



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro



Nr. 40510/10.03.2026

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Consiliul Local al Municipiului Slobozia, județul Ialomița, întrunit în ședința extraordinară, convocată de îndată, la data de 11 Martie 2026,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 39326 din 09.03.2026;
- Avizul Comisiei Juridice și de Disciplină din cadrul Consiliului Local al municipiului Slobozia;
- Prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 22 alin. (1) din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Prevederile H.C.L. nr. 59/27.02.2025 privind aprobarea modelului cadru al Contractelor de mandat, între reprezentanții Asociației Unice sau reprezentanții Deținătorilor de părți sociale și administratorii societăților unde Municipiul Slobozia este Asociație Unic sau Deținător majoritar de părți sociale, desemnați prin Actul constitutiv;
- Raportul final nr. 37333 din 06.03.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizarea administratorilor la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – (1) Se aprobă Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori în Consiliul de administrație la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., conform anexei la prezenta, parte integrantă din aceasta.

(2) Se aprobă reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru cele două posturi de administrator definitiv rămase vacante din care unul cu calificarea de auditor financiar.

Art. 2. – (1) Se aprobă convocarea Adunării Generale a Acționarilor la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

(2) Se acordă un mandat special reprezentanților Adunării Generale a Actionarilor a S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., sa voteze "pentru" la propunerea de numire, în calitate de administratori, în Consiliul de administrație al societății și pentru încheierea contractelor de mandat cu doamna Dinu Mariana.

(3) Mandatul membrilor consiliului de administrație prevăzuți la alin. (2) nu poate depăși 4 ani. Mandatul poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile legii.

Art. 3. – Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința cetățenilor prin afișare la sediul Primăriei Municipiului Slobozia și pe site-ul www.municipiulslobozia.ro.

Art. 4. – Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija Secretarului General al Municipiului Slobozia Instituției prefectului în vederea exercitării controlului de legalitate, S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, care o va comunica persoanei nominalizate, în vederea aducerii la îndeplinire.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**Contrasemnează,
Secretar general al Municipiului Slobozia
Jur. Tudoran Valentin**

**Nr. _____
Din 11.03.2026**



**ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA**

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, **Email:** office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. Servicii Publice Slobozia SRL

Email : presa@municipiulslobozia.ro

Nr. 37333 din 06.03.2026

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, desfășurat în ziua de **20.02.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-117740- DFB/23.12.2026	Administrator, independent	Științe economice	108.3

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **MUNICIPIUL SLOBOZIA prin CONSILIUL LOCAL SLOBOZIA** a inițiat reluarea procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 10/14.11.2025** a Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu referire la reluarea procedurii de selecție a poziției de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** s-a decis reluarea declanșării procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 223/30.09.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 51/27.02.2025 modificată și completată prin HCL nr. 113/29.04.2025 și prin HCL nr. 233/31.07.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii nr. 42391/25.03.2025.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Studiarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit

Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**.

Odată definite documentele menționate mai sus, Comisia de selecție și Nominalizare a finalizat toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. În elaborarea Anunțului s-a ținut cont de cerințele din Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – care a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 6/19.05.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **24.11.2025-24.12.2025, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com

Curierul site

Păstori anunturi in car

CURIERUL NATIONAL

f x in

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Adresă: 100 Management Consultants 24 Noiembrie 2025

f x in

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelare, anuntă de expert independenți S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., arată rețeaua procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

1. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerie, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat dispoziția înscrisă în dispoziția art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit stăruitor în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți, entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2021 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind competența Comitetului de audit;
5. În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere existența situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori necoocupați și independenți, în sensul art. 139² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
9. O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
10. Funcționar public sau personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;
11. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
12. Candidații care vor fi selecționați pentru a fi incluși pe Lista scurtă vor fi ulterior invitați să depună o Declarație de interese realizată conform Scrisorii de Așteptări.



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

Ultimile articole

- 1. Nici o dată, prima la Poșta de la...
- 2. Femei...
- 3. Cereți ajutorul...
- 4. Cereți ajutorul...

Știri Financiare

- 1. Învierea de locuințe noi, la cel mai redus nivel din ultimii opt ani. Cereți în scolare
- 2. Linee introductive în abonament la...
- 3. City Grill, afaceri de 90 milioane euro în 2025. Investiții în locații noi
- 4. Fiat Total Group a închiriat 4.700 metri pătrați în CTPark Bucharest South

Dovadă publicare Anunț Curierul National, Editia 24 Noiembrie 2025



MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Anunț nr.

20.11.2025/2025

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Etapile de desfășurare a procedurii de recrutare și selecție sunt:

1. Emissione de anunț de selecție și desemnarea comisiilor de selecție;
2. Desemnarea juriilor de selecție și a comisiilor de selecție;

Condițiile generale ale procedurii de selecție sunt:

1. Administratorii trebuie să aibă o experiență profesională în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
2. Administratorii trebuie să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
3. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
4. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
5. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
6. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
7. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
8. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
9. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
10. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
11. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;
12. Se solicită administratorii să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani, să aibă o experiență în domeniul de activitate al societății de cel puțin 5 ani;



CAMHOST



Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Editia 24 Noiembrie 2025


administrator – societatea platforma industrială imm slobozia s.r.l.

SOCIETATEA PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Anunțul a expirat

☐ Locație
☐ Fațadă
☐ Anunț
☐ Fuzel
☐ Fațadă de conservare
☐ Temporal
☐ Angajator
☐ Primărie
☐ Categorie
☐ Alte funcții

MUNICIPIUL SLOBOZIA în calitate de Autoritate Publică Tutelare, asistată de expert independent S. FOX HANA JEMBIT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome.
- c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este ales alt clasament înlocuit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) cel puțin o treime din toți administratorii aparțin genului subreprezentat.
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 362/2012 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2012 privind componența Comitetului de audit.
- e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- g) Majoritatea membrilor Consiliilor de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 133/2 din Legea nr. 51/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani.
- i) O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.
- j) Funcționari publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.
- k) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.
- l) Candidații care vor fi selecțiați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de interese realizată conform Solușii de Așteptări.

Condițiile generale de participare sunt:

- ☐ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ☐ experiență de conducere administrativă a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ☐ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și celtătenia română sau celtătenia unor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ☐ capacitate deplină de exercițiu;
- ☐ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ☐ să nu fie destituită dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ☐ nu să fie înscris în cazierul judiciar;
- ☐ nu să fie înscris în cazierul fiscal;
- ☐ nu să se afle în conflict de interese care să îl facă incompatibil cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ☐ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 36 alin. (9) și art. 36 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 24 Noiembrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **a fost depusă o singură candidatură, iar aceasta a fost cuprinsă în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Slobozia, a fost depus un singur dosar de candidatură pentru postul de administrator al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., după cum urmează:

1. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. **25-117740-DFB/23.12.2026** ;

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplome, certificate);
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturii au fost făcute studiindu-se dosarul depuse în termen, **nefiind solicitate clarificări din partea candidatei, aceasta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.**

Ca urmare a verificării s-a constatat că dosarul de candidatură depus este complet, conform Listei lungi:

CRITERII	NUME - PRENUME CANDIDAT
	1
	25-117740-DFB/23.12.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA
PUNCTAJ	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte un singur candidat.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 14199/21.01.2026 înregistrată electronic la **Primăria Municipiului Slobozia**, au fost concluzionate următoarele:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011, potrivit căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome."

În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea Societăților comerciale ori a Regiilor Autonome.

Referitor la:

Candidatura doamnei **DINU MARIANA**, au fost solicitate candidatei clarificări ale documentelor depuse prin Adresa nr. **4610/27.01.2026**, în vederea verificării criteriilor prevăzute în Anunțul de selecție (experiență de conducere/administrare a unor Societăți sau Regii Autonome) și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului și transmiterea de documente completatoare.

În urma solicitării de clarificări, documentele transmise de dna. **DINU MARIANA**, până la data limită de **28.01.2026, ora 16:30**, au fost verificate din punct de vedere al conformității și completitudinii. Documentele completatoare solicitate au fost transmise în format electronic în data de **27.01.2026, ora 20:58**, pe adresa presa@municipiulslobozia.ro fiind înregistrate cu nr. **26-4850-DFB/28.01.2026**, iar pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com în data de **27.01.2026, ora 09:01**.

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidata mai sus menționată, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L, aceasta putând fi astfel inclusă în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic, în data de **28.01.2026**:

a) comunicările către candidații admiși pe Lista scurtă.

Candidata care a fost notificată prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, a fost anunțată și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare.

Data de **12.02.2026, ora 12:00** a reprezentat data limită pentru depunerea Declarației de intenție, candidata primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă, prin:

a) Adresa nr. 9/28.01.2026, pentru dna. DINU MARIANA;

Candidata care a fost notificată în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

❖ în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent:

Re: - Invitație depunere Declarație de intenție, S. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL Re: Completare dosar pentru Societatea Platforma Industrială IMM Slobozia S.R.L.



Bună seară!
Depun atasez declarația de intenție pentru S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL. Invitația de a depune documente.
Va mulțumesc!

2 Attachments - Scanned by Gmail

Declarație de intenție - Depun documente -

Dovadă transmitere Declarație de intenție, dna. DINU MARIANA, 11.02.2026, ora 09:45;

❖ **în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită
1	25-117740-DFB/23.12.2025	nr.16984/12.02.2026	DA	12.02.2026 Ora 12:00

În consecință, candidata care a depus Declarația de intenție a fost invitată la Interviuul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-117740-DFB/23.12.2025	Administrator, independent	Științe economice	104,0

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul, „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-

un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidatei. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că respectiva candidată propusă în Lista scurtă respectă cerințele minime și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura dumneaei a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE
ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	25-117740- DFB/23.12.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
I. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		4.0	4.0	4	40	80	
	2.5 Legislație	Oblig.	1		4.0	4.0	4	40	80	
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		3.0	3.0	3	60	60	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4.3 Negociere	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1		5.0	5.0	5	60	100	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5		4.0	4.0	2	20	80	
	Sub - total 1.					62.0				
	Sub - total ponderat 1.					60.00				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție	Oblig.	1			0.0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1		F			NA		
	Sub - total 2.					25.0				
	Sub - total ponderat 2.					25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	5	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5.0	5.0	5	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1		5.0	5.0	5	100	100	
	Sub-total 3					19.0				
TOTAL (1+2+3)					106.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					104.0					
CLASAMENT					1					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidată și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **20.02.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidata fiind invitată să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Către candidata **25-117740-DFB/23.12.2025** a fost trimisă *Adresa nr. 4/13.02.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu*. Interviuul inițial a fost programat pentru data de 18.02.2026, dar ca urmare a condițiilor meteo deosebite viscol, drumuri blocate a fost reprogramat pentru data de 20.02.2026 candidata fiind informată electronic .

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Abilități de comunicare interpersonală;**

5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
6. Diversitatea de gen NA;

III. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidata a fost punctată în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul candidaturii primite, precum și determinarea și prezentarea candidatei în cursul Interviuului.

Candidata inclusă în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE
ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.
INTERVIU FINAL 20.02.2026**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	25-117740- DFB/23.12.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		4.0	4.0	4	40	80	
	2.5 Legislație	Oblig.	1		4.0	4.0	4	40	80	
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		3.0	3.0	3	60	60	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4.3 Negociere	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1		5.0	5.0	5	60	100	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5		4.0	4.0	2	20	80	
	Sub - total 1.				62.0					
	Sub - total ponderat 1.				60.00					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1		4.3	4.3	4.33	60	86.6	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1		F			NA		
	Sub - total 2.				29.3					
	Sub - total ponderat 2.				29.33					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	5	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5.0	5.0	5	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1		5.0	5.0	5	100	100	
	Sub-total 3				19.0					
TOTAL (1+2+3)					110.3					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					108.3					
CLASAMENT					1					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **20.02.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-117740- DFB/23.12.2025	Administrator, independent	Științe economice	108.3

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Deși a parcurs întreaga procedură de selecție și punctajul acestuia se înscrie în pragul minim colectiv, având în vedere Profilul Consiliului și structura Consiliului, doar această candidată va putea fi recomandată cu propunere de numire. Deoarece nu a fost identificat niciun candidat cu competențe de audit, recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția de auditor și pentru cealaltă poziție vacantă.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **20.02.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul

Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- Președinte Comisie: RĂDUCANU MURA**
- Membru Comisie : RUSEN TUDORIȚA**
- EXPERT INDEPENDENT : Radu Magdalena**

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS





ROMÂNIA
PRIMAR
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Nr. 40508/10.03.2026

REFERAT DE APROBARE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din actul normativ menționat, autoritatea publică tutelară are obligația de a organiza procedura de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de administratori ai întreprinderilor publice.

Municipiul Slobozia are calitatea de acționar majoritar al societății S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., deținând integral capitalul social și exercitând atribuțiile de autoritate publică tutelară pentru această societate.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor nr. 2 din 26.02.2025 a fost declanșată procedura de selecție și numire a administratorilor societății, iar prin Hotărârile Consiliului Local nr. 51/27.02.2025, nr. 113/29.04.2025 și nr. 233/31.07.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de administratori.

În cadrul procedurii, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, au fost elaborate și aprobate documentele necesare procesului de selecție, respectiv componenta inițială și componenta integrală a Planului de selecție, Profilul Consiliului și Profilul candidatului. Procedura a fost reluată pentru ocuparea a trei posturi de administrator definitiv vacante, prin Hotărârea AGA nr. 10/14.11.2025.

Anunțul privind selecția administratorilor a fost publicat la data de 24.11.2025 în publicații economice și financiare de largă răspândire, precum și pe platforme de recrutare și pe site-urile instituțiilor implicate, termenul-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură fiind 24.12.2025.

În urma analizării dosarelor depuse, a verificării conformității administrative și a evaluării candidaților conform criteriilor stabilite în profilul candidatului și în planul de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit lista scurtă a candidaților și a organizat etapa finală a procesului de selecție, constând în analiza declarației de intenție și susținerea interviului.

Potrivit Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare, interviul final s-a desfășurat la data de 20.02.2026, iar în urma evaluării a fost propus pentru numirea în funcția de administrator al societății S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. candidatul Dinu Mariana, care a obținut punctajul final de 108,3 puncte.

Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a fost transmis autorității publice tutelare în vederea mandatării reprezentanților acesteia în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de membri în consiliul de administrație, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (7) din HG nr. 639/2023.

Totodată, din analiza rezultatelor procedurii de selecție rezultă că pentru celelalte două posturi de administrator definitiv nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriile stabilite, motiv pentru care se impune reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru aceste poziții, dintre care unul trebuie să fie ocupat de un administrator cu calificarea de auditor financiar.

Având în vedere Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 39326 din 09.03.2026, propun spre analiză și aprobare prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,
Potor Dănuț Alexandru



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Serviciul Resurse Umane și Management Instituțional
Nr. 39326 din 09.03.2026

Vizat
Serviciul Juridic și Administrație Publică

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Prin referatul de aprobare, Primarul Municipiului Slobozia, dl Potor Dănuț-Alexandru propune *proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea exercitării votului.*

Potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică este societatea la care o unitatea administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau deține controlul;

Municipiul Slobozia are calitatea de **acționar majoritar** al societății S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL, deținând 100% din capital și exercitând competențele de autoritate publică tutelară pentru societate, în baza prevederilor **art. 2 pct. 3 lit.(b) din OUG nr. 109/2011** privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, "*autoritate publică tutelară - instituția care: exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b).*"

Printre competențele autorității publice tutelare, sunt și cele privind organizarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de administratori ai întreprinderii publice.

Potrivit prevederilor **art. 3 alin. (1) lit. b) din HG nr.639/2023 "Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe, în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar/asociat unic, deține majoritatea sau controlul, la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților emise în acest sens, care se comunică de îndată autorității publice tutelare;**"

Prin Hotărârea AGA nr. 2 din 26.02.2025 a fost declanșată **procedura de selecție și numire** a administratorilor la societatea S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL .

Prin **HCL nr. 51/27.02.2025** modificată și completată prin **HCL nr.113/29.04.2025** și prin **HCL 233/31.07.2025**, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare pentru desemnarea administratorilor la societatea **S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL**.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile **art. 29 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **HCL nr. 117/29.04.2025** s-a aprobat **Componenta inițială** a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de administratori al societății **S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL** și **Scrisoarea de așteptări**, ca parte a componentei inițiale.

Potrivit prevederilor **art. 12 din HG nr. 639/2023**, autoritatea publică tutelară a elaborat **Profilul Consiliului și Profilul Candidatului**.

În conformitatea cu prevederile **art. 10 din HG nr. 639/2023**, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat **Componenta integrală a Planului de selecție**.

Profilul consiliului și al candidatului fac parte din Componenta integrală a Planului de selecție și au fost aprobate împreună cu aceasta prin **Hotărârea AGA nr. nr. 6/19.05.2025**.

Prin **Hotărârea AGA nr.10/14.11.2025** a fost aprobată reluarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru **trei posturi de administrator definitiv vacante**.

Anunțul privind selecția administratorilor societății S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de **24.11.2025**, în doua publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe site-ul autorității publice tutelare, al AMEPIP și al societății **S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL**. Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost **24.12.2025** (cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț, potrivit **art. 29, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**).

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură depuse și prin raportare la criteriile de selecție și la profilul candidatului din cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății **S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării listei scurte, Comisia de selecție a întocmit lista scurtă din care face parte un candidat.

Selecția candidaților din lista scurtă a fost realizată de Comisia de selecție și nominalizare în baza **declarației de intenție**, depusă de candidat în termen de 15 zile de la data informării, conform **art. 22 alin.(2) din HG nr. 639/2023** și a **interviului** de selecție potrivit **art. 22 alin. (4) și (5)**, desfășurat în data de 20.02.2026.

În conformitate cu prevederile **art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023**, după încheierea interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit punctajele individuale și clasamentul candidaților selectați și propuși pentru numirile finale pentru un mandat de 4 ani. Propunerea comisiei de selecție pentru postul menționat este doamna Dinu Mariana.

Potrivit prevederilor **art. 22 din HG nr. 639/2023**:

alin. (7)"Raportul final prevăzut la **alin. (6)** se transmite:

c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților."

alin. (11)" În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final."

Conform prevederilor **art. 29 din OUG nr. 109/2011** "**Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor**, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. **Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului.** În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii."

Ținând cont că legislativului local îi aparține marja de apreciere asupra oportunității adoptării măsurii propuse;

În temeiul dispozițiilor **art. 129 alin. 3 lit. d), art. 131, art. 139 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 22 alin. (7) lit. c), alin. (11) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, art. 3 lit. e, art. 29 alin. 1 din OUG nr. 109/2011**, considerăm că **Proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL , reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru cele două posturi de administrator definitiv rămase vacante din care unul cu calificarea de auditor financiar și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului**, poate fi supus aprobării Consiliului Local al Municipiului Slobozia, în forma propusă de inițiator.

Șef SRUMI
Deda Maria

Întocmit
Consilier Murarașu Cristian



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia Juridică și de Disciplină

RAPORT DE AVIZARE

La proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Comisia Juridică și de Disciplină, întrunită în sesiune data de Martie 2026, a luat în discuție următoarele materiale:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 39326 din 09.03.2026;
- Raportul final nr. 37333 din 06.03.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizarea administratorilor la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Comisia a constatat urmatoarele:

Proiectul de hotărâre are la bază prevederile art.29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; Prevederile art.22 din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

Având în vedere cele specificate mai sus, Comisia Juridică și de Disciplină analizând materialele prezentate,

AVIZEAZĂ FAVORABIL/NEFAVORABIL/CU AMENDAMENT

.....
.....
.....

**PREȘEDINTE,
MUȘAT Gabriel**

**SECRETAR,
DUMITRESCU Daniela**