
2. Es there is used in English sentences, and is used in English sentences.

Conținutul general al procesului de selecție prezintă următoarea structură:

- [illegible]

5

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 6 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Slobozia, au fost depuse un număr de 6 dosare de candidatură pentru postul de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.,** după cum urmează:

1. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-60151-DFB/04.06.2025;
2. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-61093-DFB/10.06.2025;
3. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-63530-DFB/17.06.2025;
4. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-63935-DFB/18.06.2025;
5. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-64087-DFB/18.06.2025;
6. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25-64186-DFB/19.06.2025.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.
- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea a doi candidați, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.**

CRITERII

	NUME-PRENUME CANDIDAT					
	1	2	3	4	5	6
	25-63935-DFB/18.06.2025	25-63530-DFB/17.06.2025	25-61093-DBF/10.06.2025	25-60151-DFB/04.06.2025	25-64087-DFB/18.06.2025	25-64186-DFB/19.06.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului					
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Nu are înregistrări în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, carnet de muncă, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 6420/01.07.2025, înregistrată electronic la **Primăria Municipiului Slobozia**, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru două dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de administrator ai Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

Candidat 25-64186-DFB/19.06.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

Candidat 25-63530-DFB/17.06.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Candidatul 25-64087-DFB/18.06.2025 și candidatul 25-61093-DFB/10.06.2025 sunt înscrși deja pe lista persoanelor validate în corpul administratorilor de întreprinderi publice, figurând la poziția nr.---, respectiv la poziția nr. ---.

Menționăm că dosarul candidatului 25-63935-DFB/18.06.2025 a primit Avizul nr. 570/07.07.2025 și dosarul candidatului 25-60151-DFB/04.06.2025 a primit Avizul nr. 571/07.07.2025 din partea AMEPIP.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări în data de 14.07.2025 din partea candidatului 25-64186-DFB/19.06.2025 și al candidatului 25-63530-DFB/17.06.2025 care nu au primit aviz conform.

Drept urmare, către candidatul 25-64186-DFB/19.06.2025 a fost trimisă Adresa nr. 70531/14.07.2025, iar către candidatul 25-63530-DFB/17.06.2025 a fost transmisă Adresa nr. 70536/14.07.2025 pentru a transmite documente completatoare pentru dovedirea experienței în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome, potrivit dispozițiilor art. **art. 28, alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**.

Candidații au depus toate documentele completatoare pentru a face dovada cerințelor minime, având ca **dată limită** data de **15.07.2025, ora 14:00**.

Candidatul 25-63530-DFB/17.06.2025 a transmis documentele solicitate pe adresa de e-mail: presa@municipiulslobozia.ro în data de **14.07.2025, ora 16:46**, iar pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com în data de **15.07.2025, ora 07:00**.

Candidatul 25-64186-DFB/19.06.2025 a transmis documentele solicitate pe adresa de e-mail: presa@municipiulslobozia.ro în data de **15.07.2025, ora 10:45**.

În urma transmiterii Adresei nr. 69132/08.07.2025 către AMEPIP prin care sunt menționate discrepanțe între documentele transmise de AMEPIP referitor la dosarul de

candidatură al candidatului 25-63530-DFB/17.06.2025 , AMEPIP, în urma reanalizării situației semnalate, menționează prin Adresa nr. 7177/08.08.2025 că 25-63530-DFB/17.06.2025 se regăsește în corpul administratorilor de întreprinderi publice, figurând la poziția ---.

Conform Minutei Ședinței Comisiei de selecție și nominalizare nr. 92683/07.10.2025 privind selecția administratorilor Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, a fost trecut în revistă **sesiunea de clarificări** efectuată pentru verificarea activității anterioare a candidaților, sesiune care a avut loc în data de **29.09.2025**, conform Adresei:

- nr. 88697/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-64087-DFB/18.06.2025;
- nr. 88698/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-60151-DFB/04.06.2025;
- nr. 88701/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-63530-DFB/17.06.2025;
- nr. 88703/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-63935-DFB/18.06.2025;
- nr. 88706/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-64186-DFB/19.06.2025;
- nr. 88709/23.09.2025, transmisă către candidatul 25-61093-DFB/10.06.2025.

În urma transmiterii adreselor menționate anterior către candidați, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au luat act de următoarele:

- confirmarea primită din partea candidatului 25-60151-DFB/04.06.2025 , transmisă prin e-mail la data de 23.09.2025, prin care **acesta își exprimă intenția de a renunța la candidatura depusă;**
- solicitarea candidatului 25-61093-DFB/10.06.2025 de modificare a reprogramării sesiunii de clarificări; către acesta a fost trimisă Adresa nr. 91408/02.10.2025, prin intermediul căreia i-a fost comunicată data de 02.10.2025 ca nouă dată pentru desfășurarea **sesiunii de clarificări.**

În urma reanalizării celor trei dosare de candidatură depuse de candidații 25-63530-DFB/17.06.2025, 25-61093-DFB/10.06.2025 și 25-64186-DFB/19.06.2025 Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administrator al Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L., aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic, în data de **17.10.2025** :

a) comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:

1. către candidatul 25-63935-DFB/18.06.2025 a fost trimisă Adresa nr. 14/17.10.2025;
2. către candidatul 25-64087-DFB/18.06.2025 a fost trimisă Adresa nr. 15/17.10.2025.

b) comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **03 Noiembrie 2025, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea

Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă, prin:

- a) Adresa nr. 11/17.10.2025, pentru candidatul 25-63530-DFB/17.06.2025;
- b) Adresa nr. 12/17.10.2025, pentru candidatul 25-61093-DFB/10.06.2025;
- c) Adresa nr. 13/17.10.2025, pentru candidatul 25-64186-DFB/19.06.2025.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată	DA/NU - Depunere Declarație de intenție
1	25-64186-DFB/19.06.2025	nr. 25-99502-DFB/29.10.2025	DA
2	25-61093-DFB/10.06.2025	nr. 25-99703-DFB/29.10.2025	DA
3	25-63530-DFB/17.06.2025	nr. 25-100165-DFB/30.10.2025	DA

❖ în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atașat:



Pe vineri 17 octombrie 2025 la telefonul 021  a sosit

Reza zina

Confirm primire adresa nr 10 din data de 17.10.2025

Va multumesc si va doresc un sfarsit de saptamana linistit





4 Attachments • Scanned by Gmail   Add all to Drive



 adeverinta medic...



 DECLARATIE DE I...

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

 CAZIER JUDICIAR...



 CAZIER F

**Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat 25-64186-DFB/19.06.2025 –
data: 29.10.2025, ora 09:33;**

Declarație de intenție SPTL SRL Slobozia candidat  PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA-FAZA DE SUD

One attachment • Scanned by Gmail  Add to Drive

 Declarație de intenție 

Dovadă transmitere Declarație de intenție, CANDIDAT 25-61093-DFB/10.06.2025
– data: 30.10.2025, ora 21:56;

Candidatură pentru funcția de administrator al Societății Sptl Slobozia S.R.L.



Bună ziua

Atașat este documentul cu declarația de intenție pentru funcția de administrator al Societății Sptl Slobozia S.R.L.
Dezideriu, judiciar, cazierul fiscal și adeverința medicală au fost depuse în original la dosarul de candidatură
Dzi bunai

One attachment • Scanned by Gmail Add to Drive



**Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat 25-63530-DFB/17.06.2025–
data: 30.10.2025, ora 16:26;**

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la
Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a
clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat Status candidatura
1	25-64186- DFB/19.06.2025	administrator, independent	Științe Economice	112,5 puncte Admis
2	25-61093- DFB/10.06.2025	administrator, independent	Științe Inginerești	110,5 puncte Admis
3	25-63530- DFB/17.06.2025	administrator, neindependent	Științe Inginerești	99,5 puncte Admis

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 3 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minime și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII SPIL SLOBOZIA S.R.L.

CRITERII				OBLIGATORIU (oblig. sau OPȚIONAL (Opt.))	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					TOTAL			
						25-63935- DFB18.06.2025	25-63530- DFB17.06.2025	25-61093- DFB10.06.2025	25-64087- DFB18.06.2025	25-64136- DFB19.06.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avanzat; 5=Expert								
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice													
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		1.0	5.0	5.0	1.0	4.0	16.0	16	40	64	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică													
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		3.0	5.0	5.0	3.0	5.0	21.0	21	60	84	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		3.0	3.0	4.0	3.0	5.0	18.0	18	40	72	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		3.0	3.0	5.0	3.0	5.0	19.0	19	60	76	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	16.0	16	40	64	
	2.5 Legislație	Oblig.	1		3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	18.0	18	40	72	
	3. Guvernanță corporativă													
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		3.0	4.0	5.0	3.0	5.0	20.0	20	60	80	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		3.0	4.0	5.0	3.0	5.0	20.0	20	60	80	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		3.0	4.0	5.0	3.0	5.0	20.0	20	60	80	
	4. Social și personal													
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	22.0	22	60	88	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	23	60	92	
	4.3 Negociere	Oblig.	1		4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	22.0	22	60	88	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92	
	5. Experiența pe plan local și internațional													
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1		3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	16.0	16	60	64	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice													
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5		3.0	3.0	5.0	3.0	5.0	19.0	9.5	20	76	
Sub - total 1.					48.0	57.0	69.0	48.0	71.0					
Sub - total ponderat 1.					46.50	55.50	66.50	46.50	68.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la INTERVIUL FINAL	Oblig.	1							0.0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1		F	M	M	F	F					
	Sub - total 2.					25.0	25.0	25.0	25.0					
	Sub - total ponderat 2.					25.00	25.00	25.00	25.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	5	5	5	25	25	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	2	2	10	10	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	2	2	10	10	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100	
	Sub-total 3					19.0	19.0	19.0	19.0					
	TOTAL (1-2-3)					92.0	101.0	113.0	92.0	115.0				
TOTAL PONDERAT (1-2-3)					90.5	99.5	110.5	90.5	112.5					
CLASAMENT						3	2		1					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **10 Noiembrie 2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**

Către candidatul **25-64186-DFB/19.06.2025** a fost trimisă *Adresa nr. 8/06.11.2025* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **25-63530-DFB/17.06.2025** a fost trimisă *Adresa nr. 9/06.11.2025* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **25-61093-DFB/10.06.2025** a fost trimisă *Adresa nr. 10/06.11.2025* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;
2. Integritate;
3. Independență;
4. Abilități de comunicare interpersonală;
5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
6. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Doar trei candidați incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului, doi dintre aceștia fiind respinși. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat Status candidatura
1	25-63935-DFB/18.06.2025	administrator, independent	Științe Sociale	90,5 puncte Respins – Nu întrunește pragul minim colectiv la unul dintre criterii
2	25-64087-DFB/18.06.2025	administrator, independent	Științe Economice	90,5 puncte Respins – Nu întrunește pragul minim colectiv la unul dintre criterii

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII SPTL SLOBOZIA S.R.L.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL
SOCIETĂȚII SPTL SLOBOZIA S.R.L. INTERVIU FINAL 10.11.2025**

CRITERII					OBLIGATIV (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		25-63530- DFB17.06.2025			25-61093- DFB10.06.2025			25-64186- DFB19.06.2025			TOTAL			
																		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																				
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea				Oblig.	1				5.0	5.0	4.0	14.0	14	40	93.3					
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																				
	2.1 Gândire strategică și previziuni				Oblig.	1				5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100					
	2.2 Finanțe și contabilitate				Oblig.	1				3.0	4.0	5.0	12.0	12	40	80					
	2.3 Managementul proiectelor				Oblig.	1				3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	86.7					
	2.4 Tehnologia informației				Oblig.	1				3.0	3.0	4.0	10.0	10	40	66.7					
	2.5 Legislație				Oblig.	1				4.0	4.0	4.0	12.0	12	40	80					
	3. Guvernanță corporativă																				
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice				Oblig.	1				4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3					
	3.2 Rolul Consiliului				Oblig.	1				4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3					
	3.3 Monitorizarea performanței				Oblig.	1				4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3					
	4. Social și personal																				
	4.1 Luarea deciziilor				Oblig.	1				4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3					
	4.2 Relații interpersonale				Oblig.	1				4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3					
	4.3 Negociere				Oblig.	1				4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3					
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză				Oblig.	1				4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3					
	5. Experiența pe plan local și internațional																				
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante				Opt.	1				3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7					
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																				
	6.1 Competențe de conducere				Oblig.	0.5				3.0	5.0	5.0	13.0	6.5	20	86.7					
	Sub - total 1.									57.0	69.0	71.0									
	Sub - total ponderat 1.									65.50	66.50	68.50									
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională				Oblig.	1				5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100					
	2.Integritate				Oblig.	1				5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100					
	3.Independență				Oblig.	1				5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100					
	4.Expunere politică				Oblig.	1				5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100					
	5.Abilități de comunicare interpersonală				Oblig.	1				5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100					
	6.Alinierea cu Scrierea de Așteptări				Oblig.	1				4.0	4.0	5.0	13.0	13	60	86.7					
	7.Diversitate de gen NA				Oblig.	1				M	M	F									
	Sub - total 2.									29.0	29.0	30.0									
	Sub - total ponderat 2.									29.00	29.00	30.00									
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate				Oblig.	1				5	5	5	15	15	100	100					
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal				Oblig.	1				2	2	2	6	6	100	100					
	3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment				Oblig.	1				2	2	2	6	6	100	100					
	4 Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome				Oblig.	1				5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100					
	5 Studii superioare și experiență în domeniu				Oblig.	1				5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100					
	Sub-total 3									19.0	19.0	19.0									
TOTAL (1-2-3)																					
TOTAL PONDERAT (1-2-3)																					
CLASAMENT																					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății SPTL SLOBOZIA S.R.L.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **10.11.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **SPTL SLOBOZIA S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-64186- DFB/19.06.2025	Administrator, independent	Științe Economice	117,5
2	25-61093- DFB/10.06.2025	Administrator, independent	Științe Inginerești	114,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **10 Noiembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP**, în vederea emiterii avizului

conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:** Răducanu Mura
- **Membru Comisie :** Petrescu Cristina Mihaela

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

EXPERT INDEPENDENT,
Radu Magdalena Cristina



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia nr. 2 - Juridică și de Disciplină

RAPORT DE AVIZARE

la proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori definitivi în Consiliul de administrație la societatea S.P.T.L. Slobozia S.R.L. și acordarea unui mandat special reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Comisia Juridică și de Disciplină, întrunită în sesiune data de noiembrie 2025, a luat în discuție următoarele materiale:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 110127/25.11.2025;
- Raportul final nr. 109370/24/11/2025, emis de Comisia de selecție și nominalizarea administratorilor definitivi la SC SPTL SLOBOZIA SRL.

Comisia a constatat următoarele:

Proiectul de hotărâre are la bază prevederile art.29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; Prevederile art.22 din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice; Prevederile HCL nr. 339/19.12.2024 privind declanșarea procedurii de selecție a administratorilor definitivi ai SC SPTL SLOBOZIA SRL; Prevederile HCL nr. 223/30.09.2024 privind aprobarea ROF al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administratori ai SC SPTL SLOBOZIA SRL;

În temeiul art. 129 alin. (2) li. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

Având în vedere cele specificate mai sus, Comisia Juridică și de Disciplină analizând materialele prezentate,

AVIZEAZĂ FAVORABIL/NEFAVORABIL/CU AMENDAMENT

.....
.....
.....

**PREȘEDINTE,
MUȘAT Gabriel**

**SECRETAR,
DUMITRESCU Daniela**