



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Nr. 72556/07.07.2026

PROIECT
DE
HOTĂRÂRE

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv la societatea S.C. PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Consiliul Local al Municipiului Slobozia, județul Ialomița, întrunit în ședința extraordinară, convocată de îndată, la data de 8 Iulie 2026,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 72453 din 06.07.2026;
- Avizul Comisiei Juridice și de Disciplină din cadrul Consiliului Local al municipiului Slobozia;
- Prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 22 din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Prevederile H.C.L. nr. 59/27.02.2025 privind aprobarea modelului cadru al Contractelor de mandat, între reprezentanții Asociației Unice sau reprezentanții Deținătorilor de părți sociale și administratorii societăților unde Municipiul Slobozia este Asociație Unic sau Deținător majoritar de părți sociale, desemnați prin Actul constitutiv;
- Raportul final nr. 71778 din 03.07.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L., în temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori în Consiliul de administrație la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L., conform anexei la prezenta, parte integrantă din aceasta.

Art. 2. – (1) Se aprobă convocarea Adunării Generale a Acționarilor la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L.

(2) Se acordă un mandat special reprezentanților Adunării Generale a Acționarilor a S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L., să voteze "pentru" la propunerea de numire, în calitate de administratori, în Consiliul de administrație al societății și pentru încheierea contractelor de mandat cu domnul Bazgu Marian Dorel.

(3) Mandatul membrilor consiliului de administrație prevăzuți la alin. (2) nu poate depăși 4 ani. Mandatul poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile legii.

Art. 3. – Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința cetățenilor prin afișare la sediul Primăriei Municipiului Slobozia și pe site-ul www.municipiulslobozia.ro.

Art. 4. – Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija Secretarului General al Municipiului Slobozia Instituției Prefectului în vederea exercitării controlului de legalitate, Consiliului Județean Ialomița, S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L., Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, care o va comunica persoanei nominalizate, în vederea aducerii la îndeplinire.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Sărăcăceanu Constantin**

**Contrasemnează,
Secretar general al Municipiului Slobozia
Jur. Tudoran Valentin**

Nr. _____
Din _____.07.2026



**ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA**

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212 149
Website: <https://municipiulslobozia.ro>, **Email:** office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare SRL
Email : presa@municipiulslobozia.ro
Nr. 71778 din 03.07.2026

RAPORT FINAL

privind începerea procedurii de selecție

pentru ocuparea unei poziții de administrator al Societății

PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.

Având în vedere Interviul final din cadrul începerii procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., desfășurat în ziua de 19.06.2026, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarea candidatură:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar 58577/12.05.2026	Administrator, independent	Științe Juridice	119.3

Prezentăm mai jos sinteza începerii procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **MUNICIPIUL SLOBOZIA prin CONSILIUL LOCAL SLOBOZIA** a inițiat începerea procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea administratorilor Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 1/17.02.2026 a Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., cu referire la începerea procedurii de selecție a administratorilor Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. s-a decis începerea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 223/30.09.2024 s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a

candidaților pentru postul de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L..

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr.52/27.02.2025** modificată și completată prin H.C.L nr.114/29.04.2025, H.C.L nr. 221/15.07.2025 și prin H.C.L nr. 234/31.07.2025, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Începerea procesului de selecție

Începerea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea începerii procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Studiarea Profilului Administratorilor și actualizarea Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul posturi.gov.ro;

➤ *Implementarea începerii procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea începerii procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare din cadrul Autorității Publice Tutelare, a studiat Profilul Administratorilor și a actualizat Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L..

Odată definite documentele menționate mai sus, Comisia de Selecție și Nominalizare a finalizat toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. În elaborarea Anunțului s-a ținut cont de cerințele din Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor deja aprobat și Profilul Candidatului actualizat – care a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor nr. 87/09.04.2026**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 1 (unui) administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L..

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de

recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a **Autorității Publice Tutelare** și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **21.04.2026-21.05.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse **în format letric** la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și **în format electronic** pe adresa de e-mail a expertului independent: **foxmanagement109@gmail.com**.

curierulnational.ro/anunt-administrator-paza-si-servicii-comunitate-s-r-1-2/

ANUNȚ

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTING S.R.L., având în vedere procedura de recrutare și selecție pentru un administrator (1) al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** Mandatul nouului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție, respectiv până la data de 01.12.2029.

Etapele de desfășurare a procedurii de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista finală.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procedurii de selecție preliminară sunt:

- Administratorul trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dețină o experiență în domeniul activității în inginerii, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorul trebuie să fie persoană fizică sau juridică, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societății, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 51/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate regie autonomă, director general, director general adjunct, director adjunct societate regie autonomă, director general, director economic, financiar, după caz, conform clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare în măsura în care nu este afectat caracterul necomercial prevăzut de dispozițiile art. 29, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu titlu de trimitere din termenii administrarea acestor aparțin grupului subrepresentat.
- Cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Libertății Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe baza legii. Până excepția de la această prevedere, este competentă să facă parte din Coordonatul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 2 ani în audit financiar, dobândită prin participarea la măsuri de audit financiar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul consilierilor de audit furnizați la nivelul comitatelor de administrație supraveghere ale unor societăți existanți din interes public, dovadă cu documente.



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în țara noastră!
PROIECT SPECIAL
300 RON

- Ultimele articole**
- 1. **Știri financiare**
 - 2. **Amplasate districte rămân în discuție planurile de dezvoltare și calitatea spațiilor publice sunt prioritățile care s-au impus**
 - 3. **Constanța Kamfand la co-mandă României a ajuns la 2,8 miliarde de euro, cel mai mare proiect de infrastructură din țară**

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Curierul Național, Ediția 21.04.2026

administrator

Societate PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.

Anunț expirat

Titlu	Nivel	Tip	Regiune	Categorie
Admin	Functii de conducere	Temporar	Regiuni	De serv.

Statutul Postului este în conformitate cu Decretul Prezidentului României privind organizarea și desfășurarea activității de selecție pentru ocuparea funcțiilor de conducere în cadrul Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. - Municipiul Iași. Termenul de depunere a dosarelor este până la data de 11.12.2023.

Etapele de desfășurare a procesului de selecție și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură și alcătuirea Listei Lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista Scurtă

Condițiile generale ale postului de selecție sunt:

- Administrator trebuie să aibă vârstă cuprinsă între 18 și 65 de ani la data depunerii dosarului (la asumarea acestei funcții săb divedăască cupă vârstă în mărimea stabilită în statutul societății juridice sau în domeniul de activitate al companiei respective până la sfârșitul anului în care se depune dosarul)
- Administrator are personalitate juridică sau juridică de drept public și este în posesia unei calificări profesionale în domeniul activității de conducere a societății de capital public sau de capital privat, în a se referi la activitatea de conducere a societății de capital public sau de capital privat, în conformitate cu prevederile art. 142 din Legea nr. 15/1997 republicată cu modificări și completări privind statutul societăților de capital public și de capital privat, în vigoare la data depunerii dosarului de candidatură.
- Știința de drept trebuie să fie calificată în conformitate cu prevederile art. 142 din Legea nr. 15/1997 republicată cu modificări și completări privind statutul societăților de capital public și de capital privat, în vigoare la data depunerii dosarului de candidatură.
- Cel puțin un administrator trebuie să fie cetățean al Republicii România sau să aibă domiciliul în România și să aibă domiciliul de fapt în România.
- În cazul în care este vorba de un administrator al unei societăți de capital public sau de capital privat, acesta trebuie să aibă domiciliul în România și să aibă domiciliul de fapt în România.
- În cazul în care este vorba de un administrator al unei societăți de capital public sau de capital privat, acesta trebuie să aibă domiciliul în România și să aibă domiciliul de fapt în România.
- În cazul în care este vorba de un administrator al unei societăți de capital public sau de capital privat, acesta trebuie să aibă domiciliul în România și să aibă domiciliul de fapt în România.
- În cazul în care este vorba de un administrator al unei societăți de capital public sau de capital privat, acesta trebuie să aibă domiciliul în România și să aibă domiciliul de fapt în România.
- În cazul în care este vorba de un administrator al unei societăți de capital public sau de capital privat, acesta trebuie să aibă domiciliul în România și să aibă domiciliul de fapt în România.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 21.04.2026

II.2.Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunțurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi și ambele au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Autorității Publice Tutelare au fost depuse **2 dosare de candidatură** pentru postul de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., după cum urmează:

1. Plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub numărul **26-58577-DFB/12.05.2026** ;
2. Plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub numărul **26-57988-DFB/11.05.2026** ;

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;

- Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);
- Copie documente care atestă experiența și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- O recomandare profesională;
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.
- Declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare – conform Formular 11.

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, candidații depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

	NUME-PRENUME CANDIDAȚI	
	1	2
	CRITERII	DOSAR NR. 58577/12.05.2026
	DA = indeplinirea criteriului 2 PUNCTE NU = neindeplinirea criteriului 1 PUNCT	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE.	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA
4. Experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să rezulțe experiența cerută;	DA	DA
5. Nu are înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA
6. Aptă din punct de vedere medical;	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România. DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA
8. Experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori a Regilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA
9. O recomandare profesională.	DA	DA
10. FORMULARE COMPLETATE 1-11.	DA	DA
PUNCTAJ	20	20

- ✓ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul Candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare** a elaborat o **Listă scurtă** din care fac parte doi candidați.

Prin Adresa AMEPIP nr. 8355/27.05.2026, transmisă către Primăria Municipiului Slobozia , au fost concluzionate următoarele:

- AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru un dosar de candidatură din cele două transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea postului de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., respectiv pentru următorul candidat, motivat de următoarele:

1. Pentru candidatul cu dosarul nr. 58577/12.05.2026:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome. Prin experiență în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator Societate/Regie Autonomă, Director General/Director General Adjunct/Director/Director Adjunct Societate sau Regie Autonomă, Director Executiv, Director Economic/ financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

Aviz conform nr. 453/27.05.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatului cu dosarul nr. 57988/11.05.2026 .

Referitor la:

- **Candidatul cu dosarul nr. 58577/12.05.2026**, i-au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse, în vederea verificării criteriilor prevăzute în Anunțul de selecție (experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani) și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului, prin adresa nr. 62681/27.05.2026 având ca termen limită de depunere a clarificărilor data de 29.05.2026, ora 13:00.

Candidatul a transmis documentele solicitate în termenul-limită indicat, respectiv la adresele: presa@municipiulslobozia.ro și foxmanagement109@gmail.com, conform print-ului martor atașat:

Documente atestare vechime

PRIMĂRII MUNICIPIULUI SUCCEZII PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.



Sc paze si servicii comunitare Srl

29.05.2026, 12:23:17

Buna ziua

Va transmitem in completare referitor la adresa 02481/27.05.2026 va transmitem documentele care atesta:

- conditii de experienta de minim 3 ani in conducerea societătilor comerciale;
- conditiile de studii si experienta in sfera taxelor si impozitelor de minim 7 ani;

Cu stima

3 Attachments • Scanned by CamScanner • Add to Drive



Dovadă transmitere clarificări, Data: 29.05.2026, ora 12:23;

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidatul mai sus menționat, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. de către candidatul cu dosarul nr. 58577/12.05.2026, acesta putând fi astfel inclus în Lista scurtă, alături de candidata cu dosarul nr. 57988/11.05.2026, care a primit deja avizul AMEPIP.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de 02.06.2026.

a) comunicările către candidații admiși pe Lista scurtă.

1. către candidatul cu dosarul nr. 58577/12.05.2026 a fost trimisă Adresa nr. 25/02.06.2026.
2. către candidatul cu dosarul nr. 57988/11.05.2026 a fost trimisă Adresa nr. 26/02.06.2026.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de 17.06.2026, ora 12:00 a reprezentat data limită pentru depunerea Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția candidatei cu dosarul nr. 57988/11.05.2026 :

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1	Dosarul nr. 58577/12.05.2026	nr. 64831/08.06.2026	DA	17.06.2026, ora 12:00
2	Dosarul nr. 57988/11.05.2026	-	NU	17.06.2026, ora 12:00

❖ în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atașat:

De la: [redacted]
Data: Jun 8, 2026, 11:03
Subiect: Declarație de intenție candidat [redacted]
To: [redacted]

Ca urmare a adresei dvs. nr. 26 din 30.06.2026 va transmitem Declarația de intenție și documentele solicitate.
Cu stima,
[redacted]

One attachment • Scanned by Gmail • Add to Drive

Declarație de intenție

Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat Dosarul nr. 58577/12.05.2026
– data: 08.06.2026, Ora: 11:03.

În consecință, doar candidatul care a depus Declarația de intenție a fost invitat la Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosarul nr. 58577/12.05.2026	Administrator, independent	Științe Juridice	114.5

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidatului. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că acest candidat propus în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura lui a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.

CRITERII		OBLIGAT (Obl.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERR (0-5)	CANDIDAȚI	CANDIDAȚI				
					TOTAL	TOTAL PONDERR	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURSIV COLECTIV	
				DOSAR NR. 58577/12.05.2026					
				Ratinguri: 1=Novice, 2= Intermediar, 3=Competent, 4= Avansat, 5=Expert					
I. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice								
	1.1	Cunoașterea trăsăturilor peței în care activează Societatea	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică tehnică								
	2.1	Gențire strategică și previziuni	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2	Finanțe și contabilitate	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3	Managementul proiectelor	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.4	Tehnologia informației	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5	Legalitate	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100
	3. Guvernanța corporativă								
	3.1	Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.2	Rolul Consiliului	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.3	Monitorizarea performanței	Oblig	1	4.0	4.0	4	60	80
	4. Social și personal								
	4.1	Luzare deciziilor	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.2	Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3	Negociere	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4	Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional								
5.1	Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1	4.0	4.0	4	60	80	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
6.1	Competențe de conducere	Oblig	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100	
Sub - total 1.				73.0					
Sub - total ponderat 1.				70.50					
2. TRĂSĂTURI	1	Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	2	Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	3	Independență	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	4	Exponere politică	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	6	Alinațare cu Scrisoarea de Aceptare, de punere în interesul țării, de interes	Oblig	1		0.0	0	60	0
	7	Diversitate de gen NA	Oblig	1	N				
	Sub - total 2.				25.0				
Sub - total ponderat 2.				25.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPȚIVE	1	Număr de mandate	Oblig	1	5	5	100	100	
	2	Inscrier în camera judecăr și fiscal	Oblig	1	2	2	100	100	
	3	Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care s-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig	1	2	2	100	100	
	4	Experiență în conducerea unei societăți sau regi. autonome	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
	5	Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
Sub-total 3.				19.0					
TOTAL (1-2-3)					117.0				
TOTAL PONDERAT (1-2-3)					114.5				

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidat și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în ziua de 19.06.2026, începând cu ora 12:00, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.

Către candidatul cu dosar nr.58577/12.05.2026 a fost trimisă Adresa nr. 02/17.06.2026 - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;
2. Integritate;
3. Independență;
4. Expunere politică;
5. Abilități de comunicare interpersonală;
6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE

- 1. Număr de mandate;**
- 2. Înscrisuri în cazierul judiciar și fiscal;**
- 3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
- 4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
- 5. Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru candidat. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidatura primită, precum și determinarea și prezentarea candidatului în decursul Interviului.

Candidatul inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidatului în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURII
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. INTERVIU FINAL 19.06.2026

CRITERII	OBLIGAȚORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERR (0-5)	CANDIDAȚI						
			DOSAR NR. 58577/12.05.2026	TOTAL	TOTAL PONDERR	FRACȚIE MINIMĂ COLECTIV	FRACȚIE CURRENT COLECTIV		
			Ratinguri: 1=Novice, 2= Intermediar, 3=Competent, 4= Avansat, 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice								
	1.1	Cunoașterea trăsăturilor pieței în care activează Societatea	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică tehnică								
	2.1	Gândire strategică și previziuni	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2	Finanțe și contabilitate	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3	Managementul proiectelor	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.4	Tehnologia informației	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5	Legislație	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100
	3. Governanță corporativă								
	3.1	Governanță întreprinderii publice	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.2	Rolul Consiliului	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.3	Monitorizarea performanței	Oblig	1	4.0	4.0	4	60	50
	4. Social și personal								
	4.1	Lucrul de echipă	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.2	Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
4.3	Negociere	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
4.4	Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
5. Experiența pe plan local și internațional									
5.1	Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1	4.0	4.0	4	60	50	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
6.1	Competențe de conducere	Oblig	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100	
Sub - total 1.				73.0					
Sub - total ponderat 1.				70.50					
2. TRĂSNĂTURI	1	Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	2	Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	3	Independență	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	4	Expunere politică	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	6	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig	1	4.5	4.5	4.53	60	96.6
	7	Aliniere cu plan NA	Oblig	1	NA				
Sub - total 2.				29.8					
Sub - total ponderat 2.				29.83					
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIBITIVE	1	Număr de mandate	Oblig	1	5	5	5	100	100
	2	Înscriri în camera judecătorească și fiscală	Oblig	1	2	2	2	100	100
	3	Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care s-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig	1	2	2	2	100	100
	4	Experiență în conducerea unei societăți sau regiuni autonome	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
	5	Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
Sub-total 3				29.0					
TOTAL (1-2-3)				121.8					
TOTAL PONDERAT (1-2-3)				119.3					

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 19.06.2026, propunerea candidaturii care alcătuiește Lista cu propunere de numire, care a obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar candidat nr. 58577/12.05.2026	Administrator, independent	Științe Juridice	119.3

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaturii din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 19.06.2026, conform planului de interviu adus la cunoștință candidatului.



În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Matricea Profilului Administratorilor;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviului, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

COMISIA:

- Președinte Comisie: Răducanu Mura 
- Membru Comisie : Rusen Tudorița 
- Expert independent : Radu Magdalena Cristina

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS





ROMÂNIA
PRIMAR
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Nr. 72555/07.07.2026

REFERAT DE APROBARE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv la societatea S.C. PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Municipiul Slobozia are calitatea de acționar majoritar al societății S.C. PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., exercitând atribuțiile de autoritate publică tutelară, potrivit prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea AGA nr. 2 din 26.02.2025 a fost declanșată procedura de selecție și numire a administratorilor la societatea PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL ;

Prin H.C.L. nr. 52/27.02.2025 modificată și completată prin H.C.L. nr. 114/29.04.2025, H.C.L. nr. 221/15.07.2025 și prin H.C.L. nr. 234/31.07.2025, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare pentru desemnarea administratorilor la societatea PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.

Prin Hotărârea AGA S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L., nr.1 din 17.02.2026 a fost aprobată declanșarea procedurii de recrutare a unui administrator definitiv, urmare a demisiei dlui. Pocotilă Alexandru în luna februarie 2026 .

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin H.C.L. nr. 73/30.03.2026 s-a aprobat - Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru selecția unui administrator în Consiliul de administrație al societății SC Pază și Servicii Comunitare SRL .

În conformitatea cu prevederile art. 10 din HG nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat - Componenta integrală a Planului de selecție, în consultare cu acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social.

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 87/09.04.2026 a fost aprobat Planul de selecție Componenta Integrală pentru selecția unui administrator la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L.

Profilul consiliului și al candidatului fac parte din Componenta integrală a Planului de selecție și au fost aprobate împreună cu aceasta prin Hotărârea AGA S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L. nr. 5 din 17.04.2026 .

Anunțul privind selecția administratorilor societății - PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de 21.04.2026, în doua publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe site-ul autorității publice tutelare, al AMEPIP și al societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.

Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost 21.05.2026 (cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț, potrivit art. 29, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice).

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură depuse și prin raportare la criteriile de selecție și la profilul candidatului din cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării listei scurte, Comisia de selecție a întocmit lista scurtă din care face parte 1(un) candidat.

Selecția candidaților din lista scurtă a fost realizată de Comisia de selecție și nominalizare în baza *declarației de intenție*, depusă de fiecare candidat notificat în termen de 15 zile de la data informării, conform *art. 22 alin.(2) din HG nr. 639/2023* și a *interviului* de selecție potrivit *art. 22 alin. (4) și (5)*, desfășurat în data de 19.06.2026.

Având în vedere Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 72453 din 06.07.2026, propun spre analiză și aprobare prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,
Potor Dănuț Alexandru





ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Serviciul Resurse Umane și Management Instituțional
Nr. 72453 din 06.07.2026

Vizat
Serviciul Juridic și
Administrație Publică

f

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv la societatea S.C.PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Prin referatul de aprobare, Primarul Municipiului Slobozia, dl Potor Dănuț-Alexandru propune *proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un)administrator definitiv la societatea S.C.PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea exercitării votului.*

Potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică este societatea la care o unitatea administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau deține controlul;

Municipiul Slobozia are calitatea de acționar majoritar al societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL, deținând 92% din capital și exercitând competențele de autoritate publică tutelară pentru societate, în baza prevederilor *art. 2 pct. 3 lit. (b) din OUG nr. 109/2011* privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, „*autoritate publică tutelară - instituția care: exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b).*”

Printre competențele autorității publice tutelare, sunt și cele privind organizarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de administratori ai întreprinderii publice.

Potrivit prevederilor *art. 3 alin. (1) lit. b) din HG nr. 639/2023* „*Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe, în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar/asociat unic, deține majoritatea sau controlul, la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților emise în acest sens, care se comunică de îndată autorității publice tutelare*”

Prin Hotărârea AGA nr. 2 din 26.02.2025 a fost declanșată procedura de selecție și numire a administratorilor la societatea PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL ;

Prin HCL nr. 52/27.02.2025 modificată și completată prin HCL.114/29.04.2025, HCL 221/15.07.2025 și prin HCL 234/31.07.2025, a fost constituită Comisia de selecție și

nominalizare pentru desemnarea administratorilor la societatea **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL**.

Prin Hotărârea AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.1 din 17.02.2026 a fost aprobată declanșarea procedurii de recrutare a unui administrator definitiv, urmare a demisiei dlui. Pocotilă Alexandru în luna februarie 2026 .

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin HCL nr. 73/30.03.2026 s-a aprobat - Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru selecția unui administrator în Consiliul de administrație al societății SC Pază și Servicii Comunitare SRL .

În conformitatea cu prevederile art. 10 din HG nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat - Componenta integrală a Planului de selecție, în consultare cu acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social.

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 87/09.04.2026 a fost aprobat Planul de selecție Componenta Integrală pentru selecția unui administrator la SC Pază și Servicii Comunitare SRL .

Profilul consiliului și al candidatului fac parte din Componenta integrală a Planului de selecție și au fost aprobate împreună cu aceasta prin Hotărârea AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL nr. 5 din 17.04.2026 .

Anunțul privind selecția administratorilor societății - PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL, a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de 21.04.2026, în doua publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe site-ul autorității publice tutelare, al AMEPIP și al societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL .

Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost 21.05.2026 (cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț, potrivit art. 29, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice).

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură depuse și prin raportare la criteriile de selecție și la profilul candidatului din cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării listei scurte, Comisia de selecție a întocmit lista scurtă din care face parte 1(un) candidat.

Selecția candidaților din lista scurtă a fost realizată de Comisia de selecție și nominalizare în baza *declarației de intenție*, depusă de fiecare candidat notificat în termen de 15 zile de la data informării, conform art. 22 alin.(2) din HG nr. 639/2023 și a *interviului* de selecție potrivit art. 22 alin. (4) și (5), desfășurat în data de 19.06.2026.

În conformitate cu prevederile art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023, după încheierea interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit punctajele individuale și clasamentul candidaților selectați și propuși pentru numirile finale pentru un mandat egal cu durata rămasă din mandatul administratorului definitiv dl. Olteanu Iulian numit în funcție în luna decembrie 2025 pentru un mandat de 4 ani (2025-2029). Propunerea comisiei de selecție urmare a procedurii finalizate pentru postul menționat este dl. Bazgu Marian Dorel .

Potrivit prevederilor art. 22 din HG nr. 639/2023:

alin. (8) lit. (c) ,, Raportul final prevăzut la alin. (7) lit.c se transmite:

conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților."

alin. (12) „ În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar/ asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile de la comunicarea raportului final.”

Conform prevederilor *art. 29 din OUG nr. 109/2011* „ *Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor*, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. *Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare* și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. *Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului.* În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.”

Ținând cont că legislativului local îi aparține marja de apreciere asupra oportunității adoptării măsurii propuse;

În temeiul dispozițiilor *art. 129 alin. 3 lit. d), art. 131, art. 139 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 22 alin. (7) lit. c), alin(8) lit.c, alin. (12) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, art. 3 lit. e, art. 29 alin. 1 din OUG nr. 109/2011*, considerăm că *proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția vacantă de 1 (un) administrator la societatea - S.C. PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului*, poate fi supus aprobării Consiliului Local al Municipiului Slobozia, în forma propusă de inițiator.

Șef SRUMI
Deda Maria

9
Întocmit
consilier TD Murarășu Cristian



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia Juridică și de Disciplină

RAPORT DE AVIZARE

la proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv la societatea S.C. PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Comisia Juridică și de Disciplină, întrunită în sesiune data de Iulie 2026, a luat în discuție următoarele materiale:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 72453 din 06.07.2026;
- Raportul final nr. 71778 din 03.07.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L..

Comisia a constatat următoarele:

Proiectul de hotărâre are la bază prevederile art.29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; Prevederile art.22 din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice; art. 129 alin. (2) lit. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

Având în vedere cele specificate mai sus, Comisia Juridică și de Disciplină analizând materialele prezentate,

AVIZEAZĂ FAVORABIL/NEFAVORABIL/CU AMENDAMENT

.....
.....
.....

**PREȘEDINTE,
MUȘAT Gabriel**

**SECRETAR,
DUMITRESCU Daniela**