



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Nr. 77666/29.07.2026



HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile vacante a 2 administratori din care unul cu calificarea de auditor financiar la societatea S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Consiliul Local al Municipiului Slobozia, județul Ialomița, întrunit în ședința ordinară, în data de 30 Iulie 2026,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 76999 din 27.07.2026;
- Avizul Comisiei Juridice și de Disciplină din cadrul Consiliului Local al municipiului Slobozia;
- Prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 22 alin. (1) din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Prevederile H.C.L. nr. 59/27.02.2025 privind aprobarea modelului cadru al Contractelor de mandat, între reprezentanții Asociatului Unic sau reprezentanții Deținătorilor de părți sociale și administratorii societăților unde Municipiul Slobozia este Asociat Unic sau Deținător majoritar de părți sociale, desemnati prin Actul constitutiv;
- Raportul final nr. 76794 din 24.07.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizarea administratorilor definitivi la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – (1) Se aprobă Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile vacante de 2 administratori în Consiliul de administrație la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., conform anexei la prezenta, parte integrantă din aceasta.

(2) Se aprobă reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru un post de administrator definitiv rămas vacant, cu calificarea de auditor financiar.

Art. 2. – (1) Se aprobă convocarea Adunării Generale a Acționarilor la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

(2) Se acordă un mandat special reprezentanților Adunării Generale a Acționarilor a S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., sa voteze "pentru" la propunerea de numire, în calitate de administratori, în Consiliul de administrație al societății și pentru încheierea contractelor de mandat cu doamna Popa Doinița Adriana.

(3) Mandatul membrilor consiliului de administrație prevazuti la alin. (2) nu poate depăși 4 ani. Mandatul poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile legii.

Art. 3. – Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința cetățenilor prin afișare la sediul Primăriei Municipiului Slobozia și pe site-ul www.municipiulslobozia.ro.

Art. 4. – Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija Secretarului General al Municipiului Slobozia Instituției prefectului în vederea exercitării controlului de legalitate, S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, care o va comunica persoanei nominalizate, în vederea aducerii la îndeplinire.



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Anexa la H.C.L. nr. din 30.07.2026

RAPORT FINAL

*privind **reluarea** procedurii de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, desfășurat în ziua de **10.07.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	113.2

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL SLOBOZIA a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a **2 (două) poziții de administrator** al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 8/07.05.2026** a Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu referire la **reluarea** procedurii de selecție a administratorului Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** s-a decis **reluarea** procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al MUNICIPIULUI SLOBOZIA nr. 223/30.09.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al MUNICIPIULUI SLOBOZIA nr. 51/27.02.2025**, modificată și completată prin **HCL nr. 113/29.04.2025** și prin **HCL nr. 233/31.07.2025**, comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin reprezentant - dna. Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii 42391/25.03.2025.

I.2. Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** a constatat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea **reluării** procesului de selecție;*
- Analiza contextuală a Societății;
- Studiarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;
- *Implementarea **reluării** procesului de selecție:*
- Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a studiat Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru

funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a **reluării** procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 6/19.05.2025** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **14.05.2026-15.06.2026, ora 14:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse în format letric la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

Caută pe site

Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor: **Fox Management Consultants** · Publicat 14 mai 2026

Distribuie f X

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent **S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, anunță **reluarea** procedurii de selecție și nominalizare pentru **2 (două)** posturi de administrator la Societatea **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Etapale de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candiđăților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsură în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;



Publică a
proiecte fo
în zia

pre
300

Ultimele articole

Sighe

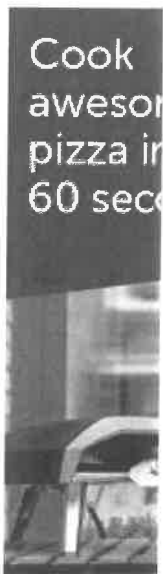
Dovadă publicare Anunț pe site-ul Curierul Național, Ediția 14.05.2026



MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Anunțuri

14 mai 2026



MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alătură lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțajați în lista scurtă: interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Administratorul trebuie să aibă studii superioare finalizate și de puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul activității în care este acordată funcția socială juridică sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societății (sau a regiilor autonome);
3. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectată de asanamentul în conformitate cu art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administrației (raportul dintre numărul de reprezentanți).



Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bani si Afaceri.ro, Editia 14.05.2026



administrator – societatea platforma industrială imm slobozia s.r.l.

SOCIETATEA PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Locație

Ialomița

Funcții

Funcții de conducere

Tip

Temporar

Angajator

Primăria

ANUNȚ

MUNICIPIUL SLOBOZIA în calitate de Autoritate Publică Tutelară asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. anunță reluarea procedurii de nominalizare pentru 2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Etapete de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu

Condițiile generale ale procesului de selecție prezintă sunt:

- a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul întreprinderilor publice de minimum 7 ani
- b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome
- c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare în măsura în care nu este afectat de dispozițiile art. 29 alin (1); cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supra Societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit 123/2022 privind componența Comitetului de audit.
- e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de persoane din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1996, republicată, cu modificările ulterioare
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani.
- i) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.
- j) Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație/Supra Societăți
- k) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței
- l) Candidații care vor fi selecțiați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorilor de Așteptări

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 14.05.2026

II.2.Implementarea reluării procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunțurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi și ambele au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Autorității Publice Tutelare au fost depuse **2 dosare de candidatură** pentru postul de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** după cum urmează:

1. Dosar candidat înregistrat sub nr. **66967/15.06.2026** ;
2. Dosar candidat înregistrat sub nr. **66503/15.06.2026** .

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplome, certificate);
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr.

109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, candidații depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

CRITERII	NUME-PRENOMINUL CANDIDAT	
	1	
	66967/15.06.2026	66967/15.06.2026
	DA = îndeplinește criteriului. PUNCTE / = nu îndeplinește criteriului PUNCT	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	I
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	I
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	I
4. Experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	I
5. Nu are înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	I
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	I
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	I
8. Experiență în conducerea Societăților ori a Regiilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	I
9. FORMULARE COMPLETATE.	DA	I
PUNCTAJ	18	I

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor

state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;

- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- gândire strategică și previziuni;
- finanțe și contabilitate;
- managementul proiectelor;
- tehnologia informației;
- legislație;
- cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul Candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte o singură candidată.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 9524/25.06.2026, înregistrată electronic pe adresa de e-mail a Secretarului Comisiei, respectiv: *presa@municipiulslobozia.ro*, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru un dosar de candidatură din cele două transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru**

ocuparea postului de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, respectiv pentru următorul candidat, motivat de următoarele:

• **Pentru candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66967/15.06.2026:**

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Nu au fost depuse documente relevante din care să reiasă experiența de conducere, așa cum este definită în actul normativ mai sus menționat.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.*

Deși în Curriculum Vitae al candidatei cu dosarul 66967/15.06.2026 este menționată o experiență profesională în domeniul economic de peste 7 ani, documentația depusă nu conține documente justificative suficiente care să permită verificarea și validarea acestor informații.

Referitor la:

- **Candidatura 66967/15.06.2026**, au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse prin Adresa **nr. 69975/25.06.2026**, în vederea verificării criteriilor prevăzute în Anunțul de selecție (*experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților a Regiilor Autonome și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*) și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului, având ca **termen limită** de depunere a clarificărilor data de **29.06.2026, ora 11:00**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a luat notă de Adresa primită de candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66967/15.06.2026 pe e-mailul Secretarului CSN în data de **26.06.2026, ora 12:35**, prin care aceasta își exprimă fără echivoc hotărârea de a renunța la candidatura depusă în cadrul procedurii de selecție organizate, nedepunând niciun document completator la dosarul depus inițial.

- **Aviz conform nr. 543/25.06.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatei cu dosarul înregistrat sub nr. 66503/15.06.2026 .

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidata mai sus menționată, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de administrator al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. doar de către candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66503/15.06.2026 , care a primit avizul favorabil AMEPIP, aceasta putând fi astfel inclus în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic.

- **Comunicarea către candidata admisă pe Lista scurtă.**

• către candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66503/15.06.2026 a fost trimisă Adresa nr. 4/30.06.2026.

Candidata care a fost notificată prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi a fost anunțată și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **15.07.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidata primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidata care a fost notificată în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat:

- în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1	66503/15.06.2026	nr.72065/06.07.2026, ora 08:06	DA	15.07.2026, ora 12:00

- în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atașat:

Re: depunere Declarație de intenție, S. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL .cazier judiciar, fiscal si adeverinta medicala !

PRIMARIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. RELUARE : PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.



DIRIGITRESSA -

Buna ziua.

Va rog sa regasiti anexat Candidatură pentru funcția de administrator al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L / . Declarație de intenție' cuprinzand toate documentele mentionate in invitatia lansata

Documentele vor fi depuse in format fizic la registratura autoritatii tutelare in zilele urmatoare

Va rog sa confirmati primirea.

Va multumesc pentru timpul dvs si va doresc un inceput de saptamana linistii

Cu stima

4 Attachments - Scanned by Gmail



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat cu dosar nr. 66503/15.06.2026 – data: 05.07.2026, Ora: 11:18.

În consecință, doar candidata care a depus Declarația de intenție a fost invitată la Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	109.0

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „Cel puțin

un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidatului. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că această candidată propusă în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura sa a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR
SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

CRITERII		OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI	TOTAL		
				66503/ 15.06.2026	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV
				Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert			
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice						
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică						
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	2.2 Finante și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	2.4 Tehnologii informatiei	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40
	3. Guvernanță corporativă						
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60
	4. Social și personal						
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60
	5. Experiența pe plan local și internațional						
	5.1 Participarea în organizaționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	5.0	5.0	5	60
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice						
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	4.0	4.0	2	20
	Sub - total 1.			67.0			
	Sub - total ponderat 1.			65.00			
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	6.Aliințarea cu Scrisoarea de Așteptări- se punctează în Interviu final de selecție	Oblig.	1		0.0	0	60
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M			
	Sub - total 2.			25.0			
	Sub - total ponderat 2.			25.00			
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100
	2.Încadrări în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile și-au rufie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100
	Sub-total 3			19.0			
	TOTAL (1+2+3)			111.0			
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				109.0			
EVALUAMENT				1			

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidată și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în ziua de **10.07.2026**, candidata fiind invitată să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Către candidata cu dosarul înregistrat sub **nr. 66503/15.06.2026** a fost trimisă **Adresa nr. 05/08.07.2026** - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

- **COMPETENTE**

- **Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**

- Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

- **Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**

- 2.1. Gândire strategică și previziuni;
- 2.2. Finanțe și contabilitate;
- 2.3. Managementul proiectelor;
- 2.4. Tehnologia informației;
- 2.5. Legislație;

- **Guvernanță corporativă**

- 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
- 3.2. Rolul Consiliului;
- 3.2. Monitorizarea performanței;

- **Social și personal**

- 4.1. Luarea deciziilor;
- 4.2. Relații interpersonale;
- 4.3. Negociere;
- 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

- **Experiență pe plan local și internațional**

- 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

- **Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**

6.1. Competențe de conducere;

• TRĂSĂTURI

- **Reputație personală și profesională;**
- **Integritate;**
- **Independență;**
- **Expunere politică;**
- **Abilități de comunicare interpersonală;**
- **Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
- **Diversitatea de gen NA;**

• CONDITII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

- **Număr de mandate;**
- **Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;**
- **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
- **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
- **Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru candidată. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidata a fost punctat în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidatura primită, precum și determinarea și prezentarea candidatei în decursul Interviuului.

Candidata inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidatei în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare,

precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. INTERVIU FINAL 10.07.2026

CRITERII		CELELAICRI (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	Pondere (0-1)	CANDIDAȚII	TOTAL			
				66503/ 15.06.2026	TOTAL	TOTAL Pondere	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri 1=Ex-vicio; 2=Intermedie; 3=Competent; 4=Avanset; 5=Expert				
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice							
	1.1 Cunoașterea tuturor etapelor în activitatea societății	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	2.Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și planificare	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2 Financiar-contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.4 Tehnologie informațională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	3.Guvernare corporativă							
	3.1 Guvernare, întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.2 No-Id Consolidare	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.2 Balanță interpersonale	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4 Capacitatea de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	5.Experiență pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și al domeniului său de activitate	Opt.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutele sau alte autorități sau instituții publice							
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	4.0	4.0	2	20	80
Sub-total 1.				67.0				
Sub-total ponderat 1.				65.00				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expresia politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinare cu misiunea de Activități	Oblig.	1	4.2	4.2	4.2	60	83.2
	7.Dinamicitate și inovație	Oblig.	1	M				
Sub-total 2.				29.2				
Sub-total ponderat 2.				29.16				
3. CUNOȘTINȚE ȘI PROSCRIȚIVE	1.Numer de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Inscripția în cartarul județului (fiscal)	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Resultate economice-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director- întreprinderile și aflate în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau a unei întreprinderi	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5.Studii, experiențe și participări în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
Sub-total 3				19.0				
TOTAL (1+2+3)				115.2				
TOTAL Ponderat (1+2+3)				113.2				
CLASAMENT				1				

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **10.07.2026**, propunerea candidaturii care alcătuiește Lista cu propunere de numire, care a obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	113.2

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de **auditor financiar** sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția rămasă vacantă;

Selecția finală a candidaturii din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **10.07.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință candidatului.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Matricea Profilului Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuului, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu

expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:** RĂDUCANU MURA

– **Membrii Comisie :** RUSEN TUDORIȚA

EXPERT INDEPENDENT, RADU MAGDALENA - CRISTINA

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS





ROMÂNIA
PRIMAR
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Nr. 77665/29.07.2026

REFERAT DE APROBARE

al proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile vacante a 2 administratori din care unul cu calificarea de auditor financiar la societatea S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Municipiul Slobozia deține 100% din capitalul social al S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. și exercită, în raport cu această societate, atribuțiile specifice autorității publice tutelare, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Comisia de selecție și nominalizare pentru desemnarea administratorilor societății a fost constituită prin Hotărârea Consiliului Local nr. 51/27.02.2025, modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Local nr. 113/29.04.2025 și nr. 233/31.07.2025. Componenta inițială a planului de selecție și scrisoarea de așteptări au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr. 117/29.04.2025, iar componenta integrală a planului de selecție a fost aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 6/19.05.2025.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 10/14.11.2025 a fost aprobată reluarea procedurii de selecție pentru trei posturi de administrator definitiv. Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Local nr. 55/11.03.2026 a fost aprobat raportul final pentru numirea doamnei Dinu Mariana, iar prin Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/16.03.2026 și nr. 8/07.05.2026 s-a aprobat reluarea procedurii pentru cele două poziții rămase vacante, dintre care una cu cerința calificării ori experienței relevante în audit financiar.

Anunțul de selecție a fost publicat la data de 14.05.2026, iar termenul-limită pentru depunerea candidaturilor a fost 15.06.2026. În urma verificării administrative și a evaluării dosarelor, Comisia de selecție și nominalizare a înscris în lista scurtă un candidat pentru poziția de administrator independent. Candidatul a depus declarația de intenție în termenul legal și a participat la interviul final desfășurat la data de 10.07.2026.

Potrivit Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare nr. 76794/24.07.2026, candidatul înscris cu dosarul nr. 66503/15.06.2026 a obținut punctajul final de 113,2 puncte și a fost recomandat pentru funcția de administrator independent. Din documentația aferentă proiectului rezultă că propunerea nominală este doamna Popa Doinița Adriana, pentru durata rămasă a mandatului aferent perioadei 2026-2030.

Totodată, Comisia a constatat că nu a fost identificat niciun candidat care să îndeplinească cerința referitoare la calificarea de auditor financiar ori experiența relevantă de minimum 3 ani în audit statutar sau în cadrul comitetelor de audit ale entităților de interes public. În consecință, pentru poziția de administrator cu această cerință specifică se impune reluarea procedurii de selecție.

Aprobarea Raportului final și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor sunt necesare pentru finalizarea procedurii de selecție, ocuparea în condiții de legalitate și transparență a poziției pentru care a fost calificat un candidat și asigurarea continuității conducerii societății. Numirea candidatului recomandat permite completarea structurii de administrare cu un administrator independent care a întrunit pragurile minime stabilite prin profilul consiliului și profilul candidatului.

În același timp, reluarea fără întârziere a procedurii pentru poziția cu cerința de audit financiar este necesară pentru îndeplinirea cerințelor de competență și diversitate profesională stabilite pentru consiliul de administrație, precum și pentru respectarea obligațiilor autorității publice tutelare privind asigurarea unei guvernante corporative eficiente.

Proiectul de hotărâre are ca temei principal prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, în special art. 3 lit. e) și art. 29 alin. (1), precum și prevederile art. 22 alin. (7) lit. c), alin. (8) lit. c) și alin. (12) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Competența Consiliului Local rezultă din art. 129 alin. (3) lit. d), art. 131 și art. 139 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

1. Aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare nr. 76794/24.07.2026, aferent procedurii de selecție pentru cele două poziții vacante de administrator.
2. Mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor să voteze numirea doamnei Popa Doinița Adriana în funcția de administrator independent al S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., pentru durata rămasă a mandatului aferent perioadei 2026-2030.
3. Reluarea procedurii de selecție pentru poziția vacantă de administrator pentru care este necesară calificarea de auditor financiar ori experiența profesională relevantă prevăzută de profilul consiliului și de profilul candidatului.
4. Îndeplinirea formalităților legale de către structurile de specialitate ale Municipiului Slobozia și de către reprezentanții mandatați în Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea punerii în executare a hotărârii.

Față de cele prezentate, apreciez că proiectul de hotărâre este legal, necesar și oportun și propun Consiliului Local al Municipiului Slobozia adoptarea acestuia în forma prezentată.

PRIMAR,
Potor Dănuț Alexandru



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Serviciul Resurse Umane și Management Instituțional
Nr.76999 din 27.07.2026

Vizat
Consilier Juridic

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile vacante a 2 administratori din care unul cu calificarea de auditor financiar la societatea S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Prin referatul de aprobare, Primarul Municipiului Slobozia, dl Potor Dănuț-Alexandru propune *proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea exercitării votului.*

Potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică este societatea la care o unitatea administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau deține controlul;

Municipiul Slobozia are calitatea de acționar unic al societății S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL, deținând 100% din capital și exercitând competențele de autoritate publică tutelară pentru societate, în baza prevederilor **art. 2 pct. 3 lit. (b) din OUG nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, "*autoritate publică tutelară - instituția care: exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute lapct. 2 lit. b).*"

Printre competențele autorității publice tutelare, sunt și cele privind organizarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de administratori ai întreprinderii publice.

Potrivit prevederilor **art. 3 alin. (1) lit. b) din HG nr.639/2023 "Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe, în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar/asociat unic, deține majoritatea sau controlul, la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților emise în acest sens, care se comunică de îndată autorității publice tutelare; "**

Prin **HCL nr. 51/27.02.2025** modificată și completată prin **HCL nr.113/29.04.2025** și prin **HCL 233/31.07.2025**, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare pentru desemnarea administratorilor la societatea **S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL**.

Prin **Hotărârea AGA nr. 2 din 26.02.2025** a fost declanșată **procedura de selecție și numire** a administratorilor la societatea **S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL**.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile **art. 29 alin. (1), (2), (3), (4), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **HCL nr. 117/29.04.2025** s-a aprobat **Componenta inițială** a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de administratori al societății **S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL** și **Scrisoarea de așteptări**, ca parte a componentei inițiale.

Potrivit prevederilor **art. 12 din HG nr. 639/2023**, autoritatea publică tutelară a elaborat **Profilului Consiliului și Profilul Candidatului**.

În conformitatea cu prevederile **art. 10 din HG nr. 639/2023**, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat **Componenta integrală a Planului de selecție**.

Profilul consiliului și al candidatului fac parte din Componenta integrală a Planului de selecție și au fost aprobate împreună cu aceasta prin **Hotărârea AGA nr. nr. 6/19.05.2025**.

Prin **Hotărârea AGA nr. 10/14.11.2025** a fost aprobată reluarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru trei posturi de administrator definitiv vacante.

Prin **HCL nr. 55/11.03.2026** a fost aprobat Raportul final de numire a dnei. Dinu Mariana în funcția de administrator definitiv.

Prin **Hotărârea AGA nr. 4/16.03.2026** a fost aprobată reluarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru două posturi de administrator definitiv din care unul cu calificarea de auditor, vacante procedură la care nu s-a calificat nici un candidat.

Prin **Hotărârea AGA nr. 8/07.05.2026** a fost aprobată reluarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru două posturi de administrator definitiv din care unul cu calificarea de auditor, vacante.

Anunțul privind selecția administratorilor societății S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de **14.05.2026**, în doua publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe site-ul autorității publice tutelare, al AMEPIP și al societății **S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL**. Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost **15.06.2026** (cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț, *potrivit art. 29, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*).

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură depuse și prin raportare la criteriile de selecție și la profilul candidatului din cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății **S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării listei scurte, Comisia de selecție a întocmit lista scurtă din care face parte un candidat.

Selecția candidaților din lista scurtă a fost realizată de Comisia de selecție și nominalizare în baza **declarației de intenție**, depusă de candidat în termen de 15 zile de la data informării, conform **art. 22 alin.(2) din HG nr. 639/2023** și a **interviului** de selecție potrivit **art. 22 alin. (4) și (5)**, desfășurat în data de 20.02.2026.

În conformitate cu prevederile **art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023**, după încheierea interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit punctajele individuale și clasamentul candidaților selectați și propuși pentru numirile finale **pentru un mandat egal cu durata**

rămasă din mandatul administratorului definitiv dna. Dinu Mariana numită în funcție în luna martie 2026 pentru un mandat de 4 ani (2026-2030). Propunerea comisiei de selecție pentru postul menționat este doamna **Popa Doinița Adriana**.

Potrivit prevederilor **art. 22 din HG nr. 639/2023**:

alin. (8) lit. (c) „, Raportul final prevăzut la alin. (7) lit.c se transmite:

conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților. ”

alin. (12) „, În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar/ asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile de la comunicarea raportului final.”

Conform prevederilor **art. 29 din OUG nr. 109/2011 „ Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor**, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintea autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. **Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare** și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. **Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului.** În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.”

Ținând cont că legislativului local îi aparține marja de apreciere asupra oportunității adoptării măsurii propuse;

În temeiul dispozițiilor **art. 129 alin. 3 lit. d), art. 131, art. 139 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, art. 22 alin. (7) lit. c), alin(8) lit.c, alin (12) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, art. 3 lit. e, art. 29 alin. 1 din OUG nr. 109/2011**, considerăm că proiectul de hotărâre privind aprobarea **Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile vacante de 2 administratori la societatea - S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului**, poate fi supus aprobării Consiliului Local al Municipiului Slobozia, în forma propusă de inițiator. De asemenea este necesară aprobarea de către AGA a reluării procesului de recrutare pentru poziția de administrator cu calificarea de auditor financiar pentru care nu s-a calificat nici un candidat .

Șef SRUMI
Deda Maria

Secretar CSN
Murarușu Cristian



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro>, Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. Platforma Industrială IMM Slobozia SRL
Nr.76794 din 24.07.2026

RAPORT FINAL

*privind **reluarea** procedurii de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, desfășurat în ziua de **10.07.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	113.2

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL SLOBOZIA a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a **2 (două) poziții de administrator** al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 8/07.05.2026** a Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu referire la **reluarea** procedurii de selecție a administratorului Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** s-a decis **reluarea** procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al MUNICIPIULUI SLOBOZIA nr. 223/30.09.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al MUNICIPIULUI SLOBOZIA nr. 51/27.02.2025**, modificată și completată prin **HCL nr. 113/29.04.2025** și prin **HCL nr. 233/31.07.2025**, comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin reprezentant - dna. Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii 42391/25.03.2025.

I.2. Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** a constatat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea **reluării** procesului de selecție;*
- Analiza contextuală a Societății;
- Studiarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;
- *Implementarea **reluării** procesului de selecție:*
- Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a studiat Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a **reluării** procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 6/19.05.2025** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **14.05.2026-15.06.2026, ora 14:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse în format letric la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

Caută pe site

Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor **Fox Management Consultants** · Publicat 14 mai 2026

Distribuire f x

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent **S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, anunță **reluarea** procedurii de selecție și nominalizare pentru **2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsură în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;



Publică a
proiecte fo
în zia

pre
30

Ultimele articole

de moment Sighetu

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Curierul National, Editia 14.05.2026



MATHEMATICA
 Veni si afla

MOBILIER FIX PE PLACUL TAU
 015 3090 6444 (BANI SI AFACERI)

[Acasa](#)
[Pe scurt](#)
[Afaceri](#)
[IT & C](#)
[Targuri si expozitii](#)
[Revista Presei](#)
[Video](#)
[Anunturi](#)
[Adauga](#)

Plătești prea mult pentru găzduirea site-ului tău?

Vezi oferta SpeedHost



Adă mai multe

Mai are copilul tău răbdare pentru o poveste clasică?



MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Anunțuri

14 mai 2026



- Reseller
- Wordpress
- Cloud Res

Resell



MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă: Interview

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate și să aibă o diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societății (sau a regiilor autonome);
3. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data prezentării dosarului de candidatură, respectiv în termen de 20 (douăzeci) de zile, calculat din ziua depunerii dosarului de candidatură în termenul stabilit în prezentare.



Bani si Afaceri.ro
Facebook Page

Bani si Afaceri.ro

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 14.05.2026



administrator – societatea platforma industrială imm slobozia s.r.l.

SOCIETATEA PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S R L

Locale

Isompa

Anunt

Time

Funcții de consiliere

Te

Tempor

Arhivator

Primar

ANUNȚ

MUNICIPIUL SLOBOZIA în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de experți independenți S FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. anunță reluarea procedurii de normalizare pentru 2 (două) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S R L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul întreprinderii publice de minimum 7 ani.
- b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome.
- c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afecțiată de dispozițiile art. 29 alin. (1) cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație Supra Societăți/ entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activităților de Audit 123/2022 privind componența Comitetului de audit.
- e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de persoane din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare.
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, nepunând depășii 4 ani.
- i) O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.
- j) Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație Supraveghere.
- k) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.
- l) Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 14.05.2026

II.2.Implementarea reluării procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunțurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi și ambele au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Autorității Publice Tutelare au fost depuse **2 dosare de candidatură** pentru postul de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** după cum urmează:

1. Dosar candidat înregistrat sub nr. **66967/15.06.2026** ;
2. Dosar candidat înregistrat sub nr. **66503/15.06.2026** .

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplome, certificate);
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr.

109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, candidații depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

	NOME-PRÉNOM CANDIDAT	
	1	
CRITERII	66967/15.06.2026	CCS03/15.06.2026
	DA = îndeplin criteriului. PUNCTE / = reîndeplin criteriului PUNCT	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	I
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	I
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	I
4. Experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revis al, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	I
5. Nu are înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	I
6. Aptă din punct de vedere medical;	DA	I
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	I
8. Experiență în conducerea Societăților ori a Regiilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revis al, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	I
9. FORMULARE COMPLETATE.	DA	I
PUNCTAJ	18	1

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor

state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;

- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- gândire strategică și previziuni;
- finanțe și contabilitate;
- managementul proiectelor;
- tehnologia informației;
- legislație;
- cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul Candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte o singură candidată.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 9524/25.06.2026**, înregistrată electronic pe adresa de e-mail a Secretarului Comisiei, respectiv: *presa@municipiulslobozia.ro*, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru un dosar de candidatură din cele două transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru**

ocuparea postului de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, respectiv pentru următorul candidat, motivat de următoarele:

- **Pentru candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66967/15.06.2026:**

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Nu au fost depuse documente relevante din care să reiasă experiența de conducere, așa cum este definită în actul normativ mai sus menționat.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.*

Deși în Curriculum Vitae al candidatei cu dosarul 66967/15.06.2026 este menționată o experiență profesională în domeniul economic de peste 7 ani, documentația depusă nu conține documente justificative suficiente care să permită verificarea și validarea acestor informații.

Referitor la:

- **Candidatura 66967/15.06.2026**, au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse prin Adresa **nr. 69975/25.06.2026**, în vederea verificării criteriilor prevăzute în Anunțul de selecție (*experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților a Regiilor Autonome și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*) și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului, având ca **termen limită** de depunere a clarificărilor data de **29.06.2026, ora 11:00**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a luat notă de Adresa primită de candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66967/15.06.2026 pe e-mailul Secretarului CSN în data de **26.06.2026, ora 12:35**, prin care aceasta își exprimă fără echivoc hotărârea de a renunța la candidatura depusă în cadrul procedurii de selecție organizate, nedeponând niciun document completator la dosarul depus inițial.

- **Aviz conform nr. 543/25.06.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatei cu dosarul înregistrat sub **nr. 66503/15.06.2026**.

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidata mai sus menționată, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de administrator al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. doar de către candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66503/15.06.2026, care a primit avizul favorabil AMEPIP, aceasta putând fi astfel inclus în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic.

- **Comunicarea către candidata admisă pe Lista scurtă.**
- către candidata cu dosarul înregistrat sub nr. 66503/15.06.2026 a fost trimisă Adresa nr. 4/30.06.2026.

Candidata care a fost notificată prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi a fost anunțată și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **15.07.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidata primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidata care a fost notificată în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat:

- **în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1	66503/15.06.2026	nr.72065/06.07.2026, ora 08:06	DA	15.07.2026, ora 12:00

- **în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atașat:**

Re: depunere Declarație de intenție, S. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL , cazier judiciar, fiscal si adeverință medicală :

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA- PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. RECLUARE: PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.



Active: 1/1/2026

Send, Reply, Reply All, Star, Flag, Forward, Print

Buna ziua,

Va rog sa regasiti anexat Candidatură pentru funcția de administrator al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. / „Declarație de intenție” cuprinzand toate documentele mentionate in invitatia lansata

Documentele vor fi depuse in format fizic la registratura autoritatii tutelare in zilele urmatoare

Va rog sa confirmati primirea.

Va multumesc pentru timpul dvs si va doresc un inceput de saptamana linistit

Cu stima

4 Attachments - Download by Gmail - Add to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat cu dosar nr. 66503/15.06.2026 – data: 05.07.2026, Ora: 11:18.

În consecință, doar candidata care a depus Declarația de intenție a fost invitată la Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	109.0

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „Cel puțin

un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidatului. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că această candidată propusă în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura sa a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR
SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

CRITERII				OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRACUL MINIM COLECTIV	
						66503/ 15.06.2026				
						Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert				
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		4.0	4.0	4	40		
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60		
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40		
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60		
	2.4 Tehnologie informației	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40		
	2.5 Legislație	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40		
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		3.0	3.0	3	60		
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60		
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60		
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60		
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60		
	4.3 Negociere	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60		
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60		
	5. Experiința pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizaționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1		5.0	5.0	5	60		
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5		4.0	4.0	2	20		
Sub - total 1.					67.0					
Sub - total ponderat 1.					65.00					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională				Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	2.Integritate				Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	3.Independență				Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	4.Expunere politică				Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	5.Abilități de comunicare interpersonală				Oblig.	1	5.0	5.0	5	60
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări- se punctează la Interviu final de selecție				Oblig.	1		0.0	0	60
	7.Diversitate de gen NA				Oblig.	1	M			
	Sub - total 2.						25.0			
Sub - total ponderat 2.						25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de m. arhite				Oblig.	1	5	5	5	100
	2.Inscrieri în casierul judiciar și fiscal				Oblig.	1	2	2	2	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment				Oblig.	1	2	2	2	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau rep. autonome				Oblig.	1	5.0	5.0	5	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu				Oblig.	1	5.0	5.0	5	100
	Sub-total 3						19.0			
TOTAL (1+2+3)						111.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						109.0				
EVALUAMENT						1				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidată și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în ziua de **10.07.2026**, candidata fiind invitată să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Către candidata cu dosarul înregistrat sub **nr. 66503/15.06.2026** a fost trimisă **Adresa nr. 05/08.07.2026** - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

- **COMPETENTE**

- **Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
- Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- **Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- **Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- **Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- **Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- **Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**

6.1. Competențe de conducere;

• TRĂSĂTURI

- Reputație personală și profesională;
- Integritate;
- Independență;
- Expunere politică;
- Abilități de comunicare interpersonală;
- Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
- Diversitatea de gen NA;

• CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE

- Număr de mandate;
- Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
- Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
- Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
- Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru candidată. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidata a fost punctat în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidatura primită, precum și determinarea și prezentarea candidatei în decursul Interviuului.

Candidata inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidatei în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare,

precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

MA TRICEA, CENTRALIZA TOARE A CANDIDA ŢILOR PENTRU FUNC ŢIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂ ŢII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. INTERVIU FINAL 10.07.2026

CRITERII		CELAŢORI (Oblig.) sau OPŢIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDA ŢII				
				66503/ 15.06.2026	TOTAL	TOTAL PONDERE	FRAGUL MINIM COLECTIV	FRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri 1=Slăb; 2=Intermedie; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert				
1. COMPETENŢE	1. CompetenŢe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice							
	1.1 Cunoaşterea sistemelor şi mijloacelor de acţiune a societăţii	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	2. CompetenŢe profesionale de importanŢă strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică şi planificări	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2 Financiar şi contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.4 Tehnologie informaŢie	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5 LegislaŢie	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	3. Guvernare corporativă							
	3.1 Guvernare întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	60
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.3 Monitorizarea performanŢei	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4. Social şi personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.2 Rolul întreprinderii	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4 Capacitatea de analiză şi sinteză	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	5. ExperiinŢă pe plan local şi internaŢional							
	5.1 Participarea în organizaŢii regionale şi internaŢionale constituite în domeniul de activitate al societăŢii publice din domeniul muncii	Opt.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6. CompetenŢe şi restricŢii specifice personalului angajat în cadrul AutorităŢii Publice Tutele sau alte autorităŢi sau instituŢii publice							
	6.1 CompetenŢe de conducere	Oblig.	0.5	4.0	4.0	2	20	80
	Sub-total 1.			67.0				
	Sub-total ponderat 1.			65.00				
2. TRĂSĂTURI	1. ReputaŢie personală şi profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2. Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3. IndependenŢă	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4. Exprimare politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5. AbilităŢi de comunicare internaŢionale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6. Alinarea cu StrăduinŢă de AcŢiune	Oblig.	1	4.2	4.2	4.2	60	83.2
	7. Dăruire de din RA	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	Sub-total 2.			29.2				
	Sub-total ponderat 2.			29.16				
3. COZILII PROFESIONALE PROFESIONALE	1. Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2. IncidenŢă în cadrul politicilor (fiscal)	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care şi-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile s-au aflat în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4. ExperiinŢă în conducerea unei societăŢi sau a unei autorităŢi	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5. Studii, rapoarte şi experienŢă în domeniul	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3.			19.0				
TOTAL (1+2+3)				115.2				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				113.2				
CLASAMENT				1				

**CLASIFICAREA CANDIDA ŢILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcŢia de administrator
al SocietăŢii PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **10.07.2026**, propunerea candidaturii care alcătuiește Lista cu propunere de numire, care a obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	66503/15.06.2026	Administrator, independent	Științe economice	113.2

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de **auditor financiar** sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția rămasă vacantă;

Selecția finală a candidaturii din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **10.07.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință candidatului.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviu final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Matricea Profilului Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuului, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu

expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:** RĂDUCANU MURA

– **Membrii Comisie :** RUSEN TUDORIȚA

EXPERT INDEPENDENT, RADU MAGDALENA - CRISTINA

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

Handwritten signature and a circular stamp, likely an official seal or signature of the expert.



**ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA**

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352

Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: <https://municipiulslobozia.ro> | Email: office@municipiulslobozia.ro

Comisia Juridică și de Disciplină

RAPORT DE AVIZARE

La proiectului de hotărârea privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile vacante a 2 administratori din care unul cu calificarea de auditor financiar la societatea S.C.PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Comisia Juridică și de Disciplină, întrunită în sedință data de Iulie 2026, a luat în discuție următoarele materiale:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, înregistrat sub nr. 76999 din 27.07.2026;
- Raportul final nr. 76794 din 24.07.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizarea administratorilor la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Comisia a constatat următoarele:

Proiectul de hotărâre are la bază prevederile art.29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; Prevederile art.22 din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,

În temeiul art. 129 alin. (2) li. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

Având în vedere cele specificate mai sus, Comisia Juridică și de Disciplină analizând materialele prezentate,

AVIZEAZĂ FAVORABIL/NEFAVORABIL/CU AMENDAMENT

.....
.....
.....

**PREȘEDINTE,
MUȘAT Gabriel**

**SECRETAR,
DUMITRESCU Daniela**