



PROIECT
DE
HOTĂRÂRE

Nr. 88606/10.09.2026

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv cu calificarea de auditor financiar la societatea S.C.PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Consiliul Local al Municipiului Slobozia, județul Ialomița, întrunit în ședința extraordinară, la data de ____ Septembrie 2026,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 85707 din 31.08.2026;
- Raportul final nr. 85366 din 28.08.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L.;
- Avizul Comisiei Juridice și de Disciplină din cadrul Consiliului Local al municipiului Slobozia;
- Prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 22 din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Prevederile H.C.L. nr. 59/27.02.2025 privind aprobarea modelului cadru al Contractelor de mandat, între reprezentanții Asociației Unice sau reprezentanții Deținătorilor de părți sociale și administratorii societăților unde Municipiul Slobozia este Asociație Unic sau Deținător majoritar de părți sociale, desemnați prin Actul constitutiv;
- Raportul final nr. 71778 din 03.07.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L.,

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv cu calificarea de auditor financiar, în Consiliul de administrație la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L., conform anexei la prezenta, parte integrantă din aceasta.

Art. 2. – (1) Se aprobă convocarea Adunării Generale a Acționarilor la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L.

(2) Se acordă un mandat special reprezentanților Adunării Generale a Acționarilor a S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L., să voteze "pentru" la propunerea de numire, în calitate de administratori, în Consiliul de administrație al societății și pentru încheierea contractelor de mandat cu doamna Ciontu Eugenia.



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

(3) Mandatul membrilor consiliului de administrație prevăzuți la alin. (2) nu poate depăși 4 ani. Mandatul poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile legii.

Art. 3. – Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința cetățenilor prin afișare la sediul Primăriei Municipiului Slobozia și pe site-ul www.municipiulslobozia.ro.

Art. 4. – Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija Secretarului General al Municipiului Slobozia Instituției Prefectului în vederea exercitării controlului de legalitate, Consiliului Județean Ialomița, S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L., Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, care o va comunica persoanei nominalizate, în vederea aducerii la îndeplinire.



**ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA**

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare SRL

Email : presa@municipiulslobozia.ro

Nr. 85366 din 28.08.2026

RAPORT FINAL

*privind reluarea procedurii de selecție pentru poziția de administrator al
Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.***

Având în vedere Interviul final din cadrul reluării procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**, desfășurat în ziua de **19.08.2026**, vă înaintăm rezultatul reluării procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Num/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	75972/21.07.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	121.5

**Candidata 75972/21.07.2026 este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta verificând criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.*

Prezentăm mai jos sinteza reluării procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **MUNICIPIUL SLOBOZIA prin CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SLOBOZIA** a inițiat reluarea procedurii de selecție pentru desemnarea a 1 (unei) poziții de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 11/18.06.2026 a Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** cu referire la reluarea procedurii de recrutare a administratorilor Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** s-a decis reluarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 223/30.09.2024 s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 52/27.02.2025 modificată și completată prin H.C.L nr.114/29.04.2025, H.C.L nr. 221/15.07.2025 și prin H.C.L nr. 234/31.07.2025 , comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna. Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ Pregătirea reluării procesului de selecție;

- a) Analiza contextuală a Societății;
- a) Studiarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și **procedura de selecție desfășurată anterior;**
- b) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro;**

➤ Implementarea reluării procesului de selecție:

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- a) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- b) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- c) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a analizat Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse uniane Posturi.gov.ro.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **29.06.2026-29.07.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

[illegible]

Dovadă publicare Anunt Curierul National, Editia 29.06.2026

[Home](#)
[Despre Noi](#)
[Contact](#)
[Parteneri](#)
[Servicii](#)
[Proiecte](#)
[Presa](#)
[Galerie](#)

Pătești prea mult pentru
pentru a te uita la
Vrei o parte Sporadică?

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelată,
asistată de expert independent G. FOX MANAGEMENT
CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și
nominalizare pentru 1 (unul) post de administrator în Societatea
PAZA ȘI SERVICII COMPUTATALE S.R.L.

PAZA ȘI SERVICII COMPUTATALE S.R.L.

1. Căutarea personală a candidatului care va fi ales în funcția de...

2. Căutarea personală a candidatului care va fi ales în funcția de...

3. Căutarea personală a candidatului care va fi ales în funcția de...

4. Căutarea personală a candidatului care va fi ales în funcția de...

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bani și Afaceri.ro. Editia 29.06.2026

SOCIETATEA SA SATEM COMITATUL S.R.L.

DE AGOSTINI

Elaborate the description of the process of the development of the system.

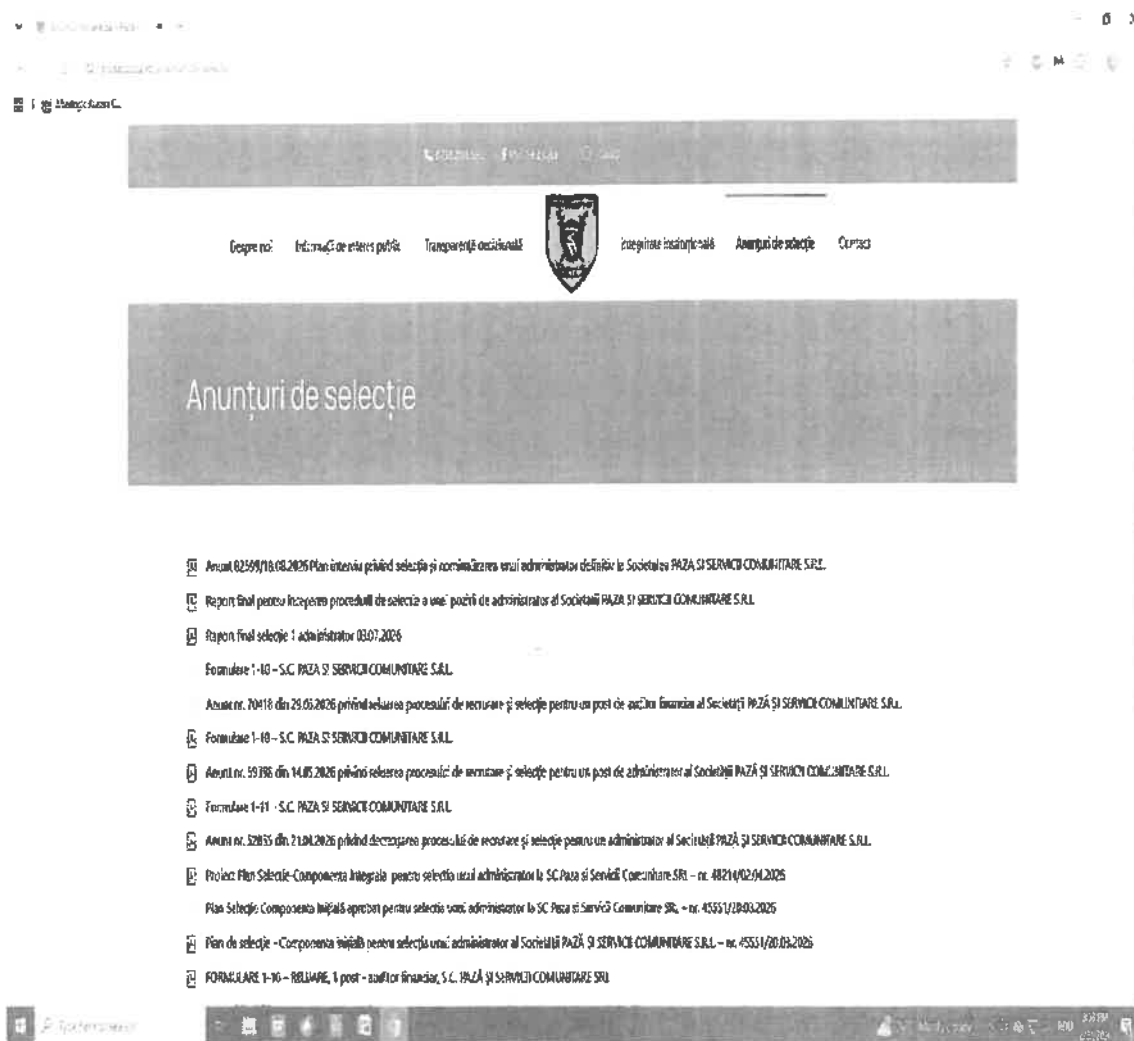
1. Een tekenen vooraf is de eerste stap om de afmetingen van de afbeelding te bepalen.

2. Evaluate each of the candidates selected in List equal, intended

Costs are incurred at process of the stock production

- a) Administratorul este alături de alți membri ai societății care desfășoară cu prioritate activități în domeniul științelor ingineresti economice, sociale, critice sau la dezvoltarea activității al respectivei întreprinderi publice cu minimum 7 ani;
- b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu expertiză în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este strict necesară întreprinderea unor discriminări pe baza etniei, a vârstei, a sexului, a religiei, a naționalității sau a altor criterii similare;
- d) Candidații trebuie să aibă cel puțin o înaltă calificare profesională în domeniul activității pe care o vor desfășura în cadrul societății, în conformanță cu Ordonanța nr. 302/2002 privind modificarea Ordonanței președintelui Autorității Naționale de Supraveghere a Pieței a Activității de Arde Stăruie nr. 123/2002 privind componența Consiliului de Management;
- e) În cazul întreprinderilor publice impozitate de Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Teletre sau din cadrul altor instituții sau instituții publice;
- f) În cazul societăților, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g) Metodologia de selecție a administratorilor este stabilită de autoritatea responsabilă și independentă, în conformanță cu Legea nr. 319/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin statut constitutiv, cuprins în cel puțin 4 ani;
- i) O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice cu răspundere limitată;
- j) Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Teletre ori din cadrul altor entități sau instituții publice pot face parte din Consiliul de Administrație sau Consiliul de Supraveghere.

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Posturi.gov.ro. Editia 29.06.2026



Dovadă publicare Anunț pe site-ul SC PAZA SI SERVICII COMUNITARE SRL în data de 29.06.2026

II.2.Implementarea reluării procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **a fost depusă o singură candidatură, aceasta fiind cuprinsă în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Slobozia, a fost depus un singur dosar de candidatură pentru postul de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 75972 din data de 21.07.2026 .

Decizia de includere a candidaturilor în **Lista lungă** s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Copie act identitate ;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională(diplome,certificate) ;
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator) ;
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidatei , aceasta depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

NOME-PRENUME CANDIDAT	
1	
75972/21.07 .2026	
CRITERII	
DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit);	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
5. Nu are înregistrări în cazierul fiscal și judiciar;	DA
6. Aptă din punct de vedere medical;	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA
PUNCTAJ	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriri în cazierul judiciar;
- nu au înscriri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul reluării procedurii de selecție a administratorilor Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte o singură candidată.

Prin Adresa AMEPIP nr. 11941/10.08.2026 transmisă electronic la Primăria

Municipiului Slobozia , au fost concluzionate următoarele:

AMEPIP a acordat aviz conform pentru un singur dosar de candidatură transmis către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea postului de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., astfel:

1. **Aviz conform nr. 665/10.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de către candidata cu dosarul 75972/21.07.2026 .

În urma analizării dosarului de candidatură depus de candidata mai sus menționat, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., aceasta putând fi astfel inclusă în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **10.08.2026**:

- a) comunicarea către candidata admisă pe Lista scurtă.

1. către candidata cu dosarul nr. 75972/21.07.2026 a fost trimisă Adresa nr. 6/10.08.2026.

Candidata care a fost notificată prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, a fost anunțată și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **25.08.2026, ora 12:00** a reprezentat data limită pentru depunerea Declarației de intenție, candidata primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidata care a fost notificată în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1.	75972/21.07.2026	nr. 81225/13.08.2026	DA	25.08.2026, ora 12:00

❖ în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atasat:



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat 75972/21.07.2026 – 13.08.2026, ora 10:34.

În consecință, doar candidata care a depus Declarația de intenție a fost invitată la
Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	75972/21.07.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	116.5

**Candidata 75972/21.07.2026 este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta verificând criteriul prevăzut în Aamțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul*

Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;*
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;*
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.*

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că această candidată propusă în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin acestea candidatura damneiei a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PĂZI ȘI SERVICII COMUNITARE SLOBOZIA S.R.L.

CERINȚE		OBIGATORIU (oblig.) sau OPȚIONAL (opt.)	Pondere (p. 1)	CANDIDAT				
				75972/21.07.2026	TOTAL	TOTAL Pondere	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL MINIM INDIVIDUAL
				Ratinguri: 1=Notific; 2=Intermedii; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert				
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice								
1.1 Cunoașterea tradițiilor și obiceiurilor în care activează Societatea		Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică								
2.1 Căutare strategică și previziune		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
2.2 Planificarea și coordonarea		Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
2.3 Managementul proiectelor		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
2.4 Tehnologii informaționale		Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
2.5 Legislație		Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
3. Guvernarea corporativă								
3.1 Guvernarea întreprinderii publice		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
3.2 Auditul corporativ		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
3.3 Monitorizarea performanțelor		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
4. Social și personal								
4.1 Luarea deciziilor		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
4.2 Relații interpersonale		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
4.3 Negociere		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
4.4 Capacitate de rezistență psihică		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
5. Experiință pe plan local și internațional								
5.1 Participarea la proiecte de responsabilitate socială și mediana constructivă în domeniul de activitate al Societății și al altor domenii relevante		Opt.	1	5.0	5.0	5	60	100
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice								
6.1 Competența de conducere		Oblig.	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100
Sub - total 1.				76.0				
Sub - total ponderat 1.				72.60				
2. Toleranță								
2.1 Raportare personală și profesională		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
2.2 Integritate		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
2.3 Independență		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
2.4 Responsabilitate		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
2.5 Abilități de comunicare în comun		Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
2.6 Alinarea cu Scurtarea de Așteptări - se punctează la interviu final de selecție		Oblig.	1		0.0	0	60	0
2.7 Toleranța la eșec		Oblig.	1					
Sub - total 2.				25.0				
Sub - total ponderat 2.				25.80				
3. Conștientizare								
3.1 Conștientizare de mediu		Oblig.	1	5	5	5	100	100
3.2 Conștientizare de societate		Oblig.	1	5	5	5	100	100
3.3 Rezolvare de probleme - identificarea și rezolvarea problemelor în care p.2 este responsabil de administrare sau de conducere - întreprinderile și nu în proceduri de înlocuire		Oblig.	1	2	2	2	100	100
3.4 Raportare la conducerea unei societăți sau unei întreprinderi		Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
3.5 Subordonare și raportare la comanda		Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
Sub-total 3				19.0				
TOTAL (1+2+3)				119.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				116.5				
CASA ALTA				1				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidată și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **Miercuri, 19.08.2026, la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidata fiind invitată să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

Către candidata **75972/21.07.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 1/14.08.2026 - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.*

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

1. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

2. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

3. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

4. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

5.2. Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

5. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;

2. Integritate;

3. Independență;

4. Expunere politică;

5. Abilități de comunicare interpersonală;

6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;

7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE

- 1. Număr de mandate;**
- 2. Înscriri în cazierul judiciar și fiscal;**
- 3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
- 4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
- 5. Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidata a fost punctată în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul candidaturii primite, precum și determinarea și prezentarea candidatei în cursul Interviuului.

Candidata care a fost inclusă în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CĂNDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PAZĂ ȘI SERVICII COMENTARE SLOBOZIA S.R.L. INTERVIU FINAL 19.03.2026

CRITERII			CANDIDAȚI					
			75972/21.07 2026	TOTAL	TOTAL Ponderat	PROGNOZ MINIM CUMULATIV	PROGNOZ CUMULATIV CUMULATIV	
			Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
1. Competențe								
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice								
1.1 Cunoașterea tranzacțiilor pazei în care acționează Societatea			Oblig	1	5.0	5	40	100
2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnice								
2.1 Gândire strategică și previziuni			Oblig	1	5.0	5	60	100
2.2 Planuri și contabilitate			Oblig	1	5.0	5	40	100
2.3 Organizarea proiectelor			Oblig	1	5.0	5	70	100
2.4 Tehnologie informației			Oblig	1	5.0	5	40	100
2.5 Legislație			Oblig	1	5.0	5	40	100
3. Guvernanță corporativă								
3.1 Guvernanță întreprinderi publice			Oblig	1	5.0	5	60	100
3.2 Risk Comanitor			Oblig	1	5.0	5	60	100
3.3 Monitorizarea performanței			Oblig	1	5.0	5	60	100
4. Social și personal								
4.1 Luarea deciziilor			Oblig	1	5.0	5	60	100
4.2 Relații interpersonale			Oblig	1	5.0	5	60	100
4.3 Negocierea			Oblig	1	5.0	5	60	100
4.4 Capacitate de învățare și schimb			Oblig	1	5.0	5	60	100
5. Experiența pe plan local și internațional								
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale construite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante			Op.	1	5.0	5	60	100
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Intelare sau alte autorități sau instituții publice								
6.1 Competența de conducere			Oblig	0.6	5.0	2.5	20	100
Sub - total 1.					70.0			
Sub - total ponderat 1.					71.50			
2. Trădătorii								
2.1 Reprezentanți personali și profesionali			Oblig	1	5.0	5	60	100
2.2 Independență			Oblig	1	5.0	5	60	100
2.3 Independență			Oblig	1	5.0	5	60	100
2.4 Independență			Oblig	1	5.0	5	60	100
2.5 Abilitate de construirea unei persoane			Oblig	1	5.0	5	60	100
2.6 Alinare cu Serviciul de Asistență			Oblig	1	5.0	5	60	100
2.7 Alinare cu Serviciul de Asistență			Oblig	1	5.0	5	60	100
Sub - total 2.					30.0			
Sub - total ponderat 2.					30.00			
3. Cumințenie și integritate								
3.1 Măsură de securitate			Oblig	1	5	5	100	100
3.2 Măsură de securitate			Oblig	1	5	5	100	100
3.3 Măsură de securitate			Oblig	1	5	5	100	100
3.4 Măsură de securitate			Oblig	1	5	5	100	100
3.5 Măsură de securitate			Oblig	1	5	5	100	100
3.6 Măsură de securitate			Oblig	1	5	5	100	100
Sub-total 3					15.0			
TOTAL (1+2+3)					124.0			
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					121.5			
CLASAMENT					1			

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de 19.08.2026, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	75972/21.07.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	121.5

**Candidata cu dosarul 75972/21.07.2026 este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta verificând criteriul prevăzut în Amonul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.*

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de 19.08.2026, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidatei.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatei;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **19.08.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	75972/21.07.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	121.5

**Candidata cu dosarul 75972/21.07.2026 este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta verificând criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.*

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **19.08.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidatei.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatei;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare :

Președinte Comisie: Răducanu Mura

Membru Comisie : Rusen Tudorița

Membru Comisie : Expert Independent – Radu Magdalena

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Secretar : Murarășu Cristian





Nr. 88600/10.09.2026

REFERAT DE APROBARE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv cu calificarea de auditor financiar la societatea S.C.PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Municipiul Slobozia are calitatea de acționar majoritar al societății S.C. PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., exercitând atribuțiile de autoritate publică tutelară, potrivit prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Printre competențele autorității publice tutelare, sunt și cele privind organizarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de administratori ai întreprinderii publice.

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) lit. b) din HG nr. 639/2023 „Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe, în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar/asociat unic, deține majoritatea sau controlul, la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților emise în acest sens, care se comunică de îndată autorității publice tutelare”

- Prin Hotărârea AGA nr. 2 din 26.02.2025 a fost declanșată procedura de selecție și numire a administratorilor la societatea PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL.
- Prin HCL nr. 52/27.02.2025 modificată și completată prin HCL 114/29.04.2025, HCL 221/15.07.2025 și prin HCL 234/31.07.2025, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare pentru desemnarea administratorilor la societatea PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL.
- Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 7/19.05.2025 a Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L. privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 3 (trei) administratori ai Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.
- Prin Hotărârea AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.11 din 27.11.2025 a fost aprobat raportul final de selecție și nominalizare pentru doi administratori definitivi și semnarea contractelor de mandat cu dl. Pocotilă Alexandru și cu dl. Olteanu Iulian .
- Prin Hotărârea AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.1 din 17.02.2026 a fost aprobată declanșarea procedurii de recrutare a unui administrator definitiv, urmare a demisiei dlui. Pocotilă Alexandru în luna februarie 2026 .
- Prin AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.11 din 18.06.2026 a fost aprobată reluarea procedurii de selecție pentru un administrator cu calificarea de auditor financiar al SC Pază și Servicii Comunitare SRL .
- Prin AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.12 din 10.07.2026 a fost aprobată numirea dlui. Bazgu Marian în funcția de administrator executiv al SC Pază și Servicii Comunitare SRL și semnarea contractului de mandat pentru perioada rămasă din mandatul dlui. Olteanu Iulian .
- Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Anunțul privind selecția unui administrator cu calificarea de auditor financiar al societății - PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL, a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de 29.06.2026, în doua publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe site-ul autorității publice tutelare, al AMEPIP și al societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL.

Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost 29.07.2026 (cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț, potrivit art. 29, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice).

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură depuse și prin raportare la criteriile de selecție și la profilul candidatului din cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării listei scurte, Comisia de selecție a întocmit lista scurtă din care face parte 1(un) candidat.

Selecția candidaților din lista scurtă a fost realizată de Comisia de selecție și nominalizare în baza declarației de intenție, depusă de fiecare candidat notificat în termen de 15 zile de la data informării, conform art. 22 alin.(2) din HG nr. 639/2023 și a interviului de selecție potrivit art. 22 alin. (4) și (5), desfășurat în data de 19.08.2026.

În conformitate cu prevederile art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023, după încheierea interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit punctajele individuale și clasamentul candidaților selectați și propuși pentru numirile finale pentru un mandat egal cu durata rămasă din mandatul administratorului definitiv dl. Olteanu Iulian numit în funcție în luna decembrie 2025 pentru un mandat de 4 ani (2025-2029). Propunerea comisiei de selecție urmare a procedurii finalizate pentru postul menționat este dna. Ciontu Eugenia .

Potrivit prevederilor art. 22 din HG nr. 639/2023:

alin. (8) lit. (c) „ Raportul final prevăzut la alin. (7) lit.c se transmite: conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților.”

alin. (12) „ În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar/ asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile de la comunicarea raportului final.”

Conform prevederilor art. 29 din OUG nr. 109/2011 „ Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.”

Având în vedere Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 85707 din 31.08.2026, propun spre analiză și aprobare prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,
Potor Dănuț Alexandru



**ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA**

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, **Email:** office@municipiulslobozia.ro

**Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare SRL
Nr. 85621 din 31.08.2026**

Către,

AUTORITATEA PUBLICĂ TUTELARĂ - UAT MUNICIPIUL SLOBOZIA

În atenția: Dlui. Primar – POTOR DĂNUȚ ALEXANDRU

În conformitate cu prevederile art. 22 alin 8 din H.G. 639/2023, Anexa 1, vă transmitem **Raportul Final nr. 85366/28.08.2026**, privind procedura de selecție pentru poziția de administrator cu calificarea de auditor financiar al **Societății Pază și Servicii Comunitare SRL**, în vederea mandatării reprezentanților statului în AGA, pentru propunerea de membri în consiliu și în vederea convocării AGA de către APT în termenul de maximum **5 zile lucrătoare** de la comunicarea raportului final prevăzut de **art.22 alin 12 din Anexa 1, H.G. 639/2023**. .

Cu stimă,


**Președinte comisie de selecție
Răducanu Mura**



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Serviciul Resurse Umane și Management Instituțional
Nr. 85707 din 31.08.2026

Vizat
Serviciul Juridic și
Administrație Publică

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv cu calificarea de auditor financiar la societatea S.C.PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Prin referatul de aprobare, Primarul Municipiului Slobozia, dl Potor Dănuț-Alexandru propune proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv cu calificarea de auditor financiar la societatea **S.C.PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL** și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea exercitării votului.

Potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică este societatea la care unitatea administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau deține controlul;

Municipiul Slobozia are calitatea de acționar majoritar al societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL, deținând 92% din capital și exercitând competențele de autoritate publică tutelară pentru societate, în baza prevederilor art. 2 pct. 3 lit. (b) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, „autoritate publică tutelară - instituția care: exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b).”

Printre competențele autorității publice tutelare, sunt și cele privind organizarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de administratori ai întreprinderii publice.

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) lit. b) din HG nr. 639/2023 „Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe, în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar/asociat unic, deține majoritatea sau controlul, la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților emise în acest sens, care se comunică de îndată autorității publice tutelare”

- Prin **Hotărârea AGA nr. 2 din 26.02.2025** a fost declanșată procedura de selecție și numire a administratorilor la societatea **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL**.
- Prin **HCL nr. 52/27.02.2025** modificată și completată prin **HCL 114/29.04.2025**, **HCL 221/15.07.2025** și prin **HCL 234/31.07.2025**, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare pentru desemnarea administratorilor la societatea **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL**.
- Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 7/19.05.2025 a Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 3 (trei) administratori ai Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**
- Prin **Hotărârea AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.11 din 27.11.2025** a fost aprobat raportul final de selecție și nominalizare pentru doi administratori definitiv și semnarea contractelor de mandat cu dl. Pocotilă Alexandru și cu dl. Olteanu Iulian .
- Prin **Hotărârea AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.1 din 17.02.2026** a fost aprobată declanșarea procedurii de recrutare a unui administrator definitiv, urmare a demisiei dlui. Pocotilă Alexandru în luna februarie 2026 .
- Prin **AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.11 din 18.06.2026** a fost aprobată reluarea procedurii de selecție pentru un administrator cu calificarea de auditor financiar al SC Pază și Servicii Comunitare SRL .
- Prin **AGA SC Pază și Servicii Comunitare SRL, nr.12 din 10.07.2026** a fost aprobată numirea dlui. Bazgu Marian în funcția de administrator executiv al SC Pază și Servicii Comunitare SRL și semnarea contractului de mandat pentru perioada rămasă din mandatul dlui. Olteanu Iulian .
- **Procedura de selecție** s-a desfășurat în conformitate cu prevederile **art. 29 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
- **Anunțul privind selecția unui administrator cu calificarea de auditor financiar al societății - PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL**, a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de **29.06.2026**, în doua publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe site-ul autorității publice tutelare, al AMEPIP și al societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL** .

Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost **29.07.2026** (cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț, *potrivit art. 29, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*).

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură depuse și prin raportare la criteriile de selecție și la profilul candidatului din cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării listei scurte, Comisia de selecție a întocmit lista scurtă din care face parte 1(un) candidat.

Selecția candidaților din lista scurtă a fost realizată de Comisia de selecție și nominalizare în baza **declarației de intenție**, depusă de fiecare candidat notificat în termen de 15 zile de la data informării, conform **art. 22 alin.(2) din HG nr. 639/2023** și a **interviului** de selecție potrivit **art. 22 alin. (4) și (5)**, desfășurat în data de **19.08.2026**.

În conformitate cu prevederile **art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023**, după încheierea interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit punctajele individuale și clasamentul candidaților selectați și propuși pentru numirile finale **pentru un mandat egal cu durata rămasă din mandatul administratorului definitiv dl. Olteanu Iulian numit în funcție în luna**

decembrie 2025 pentru un mandat de 4 ani (2025-2029). Propunerea comisiei de selecție urmare a procedurii finalizate pentru postul menționat este **dna. Ciontu Eugenia .**

Potrivit prevederilor **art. 22 din HG nr. 639/2023:**

alin. (8) lit. (c) ,, Raportul final prevăzut la alin. (7) lit.c se transmite:

conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților."

alin. (12) ,, În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar/ asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile de la comunicarea raportului final."

Conform prevederilor art. 29 din OUG nr. 109/2011 ,, Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii."

Ținând cont că legislativului local îi aparține marja de apreciere asupra oportunității adoptării măsurii propuse;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. 3 lit. d), art. 131, art. 139 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 22 alin. (7) lit. c), alin(8) lit.c, alin. (12) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, art. 3 lit. e, art. 29 alin. 1 din OUG nr. 109/2011, considerăm că proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția vacantă de 1 (un) administrator cu calificarea de auditor financiar la societatea - S.C. PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului, poate fi supus aprobării Consiliului Local al Municipiului Slobozia, în forma propusă de inițiator.

Șef SRUMI
Deda Maria

Întocmit
consilier TD Murarășu Cristian



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare SRL
Email : presa@municipiulslobozia.ro
Nr. 85366 din 28.08.2026

RAPORT FINAL

*privind reluarea procedurii de selecție pentru poziția de administrator al
Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.*

Având în vedere Interviuul final din cadrul reluării procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., desfășurat în ziua de 19.08.2026, vă înaintăm rezultatul reluării procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	75972/21.07.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	121.5

**Candidata 75972/21.07.2026 este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta verificând criteriul prevăzut în Amonul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.*

Prezentăm mai jos sinteza reluării procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

1. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **MUNICIPIUL SLOBOZIA** prin **CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SLOBOZIA** a inițiat reluarea procedurii de selecție pentru desemnarea a 1 (unei) poziții de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 11/18.06.2026 a Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** cu referire la reluarea procedurii de recrutare a administratorilor Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** s-a decis reluarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 223/30.09.2024 s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 52/27.02.2025 modificată și completată prin H.C.L nr.114/29.04.2025, H.C.L nr. 221/15.07.2025 și prin H.C.L nr. 234/31.07.2025 , comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna. Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

1.2. Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea reluării procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- a) Studiarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- b) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea reluării procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- a) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- b) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- c) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a analizat Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 7/19.05.2025 a Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 3 (trei) administratori ai Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane Posturi.gov.ro.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **29.06.2026-29.07.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

cuneriulnational.ro:anunt-administrator-la-societatea-paza-si-servicii-comunitare/

The screenshot shows the Curierul National website with a recruitment announcement. The headline reads: **ADMINISTRATOR LA SOCIETATEA PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**. The text of the announcement includes details about the company, the position, and the application process. It mentions that the company is a public utility and that the position is for a full-time employee. The application deadline is 29.07.2026. The website also features a sidebar with other news articles and a top navigation bar.

Dovadă publicare Anunt Curierul National. Editia 29.06.2026

[Acasa](#)
[Despre noi](#)
[Alte servicii](#)
[F&T](#)
[Inregistrare](#)
[Bani si Afaceri](#)
[Video](#)
[Bani si Afaceri](#)
[Ajutor](#)

Pentru cei care nu au timp pentru activitatea lor zilnică!

Vrei o afacere rapidă?

Vezi aici

Nu are copilul tău răbdare pentru a putea chesă?

Vezi aici

MUNICIPIUL SILOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, a solicitat de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 1 (unul) post de administrator în Societatea PIAZĂ ȘI SERVICII COMUNITATE S.R.L.

Exemplu:

Web Design
Programare Web
Logo Design

Cook
awesome
pizza in
60 seconds

Investiții, servicii, servicii de Asistență Publică Tutelată, servicii de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 1 (unul) post de administrator în Societatea PIAZĂ ȘI SERVICII COMUNITATE S.R.L.

Regulile de selecție sunt următoarele:

1. Este necesară depunerea de cereri de participare la concurs până la data 29.06.2026.

Condițiile generale de participare la concurs sunt următoarele:

1. Adresă de domiciliu în orașul Silobozia, județul Buzău, în apropierea drumului național nr. 10, în apropierea drumului național nr. 10, în apropierea drumului național nr. 10.
2. Adresă de domiciliu în orașul Silobozia, județul Buzău, în apropierea drumului național nr. 10, în apropierea drumului național nr. 10.
3. Adresă de domiciliu în orașul Silobozia, județul Buzău, în apropierea drumului național nr. 10, în apropierea drumului național nr. 10.
4. Adresă de domiciliu în orașul Silobozia, județul Buzău, în apropierea drumului național nr. 10, în apropierea drumului național nr. 10.

Condițiile generale de participare la concurs sunt următoarele:

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bani si Afaceri.ro. Editia 29.06.2026

SOCIETATEA SAZULUI SI SATURII DOMNITARE SRL

Accepted 6 October 2004

自 1988

60

Dr. Joseph

④ 计算题

Footnote continued

2000

Keywords:

Abstract

See also 61-0145

MAJURCEA ȘI DRĂGĂ, în calitate de Asistenți Publici Numiți, a realizat de expert independenți S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. analiză asupra procedurii de selecție și nominalizare ca urmare a unui apel de servicii oferit în Scăderea P472 de SERVICE COMUNITARE S.R.L.

Etiquetas de identificación a propuesta de socios/as y asociado/as

1. Explicarea semnificației deciziei de participare corectă la activitatea în învățământ

2. Examine each month's credit statement submitted by your credit manager.

Com2F4 connects the processor to external peripherals

[illegible]

† Administratores sunt personae quae sunt homines, ex communi in rebus publicis Societatis cum ratione administrant.

c) Selecția administrației se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 208/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este elector clasificarea internă
românii din străinătate; 50 pct. (1) este aceluși cu hotărârea 163 din 16 noiembrie 2006 privind aprobarea actelor normative

[illegible]

se în cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, capitalul de administrație va fi înlocuit prin public sau o parțenie din clasa altor categorii de posesori din cadrul
Autorității Publice Regionale ori al altor autorități sau instituții publice

En el caso de los niños, la selección de actividades se realiza en función de la edad de los niños de cada grupo de trabajo y de las características de cada uno de ellos.

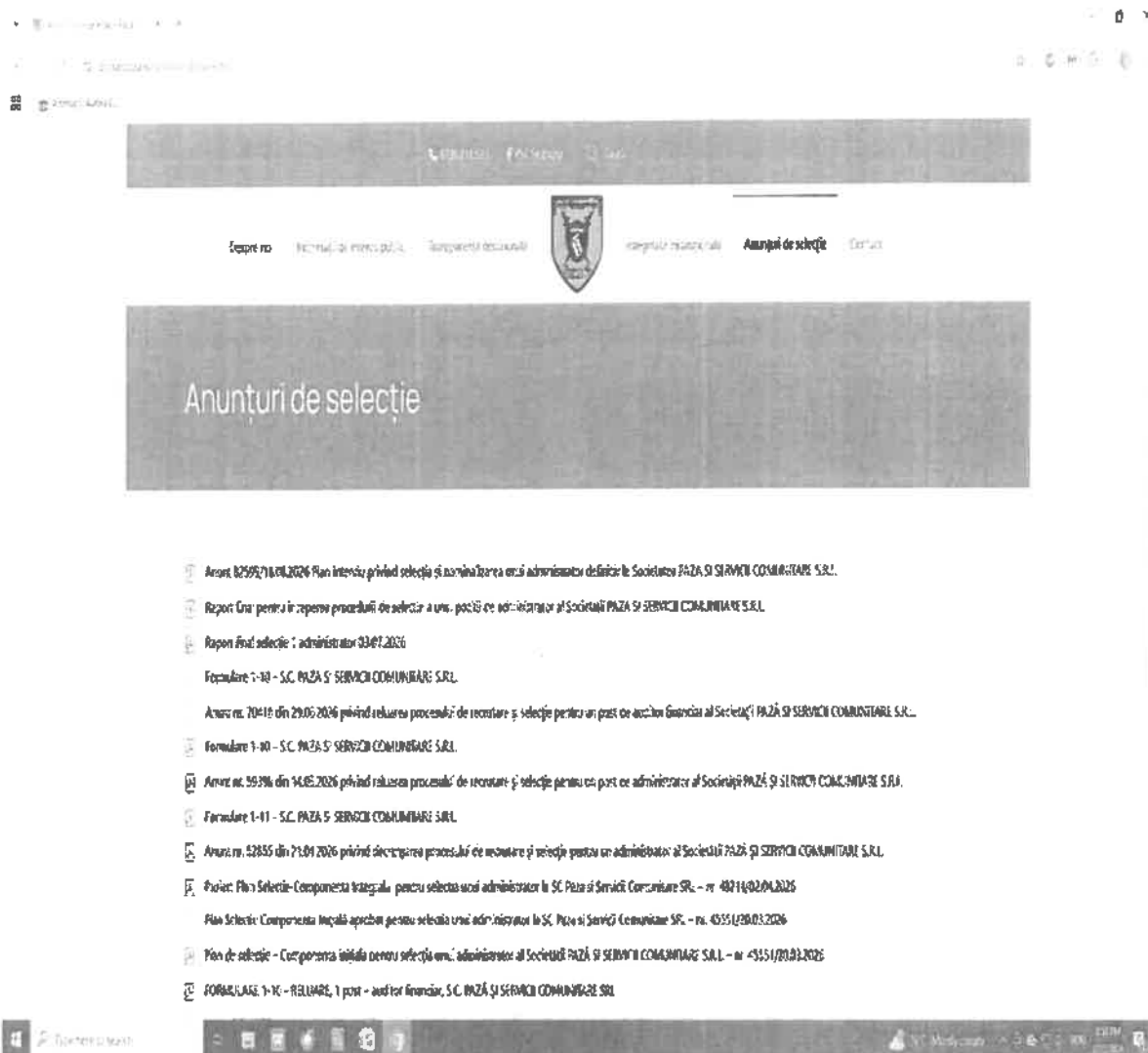
g) Majoritatea evaluatorilor Consiliului de Administrație au fost formată din administrații ne-mercantile și independente, în proporție de 53,9% din Legea nr. 31/1995 repetată, cu modificări și completări.

[illegible]

□ □ Informații despre unele activități desfășurate de administrația în România s-au integrat într-o rubrică și chiar există un „5” pe lângă „Economie”

Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Politiare Județene ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot fi, pe lângă celelalte atribuții, desemnați în cadrul Comisiei de Aducere la Îndeplinire sau Comisiei de

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 29.06.2026



Dovadă publicare Anunt pe site-ul SC PAZA SI SERVICII COMUNITARE SRL în data de 29.06.2026

II.2.Implementarea reluării procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, a fost depusă o singură candidatură, aceasta fiind cuprinsă în Lista lungă. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Slobozia, a fost depus un singur dosar de candidatură pentru postul de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 75972 din data de 21.07.2026 .

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Copie act identitate ;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională(diplome,certificate) ;
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator) ;
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidatei , aceasta depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerintelor minimale.

	NUME-PRENUM CANDIDAT
	I
	75972/21.07 .2026
CRITERII	
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit);	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA
4. Experiință profesională în domeniul științelor inginerăști, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Reviză, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
5. Nu are înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;	DA
6. Aptă din punct de vedere medical;	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
8. Experiință de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Reviză, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA
PUNCTAJ	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul reluării procedurii de selecție a administratorilor Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare** a elaborat o **Listă scurtă din care face parte o singură candidată.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 11941/10.08.2026 transmisă electronic la Primăria

Municipiului Slobozia , au fost concluzionate următoarele:

AMEPIP a acordat aviz conform pentru un singur dosar de candidatură transmis către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea postului de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., astfel:

1. **Aviz conform nr. 665/10.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de către candidata cu dosarul 75972/21.07.2026 .

În urma analizării dosarului de candidatură depus de candidata mai sus menționat, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., aceasta putând fi astfel inclusă în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **10.08.2026**:

- a) comunicarea către candidata admisă pe Lista scurtă.

1. către candidata cu dosarul nr. 75972/21.07.2026 a fost trimisă Adresa nr. 6/10.08.2026.

Candidata care a fost notificată prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, a fost anunțată și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

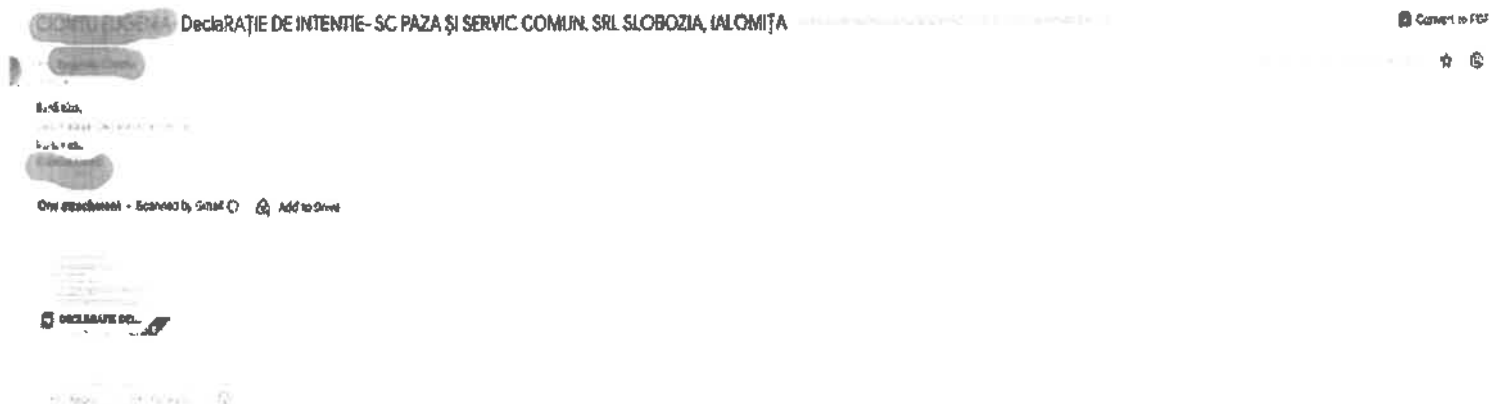
Data de **25.08.2026, ora 12:00** a reprezentat data limită pentru depunerea Declarației de intenție, candidata primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidata care a fost notificată în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1.	75972/21.07.2026	nr. 81225/13.08.2026	DA	25.08.2026, ora 12:00

❖ în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atasat:



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat 75972/21.07.2026 – 13.08.2026, ora 10:34.

În consecință, doar candidata care a depus Declarația de intenție a fost invitată la Interviu final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	75972/21.07.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	116.5

**Candidata 75972/21.07.2026 este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta verificând criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul*

Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că această candidată propusă în Lista scurtă respectă cerințele minime și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin acestea candidatura dumneaei a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SLOBOZIA S.R.L.

CRITERII				CANDIDAȚI	
				75972/21.07 2026	
				Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert	

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidată și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **Miercuri, 19.08.2026, la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidata fiind invitată să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

Către candidata 75972/21.07.2026 a fost trimisă *Adresa nr. 1/14.08.2026 - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.*

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

1. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

2. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

3. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

4. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

5.2. Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

5. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;

2. Integritate;

3. Independență;

4. Expunere politică;

5. Abilități de comunicare interpersonală;

6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;

7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE

- 1. Număr de mandate;**
- 2. Înscriri în cazierul judiciar și fiscal;**
- 3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
- 4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
- 5. Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidata a fost punctată în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul candidaturii primite, precum și determinarea și prezentarea candidatei în cursul Interviuului.

Candidata care a fost inclusă în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PAZA ȘI SERVICII COMUNITARE SLOBOZIA S.R.L. INTERVIU FINAL 19.08.2026

CANDIDAȚI			CANDIDAȚI			
75972/21.07 2026			CANDIDAȚI			
Ratinguri: 1=Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			
			CANDIDAȚI			

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de 19.08.2026, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	75972/21.07.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	121.5

**Candidata cu dosarul 75972/21.07.2026 este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta verificând criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.*

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de 19.08.2026, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidatei.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatei;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de administratori.

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L.**

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **19.08.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE S.R.L., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	75972/21.07.2026	Administrator, independent	Științe Economice *Audit	121.5

**Candidata cu dosarul 75972/21.07.2026 este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta verificând criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.*

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **19.08.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidatei.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatei;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare :

Președinte Comisie: Răducanu Mura

Membru Comisie : Rusen Tudorița

Membru Comisie : Expert Independent – Radu Magdalena

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Secretar : Murarășu Cristian





ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia Juridică și de Disciplină

RAPORT DE AVIZARE

la proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru poziția de 1(un) administrator definitiv cu calificarea de auditor financiar la societatea S.C.PAZĂ ȘI SERVICII COMUNITARE SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Comisia Juridică și de Disciplină, întrunită în sesiune data de Septembrie 2026, a luat în discuție următoarele materiale:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 85707 din 31.08.2026;
- Raportul final nr. 85366 din 28.08.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor definitivi la S.C. Pază și Servicii Comunitare S.R.L.

Comisia a constatat următoarele:

Proiectul de hotărâre are la bază prevederile art.29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; Prevederile art.22 din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice; art. 129 alin. (2) lit. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

Având în vedere cele specificate mai sus, Comisia Juridică și de Disciplină analizând materialele prezentate,

AVIZEAZĂ FAVORABIL/NEFAVORABIL/CU AMENDAMENT

.....
.....
.....

**PREȘEDINTE,
MUȘAT Gabriel**

**SECRETAR,
DUMITRESCU Daniela**